

In twee jaar tijd 1.145 (extra) banen voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking creëren. Met dat doel ondertekenden 30 januari vijf afgevaardigde wethouders in de regio Utrecht-Midden, FNV en werkgeversorganisaties VNO-NCW Midden en MKB-Nederland Midden een convenant. Eind maart start de campagne om werkgevers te stimuleren banen voor deze werkzoekenden te creëren. Gestreefd wordt naar 835 banen in de marktsector en 310 banen bij de overheid.



Rob Eradus, voorzitter VNO-NCW Utrecht: 'Laten we vooral de mogelijkheden en kansen van de doelgroep in beeld brengen en werkgevers verleiden om banen voor deze werkzoekenden te creëren.'

Utrechtse Werktafel

1.145 banen voor werkzoekenden met arbeidsbeperking

'Utrechtse Werktafel' is de nieuwe naam voor het regionaal werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden. De basis voor de oprichting van de Utrechtse Werktafel wordt gevormd door het landelijk gesloten Sociaal Akkoord tussen sociale partners en de overheid. Daarin is de afspraak gemaakt om tot 2026 125.000 extra banen beschikbaar te stellen voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit komt voort uit de Participatiewet die sinds 1 januari 2015 van kracht is.

Netwerkorganisatie

De Utrechtse Werktafel is een netwerkorganisatie van werkgevers, werknemers en gemeenten om deze afspraak in de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden te realiseren. In deze regio gaat het concreet om 1.145 nieuw te creëren banen. VNO-NCW Utrecht is blij met de sterke werkgeversvertegenwoordiging aan de Utrechtse Werktafel. Raymond van Hattem (Rabobank Nederland), Christel Poortenaar-van Linder (USG Restart), Eric Janssen (Sodexo) en Harry van de Kraats

(AWVN) werken allen in de regio en kunnen bogen op een enorm netwerk, expertise en ervaring.

Rob Eradus, voorzitter VNO-NCW Utrecht en ondertekenaar van het convenant, hoopt dat we werkgevers kunnen aanspreken op het sociale hart en weg kunnen blijven van het spreken in termen van beperkingen. 'Laten we vooral de mogelijkheden en kansen van de doelgroep in beeld brengen en werkgevers verleiden om banen voor deze werkzoekenden te creëren.'

Uitvoering

Binnen de 'Utrechtse Werktafel' zetten de deelnemende partijen zwaar in op 'Onbeperkt aan de slag', dé etalage waar werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkgevers elkaar rechtstreeks kunnen vinden. Werkgevers kunnen steeds meer rekenen op één ingang en één aanpak door gezamenlijke vacaturedeling. Dat lukt door de intensieve(re) samenwerking tussen de uitvoeringsorganisaties in de regio: WerkgeversServicepunten, UWV en de SW-bedrijven.

Aantrekkelijke regelingen

Voor werkgevers zijn er aantrekkelijke regelingen die ondersteunen bij het creëren van banen voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Zoals een werkgeversscan, proefplaatsing, no-riskpolis, loonkostensubsidie of loondispensatie en job coaching. Een no-riskpolis zorgt er bijvoorbeeld voor dat de werkgever altijd compensatie ontvangt voor de loonkosten als een werknemer met arbeidsbeperkingen ziek wordt. Ook is een proefplaatsing van twee maanden mogelijk als een werkgever twijfelt of de toekomstige medewerker geschikt is voor het bedrijf. Zie ook utrechtmidden.onbeperktaandeslag.nl. ■

Contact en informatie:

Alwin Roest, regiomanager VNO-NCW Utrecht
T 055-5222606
E roest@vno-ncwmidden.nl
I www.vno-ncwmidden.nl/utrecht