



DIVERS EN INCLUSIEF:

# HET WERKEN VAN DE TOEKOMST

Het bevorderen van een diverse en inclusieve arbeidsmarkt, waarbij het delen van kennis voorop stond; dát was het doel van het door de Slinger Utrecht en No Limits georganiseerde Congrestival 'Exclusief Inclusief', dat op 12 maart werd gehouden in het Provinciehuis Utrecht.

De Slinger Utrecht en No Limits wilden met het Congrestival vooral kennis delen. Beide partijen zien het belang van een diverse en inclusieve arbeidsmarkt en wilden tijdens het evenement jongeren met een arbeidsuitdaging en werkgevers op een laagdrempelige manier aan elkaar voorstellen om samen te

praten over diversiteit en inclusie. Dankzij de redactionele samenwerking met ProRail, UMC, ENGIE en VSBfonds kan worden teruggekeken op een zeer geslaagd programma.

In het Provinciehuis Utrecht werd het Congrestival geopend door Nora el Abdouni. Na het welkomstwoord van oprichter van De Slinger Utrecht, Hans van Ooijen, was het woord aan keynote speaker Joris Luyendijk.

## JORIS LUYENDIJK

Joris Luyendijk begon zijn verhaal met de 'zeven vinkjes'-theorie. Zeven vinkjes die macht en succes bijna garanderen. Slechts 3% van alle Nederlanders kan alle zeven vinkjes afvinken: Man, Hetero, Blank,

Opgegroeid in de Randstad, Spreekt Algemeen Beschaafd Nederlands, Heeft hoogopgeleide ouders, Zelf hoog opgeleid. Luyendijk stelde de vraag waarom de Nederlanders met alle vinkjes bovenaan zitten. Waarom zit slechts 3% van de bevolking bovenaan en waarom spreekt deze 3% over de rest als minderheid?

De samenleving doet zich voor alsof iedereen gelijke kansen en gelijke rechten heeft. In de praktijk blijkt dit absoluut niet zo te zijn. Luyendijk pleit dan ook voor meer inclusiviteit. De top van onze samenleving moet zich bewust worden van hun eigen privileges en de 97% van de bevolking helpen; tegelijkertijd moet de 97% durven om voor zichzelf op te komen.

### EXPERTMEETINGS

Niet alleen Joris Luyendijk voelt het belang van inclusiviteit. Bij 12 meetingpoints konden de deelnemers kennismaken met bedrijven en organisaties die inclusie hoog in het vaandel hebben staan. De 150 deelnemers (werkgevers en jongeren) ontmoetten elkaar en woonden vijf expertmeetings bij. Expertmeetings over onder andere omgaan met cultuurverschillen. Mustapha Bah, van Artikel 1 Midden Nederland, gaf een inspirerende presen-

DE SAMENLEVING  
DOET ZICH VOOR  
ALSOF IEDEREEN  
GELIJKE KANS EN  
GELIJKE RECHTEN  
HEEFT. IN DE  
PRAKTIJK BLIJKT DIT  
ABSOLUUT NIET ZO  
TE ZIJN.

tatie over de grote verschillen tussen culturen en hoe daar mee om te gaan.

Naast Mustapha vertelde ook Mo Assem, oprichter van Mr.Beam, vol passie over hoe hij zijn onderneming is gestart en tegen welke dingen hij aan liep. Abigail Foe-Aman vertelde over solliciteren, Siham Achahdoun, van ACHMEA, over het realiseren van een inclusieve arbeidsorganisatie en Souad el Habboubi over netwerken, communicatie en cultuur.

### MEETINGPOINTS

Na de expertmeetings konden de werkgevers en jongeren, onder het genot van een drankje en een hapje, nader kennis maken met elkaar, ervaringen delen en zoeken naar een match. Een mogelijkheid om met elkaar te spreken en te sparren. Wat kunnen we voor elkaar doen? Hoe gaan we met elkaar om?

De Slinger Utrecht zet zich in voor het belang van de stad Utrecht. De organisatie gelooft in een Utrecht waarin ondernemende mensen met hart en ambitie vormgeven aan een betrokken economie: sociaal, duurzaam en technologisch.

*Meer informatie op: [www.deslingerutrecht.nl](http://www.deslingerutrecht.nl)*

