

HOPE FOR THE BEST, PREPARE FOR THE WORST

# WELKE GEVOLGEN HEEFT DE BREXIT VOOR UW ONDERNEMING?

Met de brexit voor de deur is het verstandig om voorbereidingen te treffen. Verdiep u op tijd in de gevolgen van het vertrek van de Britten uit de EU voor uw onderneming. Het Brexitteam van Dirkzwager kan u daarbij adviseren.

Het zijn spannende tijden voor ondernemers die zakendoen met het Verenigd Koninkrijk (VK). Onder welke voorwaarden het Verenigd Koninkrijk de Europese Unie (EU) zal verlaten, is op het moment van schrijven nog onzeker, maar dát het vertrek grote gevolgen heeft voor het Nederlandse bedrijfsleven staat vast. Een brexit, in welke vorm dan ook, heeft onder meer impact op de arbeidsmarkt, de belastingen en het vestigingsklimaat voor vennootschappen. Alle redenen voor ondernemers om niet lijdzaam af te wachten op beslissingen uit het parlementsgebouw van Westminster of uit Brussel. Er zijn meerdere manieren om uw bedrijf voor te bereiden op het vertrek van de Britten.

## BEREKEN DE NIEUWE SITUATIE DOOR

Stapt het VK uit de EU zonder enige overgangsregeling, een zogenaamde 'harde' brexit, dan is het VK voortaan bij machte om zelf te bepalen welke goederen onder welke voorwaarden het eiland in komen. De regels van de World Trade Organisation treden in dat geval in werking. Cindy Snelders, advocaat ondernemingsrecht Dirkzwager legal & tax, vertelt: "In het nieuws gaat het veel over mogelijke lange wachtrijen voor de douane. Dat spreekt tot ieders verbeelding. Minder bekend is dat de prijzen tot wel dertig procent kunnen gaan stijgen, doordat het VK invoerrechten kan gaan heffen. Nederlandse ondernemers zullen moeten berekenen wat dat voor hen betekent. Wil je die prijs doorberekenen aan de klant? Treed je in overleg met je Engelse leverancier over een manier om de kosten af te wentelen? Kijk je uit naar alternatieven?"

Als er nog wél een deal wordt bereikt, geeft dat alle betrokkenen wat lucht, omdat er dan waarschijnlijk een overgangsregeling tot stand komt. De EU en de VK hebben dan langer de tijd om tot afspraken te komen voor na de brexit. Tijdens die overgangsregeling zou er dan nog steeds vrij verkeer van mensen en goederen worden toegestaan. Maar ook een deal zal niet alle risico's en gevolgen afdekken, waarschuwt Snelders.

## ONDERHANDEL OVER CONTRACTEN

Cindy Snelders maakt deel uit van het brexitteam Dirkzwager legal & tax, dat vanuit verschillende specialisaties de gevolgen van een brexit beschrijft. Het team onderzoekt onder andere de gevolgen voor de arbeidsmarkt, voor merken en modellen, voor de vrije vestiging van vennootschappen en de fiscale gevolgen. Haar eigen specialisatie zijn handelscontracten: "Op het gebied van business-to-business-contracten is gelukkig wel het een en ander te regelen. Ben je bijvoorbeeld contractueel gebonden aan strakke levertijden, dan moet je proberen om daar andere afspraken over te maken met je Britse contractpartner. Bij het sluiten van nieuwe contracten met het VK kun je prima een aantal slagen om de arm houden. Je kunt bijvoorbeeld afspreken dat je gerechtigd bent om de overeenkomst te ontbinden als het een harde brexit wordt, of om de negatieve gevolgen af te wentelen op je contractpartij."



Cindy Snelders  
Dirkzwager legal & tax

## WAT KUNT U NOG MEER DOEN IN AFWACHTING VAN EEN BREXIT? VIJF TIPS VAN HET BREXITTEAM

### 1. VOLG HET NIEUWS OP DE VOET

Wat is de 'backstop' ook alweer en waarom vormt het zo'n heet hangijzer in de brexit-onderhandelingen? Wat kwam de Britse regering overeen met de EU in de brexit-deal en waarom ging het Britse parlement er niet mee akkoord? Het dagelijks nieuws gaat vaak over het politieke spel, maar voor uw onderneming is vooral de inhoud van belang. Zorg dus dat u weet wat er op het spel staat. Het is bijvoorbeeld goed mogelijk dat er ad hoc overeenkomsten zullen worden gesloten om een harde brexit te verzachten. Dat zijn afspraken op specifieke onderwerpen, bijvoorbeeld transport. Voor een branche kunnen dergelijke afspraken grote gevolgen hebben.

# DAKBEDEKKING

Van Horssen heeft jarenlange kennis en ervaring in het aanbrengen van kunststof dakbedekking, voor bedrijven & particulieren met **standaard 15 jaar garantie!** Een "Van Horssen dak" is onderhoudsarm en bestand tegen UV-stralen, grote temperatuurschommelingen, vervorming en agressieve stoffen. Tevens verzorgen wij lichtkoepels, lichtstraten en het isoleren van daken.



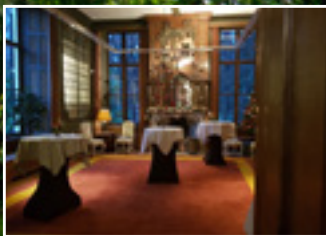
ZEILMAKERIJ | DAKBEDEKKING | VALBEVEILIGING | LEKBAKKEN



**VAN HORSSSEN** Sinds 1942  
IJZERSTERK IN KUNSTSTOF

Hambloksestraat 42 | 5308 KN Aalst  
T (0418) 67 12 38 | dak@vanhorssenbv.nl | www.vanhorssenbv.nl

## Landgoed Zonheuvel



**Culinair@theCastle**

Exclusief dineren in de stijklkamers van het Maarten Maartenshuis



+31 (0)343-473550 | Amersfoortseweg 98 | 3941 EP Doorn | landgoedzonheuvel.nl

## 2. LAAT U INFORMEREN DOOR SPECIALISTISCHE BRANCHEGROEPEN

Wat betekent een beslissing in Londen of Brussel voor een Nederlandse leverancier van farmaceutische producten of van levensmiddelen? Elke branche heeft zijn eigen obstakels met betrekking tot een brexit. Ken die van uw eigen branche. Neem bijvoorbeeld Food & Agro; hier houden onder andere de NVWA en LTO het Brexit-nieuws nauwlettend in de gaten en vertalen dit in praktische adviezen voor hun leden.

## 3. KRIJG INZICHT IN DE IMPACT OP ÚW SITUATIE

Neem de tijd om voor uzelf goed duidelijk te krijgen waar de brexit uw onderneming zal raken. Bent u zakelijk betrokken bij koop van of verkoop van goederen naar het Britse eiland? Heeft u te maken met tussenpersonen in het VK? Hebben lange rijen voor de douane impact op uw onderneming? Brengen prijsstijgingen of koersfluctuaties een risico voor u met zich mee? Online zijn diverse impactscans te vinden die inzichtelijk maken of en hoe de brexit gevolgen heeft voor uw bedrijf. Bezoek bijvoorbeeld [www.brexitloket.nl/impactscan](http://www.brexitloket.nl/impactscan), de impactscan van de overheid, of zoek naar een impactscan die specifiek ingaat op uw branche.

## 4. VRAAG EEN BREXIT-VOUCHER AAN

Laat de impactscan u met méér vragen achter? Dan is het verstandig om juridisch advies in te winnen. De Rijksoverheid geeft subsidie voor advies over alternatieve markten en de gevolgen van brexit voor uw onderneming. Vraag hiervoor tijdig een brexit-voucher aan. Met de voucher krijgt u een vergoeding van vijftig procent van de werkelijk gemaakte kosten voor het advies, tot een maximum van € 2.500,- exclusief btw. De voucher is zes maanden geldig en kan niet achteraf na een advies worden gebruikt. U kunt de brexit-voucher aanvragen via mijn.rvo.nl.

Meer informatie: [www.rvo.nl/subsidies-regelingen/brexit-vouchers](http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/brexit-vouchers)

## 5. ZORG VOOR KORTE LIJNTJES MET DE BRITTEN

Voor grensoverschrijdende zaken is Dirkwager aangesloten bij TELFA, een Europees samenwerkingsverband van juridische en fiscale kantoren. De relatie met de Britse samenwerkingspartner Wedlake Bell in Londen was altijd al belangrijk, maar Cindy Snelders verwacht dat de samenwerking nu zal intensiveren. "Naarmate de verschillen tussen het VK en Nederland toenemen, zullen de korte lijnen die we hebben, alleen maar belangrijker worden. We zullen vaker contact zoeken om te vragen: hoe gaat dat nu bij jou?"

## LAAT U ADVISEREN

Onder welke voorwaarden het Verenigd Koninkrijk (VK) de Europese Unie (EU) zal verlaten, is op het moment van schrijven nog onzeker, maar dat het vertrek grote gevolgen heeft voor het Nederlandse bedrijfsleven staat vast. Wat betekent een brexit voor de verwerking en uitwisseling van persoonsgegevens? En voor EU geregistreerde merken en modellen? Wat zijn de fiscale gevolgen ervan? Wat betekent het voor het 'vrij verkeer van werknemers'?

Het brexitteam binnen Dirkwager legal & tax verschaft helderheid over de vele gevolgen van het vertrek van de VK uit de EU. Negen specialisten delen hun kennis op het blog van [dirkwager.nl](http://dirkwager.nl). Wilt u meer weten, neem dan contact op met het brexitteam van Dirkwager via [Cindy Snelders \(026 353 83 14 of \[snelders@dirkwager.nl\]\(mailto:snelders@dirkwager.nl\)\)](mailto:Cindy.Snelders@dirkwager.nl)

