

In bijna 35 jaar is de Theo Pouw Groep uitgegroeid tot een toonaangevende dienstverlener voor grond-, weg-, water- en betonbouw. Al steeg het aantal medewerkers van zes naar 430, de aanpak van het Utrechtse familiebedrijf is ongewijzigd; snel schakelen, nauw betrokken bij klanten en medewerkers, alle techniek willen doorgronden. Aandacht voor de omgeving is een tweede natuur. 'Elke investering, alle vernieuwing gebeurt zo duurzaam mogelijk.'



*Theo en Alexander Pouw: 'Efficiency, innovatie en duurzaamheid gaan hier hand in hand.'*

Duurzaamheid speerpunt voor Theo Pouw Groep

# Snel schakelen in familiebedrijf

Theo Pouw startte in 1981 als transportbedrijf en leverancier van primaire bouwstoffen. In de loop der jaren zijn de activiteiten steeds verder uitgebreid; met secundaire bouwstoffen, betonproductie, het innemen, bewerken en reinigen van grond, sloopwerkzaamheden, recycling plus het verhuren van materieel. 'Die groei kwam op een natuurlijke manier tot stand. Door vragen uit de markt en kansen die we zagen,' aldus de naamgever van het bedrijf dat opereert vanuit de hoofdvestiging op Lage Weide en vijf andere locaties. Op zichzelf staand onderdeel is Container Terminal Utrecht aan het Amsterdam-Rijnkanaal. Deze op- en overslagfaciliteit voor de binnenvaart startte in 1998. Later kwam er een terminal in Tiel bij, binnenkort een in Lelystad.

## Snel schakelen

Het brede aanbod blijkt een sterke troef. Theo Pouw: 'Klanten stellen prijs op one stop shopping en aannemers besteden activiteiten graag gecombineerd uit. Naast de aanvoer van grondstoffen zorgen we daarom bijvoorbeeld ook voor het egaliseren, verdichten en asfaltklaar maken.'

Flexibiliteit is eveneens een gewaardeerde eigenschap. 'De lijnen zijn kort; er wordt hier

snel geschakeld. Dat past bij een familiebedrijf,' zegt Alexander Pouw. Hij geeft als vertegenwoordiger van de tweede generatie medeleiding aan de onderneming waar hij ruim twintig jaar geleden op de werkvloer is begonnen. Theo: 'Momenteel denk ik nog lang niet aan stoppen. In de toekomst zal ik wel minder op de voorgrond treden en wordt mijn rol faciliterend.'

## Geen ivoren toren

Beide directieleden hebben een eigen takenpakket. 'We hebben dagelijks contact,' zegt Theo. 'Die besprekingen duren zelden lang. Meestal hakken we de knoop direct door.' Vader en zoon lijken op elkaar. 'We draaien er niet omheen, zeggen wat we denken,' aldus Alexander. 'Je vindt hier geen ivoren toren. We staan dicht bij onze klanten en onze medewerkers en willen weten wat speelt in het bedrijf. Niet vanaf papier of achter de pc, maar op de werkvloer. Wat gaat goed, wat kan beter?' Deze betrokkenheid bij het personeel is een belangrijk kenmerk van het familiebedrijf. 'Iedere medewerker is een belangrijke schakel in het geheel. Zonder hen kan het werk niet gedaan worden. Bij ons ben je dan ook geen nummer. We willen weten hoe het met de medewerkers gaat, niet alleen op werkgebied, maar ook privé.'

Naast de wijze waarop ze met het bedrijf omgaan, hebben ze ook hun behoefte om techniek te doorgronden gemeen. 'Voordat we een machine aanschaffen of een nieuwe methode toepassen, willen we precies weten hoe iets werkt,' zegt Theo. 'Vaak kruipen we letterlijk in een machine om alle details te achterhalen.'

## CO<sub>2</sub>-neutraal

Recycling behoort voor de Theo Pouw Groep al ruim dertig jaar tot de kernactiviteiten. 'Gronden en bouwstoffen zijn eindeloos herbruikbaar,' aldus Alexander. 'En met telkens nieuwe technieken worden materialen steeds hoogwaardiger gerecycled. Efficiency, innovatie en duurzaamheid gaan vaak hand in hand.' Ook bij de bedrijfsvoering is maximale duurzaamheid het streven. Daartoe zijn al veel stappen gezet. 'Met energiezuinige machines en voertuigen, maar ook door LED-verlichting en het gebruik van groene stroom. Uiteindelijk willen we CO<sub>2</sub>-neutraal opereren. Die ambitie is het uitgangspunt bij elke vernieuwing en investering.' ■

Voor meer informatie: [www.theopouw.nl](http://www.theopouw.nl)