



Ontwikkelingen:

Wet- en regelgeving

In de taxiwereld gebeurt altijd van alles, ook op het gebied van wet- en regelgeving. Hieronder een overzicht van actuele ontwikkelingen op dat gebied, verzameld door de redactie van Taxi Magazine.

Klein ziektepercentage, grote gevolgen

Werknemers staan soms voor een klein percentage ziek gemeld in de personeelsadministratie, zonder zich te realiseren wat daar op lange termijn de gevolgen van kunnen zijn. Dat leidt in de praktijk soms tot bizarre situaties. In het ledenblad van CNV Vakmensen, dat onlangs verscheen, staat een interview met taxichauffeur Daisy van der Tuin. Na een aanrijding met de taxi krijgt ze, terwijl ze thuis aan het herstellen is, een brief van haar werkgever. Daarin staat dat ze zich maar moet gaan melden bij het UWV, want van het taxibedrijf krijgt ze geen salaris meer. Een vreemd verhaal, want normaal gesproken betaalt

een werkgever bij ziekte het salaris door. In dit geval voelt de werkgever zich daar niet toe verplicht, want Daisy staat al meer dan twee jaar voor een klein percentage ziek gemeld. Dat komt omdat ze vanwege schouderklachten niet op de fysiek zwaardere rolstoelbus rijdt, maar op de gewone taxi. Ze heeft echter al die tijd, op een paar ziekmeldingen na, gewoon volgens haar contract gewerkt. Doriana Cau, rechtshulpverlener bij CNV Vakmensen, vecht de zaak met succes aan. De rechtbank veroordeelt het taxibedrijf tot doorbetaling van het loon én tot nabetaling van het salaris waar ze nog recht op heeft.

Cau: "Daisy is niet twee jaar lang aan één stuk ziek geweest. Ze heeft een aangepaste functie gekregen, ze reed niet meer op de rolstoelbus. Maar ze draaide gewoon alle uren, volgens haar contract. De aangepaste functie is haar definitieve baan geworden, in juridische termen: de bedongen arbeid. Het was niet de bedoeling dat ze weer op de rolstoelbus zou gaan rijden. Het was dus onterecht om haar nog voor een bepaald percentage in de Ziekwet te houden. En het was ook onterecht om te stoppen met de salarisbetaling." Het geval van Daisy van der Tuin is uitzonderlijk, maar juristen

van CNV Vakmensen voeren geregeld zaken over de 'kleine ziektepercentages'. Rechtshulpverlener Remco Craenen heeft meerdere zaken bij de hand gehad. "Het komt regelmatig voor dat werknemers, vaak zonder dat ze het door hebben, nog voor 1 procent staan ziek gemeld. Een vreemd percentage, want welke 1 procent van je werk doe je dan niet? Het gaat hier om een truc van de werkgever, die op deze manier sneller een ontslagprocedure kan starten. Want zonder dat je het door hebt, loopt de teller van de ziektedagen door. Voor je het weet ben je ongemerkt twee jaar ziek en heb je een probleem."

Kosten taxibranche stijgen in 2014

NEA/Panteia heeft berekend dat voor 2014 de gemiddelde kosten in het taxivervoer met 2,8% gaan stijgen. De belangrijkste reden daarvoor is de stijging van de brandstofkosten. Verder wordt er rekening gehouden met een lichte stijging van de verzekeringstarieven, sociale lasten, overige personeelskosten en overheadkosten. De kostenontwikkelingen zijn gebaseerd op vaststaande feiten, zoals de cao Taxivervoer en prognoses van het Centraal Planbureau. Bij de berekening van de kostenontwikkeling is geen rekening gehouden met kostenstijgingen als gevolg van toename van de congestie, en de eventuele aanschaf van een boordcomputer. Toekomstige kostenontwikkelingen die nog onzeker zijn, zijn niet bij de ramingen betrokken. In opdracht van Sociaal Fonds Taxi heeft NEA/Panteia een overzicht gemaakt van de laatste gemiddelde kostenontwikkelingen voor het taxivervoer. De kostenontwikkelingen per taxibedrijf kunnen dus anders uitpakken. Het volledige rapport is te downloaden op de website van Sociaal Fonds Taxi: www.sociaalfondstaxi.nl.

Rechtbank wijst beroep WOB ILT-Kiwa contract af

De bestuursrechter in Den Haag heeft het beroep in de WOB-procedure om het contract tussen de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) en Kiwa Register openbaar te krijgen, ongegrond verklaard. Met dit contract heeft ILT de afwikkeling van vergunningverlening in de vervoersector uitbesteed aan Kiwa Register. De WOB-procedure - en het beroep bij de bestuursrechter -, is ingesteld door Jos Haas, hoofdredacteur van het vaktijdschrift Nederlands Vervoer. Het beroep bij de rechtbank was een vervolg op de weigering van de minister van Infrastructuur en Milieu om het contract openbaar te maken. In een uitspraak van vier A4'tjes komt de rechtbank tot het oordeel dat op geen van de aangedragen punten het beroep gegrond kan worden verklaard.



Wel acht de rechtbank het verweer van het ministerie én Kiwa dat door het vrijgeven van het contract er gegevens vrijkomen die tot bedrijfs- en fabricagegegevens gerekend zouden kunnen worden, onvoldoende. De rechtbank acht echter dat dit gezien de wet niet kan leiden tot een gegrond verklaring van het beroep. De voornaamste reden voor het ongegrond verklaren van het beroep is dat er door openbaarmaking van het contract 'financiële en concurrentiegevoelige informatie' openbaar zou worden, waarvan Kiwa bij het aangaan van het contract met ILT, redelijkerwijs mocht aannemen dat deze gegevens vertrouwelijk zouden blijven. Volgens de rechtbank weegt dit zwaarder dan het openbaarheidsbelang. Ook stelt de rechtbank dat door openbaarmaking van het contract derden inzicht kunnen verkrijgen in de algemene onderhandelingspositie van de Nederlandse Staat waarmee zij hun toekomstige onderhandelingspositie op die van de Staat zoden kunnen afstemmen. De economische en financiële belangen van de Staat zouden hierdoor kunnen worden geschaad. Er wordt nog op gewezen dat de veronderstelde duur van het contract, twintig jaar, geen invloed op deze zienswijze heeft.

De vervoersector, zowel het taxivervoer, besloten busvervoer als het goederenvervoer over de weg, loopt al langer te hoop tegen de voorwaarden waaronder Kiwa de documenten verstrekt. Zo kost de chauffeurskaart bij 'ons' 126 euro. In de ons omringende landen is de kaart tot bijna drie keer goedkoper: België 65 euro, Duitsland 40 euro. Ter vergelijking, een paspoort in Den Haag kost 50,35 euro. Maar ook de kosten voor de communautaire vergunning voor bijvoorbeeld het besloten busvervoer zijn volgens de sector exorbitant hoog. De WOB procedure - en uiteindelijk het beroep bij de bestuursrechter -, was mede ingegeven vanwege de maatschappelijke betekenis van het contract tussen ILT en Kiwa Register. Het gaat onder andere om de concurrentiepositie van de Nederlandse vervoersector vanwege de lastenverzwaring via het veronderstelde prijsopdrijvende effect in het gewraakte contract. De maatschappelijke betekenis is daarbij relevant omdat het om een beroepsgroep gaat van honderdduizenden chauffeurs en naar schatting tienduizenden bedrijven. Ook speelt mee dat de overheid een contract voor - naar het schijnt - twintig jaar uitgeeft aan een commerciële partij voor werkzaamheden die tot de vergun-



BS automatisering b.v.

Administratieve en logistieke totaalsoftware voor het personen vervoer

- Taxsys
- Taxsys ASP
- Ziekenfonds SA

Software waarop u kunt bouwen!

- Efficiënte snelle rit-agenda met automatische planner
- Management informatie met realtime kwaliteitsrapportage
- Facturatie en bewaking openstaande posten
- Urenverantwoording personeel
- Vectis 2005 en dynamische groepsvervoer
- Datacommunicatie met o.a. Quipment en Taxitronic
- Voor kleine, (middel)grote vervoersbedrijven en call-centra

Löblaan 17
5058 NN Berkel-Enschot
Tel. +31 (0)13 533 50 60
Fax +31 (0)13 533 34 24
Helpdesk +31 (0)645 22 44 08
E-mail info@BSauto.nl
Website www.BSauto.nl



CarComfort Amstelveen is exclusief importeur
van **HALE electronic** producten voor Nederland



Hale Spiegelmeter



Hale MCT-06

CarComfort Amstelveen heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot dé specialist voor taxiapparatuur in de randstad en beschikt over gekwalificeerd personeel voor het uitvoeren van taximeterkeuringen.

CarComfort Amstelveen voert zowel de keuring na inbouw of reparatie (Tweede Fase Keuring) als ook de jaarlijkse (her)keuring (Periodieke Controle Taximeter) uit.

Wij verkopen, monteren en repareren diverse merken taximeters, spiegelmeters en hebben verschillende merken daklichten en mobilifoons in ons assortiment.

Daarnaast kunnen wij u ook met navigatiesystemen, alarmsystemen, topmerken car-audio apparatuur en alle gewenste auto-elektronica (van Alarm tot Zekering) van dienst zijn. Dit alles wordt in de meeste gevallen direct uit voorraad geleverd.

TAXITRONIC
SERVICE CENTER

CarComfort Amstelveen bv | Spinnerij 39 | 1185 ZS Amstelveen | T +31 (0)20 643 18 85 | F +31 (0)20 641 87 88
info@carcomfort.nl | www.carcomfort.nl

TAXI MAGAZINE.NL

Check de Taxi Magazine
E-Paper app voor je tablet en
smartphone op:

www.taximagazine.nl





ningverlenende taken van de overheid behoren, en daarmee een monopolist creëert. Een sector - of het nu gaat om goederen- of personenvervoer - waarin de marges onder druk staan en waar prijsindexatie al vaak niet eens doorberekend kan worden, een sector die veelal bestaat uit mkb-bedrijven en waarin meer en meer zzp'ers actief zijn, al dan niet gedwongen door economische omstandigheden. Het beroep op de WOB is al in september 2012 gedaan. Dit werd door het ministerie van Infrastructuur en Milieu afgewezen. Op het ingediende bezwaar tegen deze beslissing volgde begin maart 2013 een hoorzitting, waarna het ministerie in juni 2013 wederom afwijzend reageerde. Hierna is het beroep bij de bestuursrechter ingesteld.

Kamer keurt Wet werk en zekerheid goed

De Wet werk en zekerheid is goedgekeurd door de Tweede Kamer. Vergeleken met het oorspronkelijke wetsvoorstel is de ingangsdatum van de verkorte ketenbepaling aange-

past. Daarmee gaat deze maatregel niet in op 1 juli 2014, maar pas op 1 juli 2015; tegelijk met het aangepaste ontslagrecht. Verder worden kleinere organisaties ontzien bij het betalen van de transitievergoeding aan hun werknemers. Op 12 en 13 februari werd er in de Tweede Kamer gedebatteerd over het wetsvoorstel Werk en zekerheid. Daaruit bleek dat de meerderheid van de Tweede Kamer het wetsvoorstel steunde. Op dinsdag 18 februari ging de Tweede Kamer definitief akkoord met het wetsvoorstel. Wel werden er een aantal voorstellen ingediend om sommige maatregelen aan te passen. Een belangrijke wijziging is dat de kortere ketenbepaling niet ingaat op 1 juli 2014, maar pas op 1 juli 2015. Deze maatregel gaat daardoor tegelijk in met de wijziging van het ontslagrecht.

Ook komt er een overbruggingsregeling voor organisaties met minder dan 25 werknemers. Deze werkgevers mogen bij de berekening van de transitievergoeding uitgaan van de duur van het dienstverband vanaf 1 mei 2013, zodat

de vergoedingen voor hen niet de pan uit rijzen. Deze datum is gekozen, omdat het sociaal akkoord in april 2013 is gesloten. Werkgevers hadden vanaf dat moment dus rekening kunnen houden met de transitievergoeding. De dienstjaren van vóór die datum blijven bij de berekening van de transitievergoeding voorlopig buiten beschouwing.

De regeling geldt tot 1 januari 2020. Hierbij wordt aangesloten bij de overbruggingsregeling voor oudere werknemers. Na die datum wordt er bij de berekening gewoon weer rekening gehouden met de dienstjaren van werknemers vóór 1 mei 2013. Deze overbruggingsregeling heeft alleen betrekking op ontslag wegens bedrijfseconomische redenen dat het gevolg is van een slechte financiële situatie. Op 4 maart bespreekt de Eerste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid de procedure. Dan wordt waarschijnlijk ook bekend wanneer de Eerste Kamer het wetsvoorstel zal behandelen.