

"De begeleiding van Werkzaam Rivierenland is goed, ze kennen ons bedrijf inmiddels en weten wat voor mensen we nodig hebben", aldus Henry.

28

WERKZAAK RIVIERENLAND

DUURZAAM MET MENSEN EN MILIEU

Bij Verschoor Metaal Techniek (VMT) in Culemborg werken na een groeiperiode ruim 40 mensen. Door de harmonische samenwerking is het ziekteverzuim opvallend laag. Het bedrijf is zeer goed georganiseerd. Alle werkopdrachten gaan digitaal, via iPads. Een aantal nieuwe medewerkers werken sinds half 2016 via Werkzaam Rivierenland bij VMT. We spreken met Juan die per 1 maart in vaste dienst kwam. En met Henry Wisse, werkvoorbereider bij VMT.



Leerwerkroutes brengen talenten boven water

Met leerwerkroutes heeft Werkzaam Rivierenland een unieke en compacte aanpak in handen om werkgevers het antwoord te bieden op huidige en toekomstige vacatures. In de leerwerkroutes worden werkzoekenden klaargestoomd voor een baan in de Horeca, Groen, ICT, Schoonmaak, Techniek, Transport & Logistiek, KCC en Zorg. Bij iedere leerwerkroute zorgen een leermeester, werkcoach en accountmanager voor een maatwerktraject per werkzoekende met e-learning, lessen en veel praktijk. Voor de een duurt dat 4 maanden, voor de ander 23 maanden. In de ontwikkeling van de routes en bij de uitvoering werkt Werkzaam nauw samen met werkgevers.

Bij VMT zijn ze kritisch bij het aannemen van personeel. Ze hebben een toegewijde club medewerkers waar ze zuinig op zijn. Daar zet je niet zomaar iedereen bij. Een nieuwe medewerker moet goed in de groep passen, wil het een succes worden. Halverwege 2016 kwam Werkzaam bij VMT langs. Henry: "We zijn in gesprek gegaan en dat leidde tot de start van plaatsing van personeel. We zijn gestart met Juan. Hij was enthousiast en geïnteresseerd. Dat stimuleerde ons weer om een stap verder te gaan en nog iemand via Werkzaam binnen te halen, Sven. Wij hebben veel aan zijn inzet, omdat Sven het fijn vindt om in een bepaald regemaat seriematig werk te doen. Van VMT wordt wel meer begeleiding verwacht. Werkzaam geeft ons daar goede adviezen in. We laten Sven bijvoorbeeld niet veel wisselen van werksoort op een dag."

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN DOE JE ZO

Henry: "Het karakter van maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft VMT hoog in het vaandel staan. Zo hebben we door het gebruik van de iPads geen cartridges meer. We gaan sociaal met onze medewerkers om. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans bieden past daar goed bij. Als er een klik is met de groep vaste collega's wordt een nieuwe medewerker snel in de groep opgenomen."

Henry kan het werven van personeel via Werkzaam aanbevelen. Henry: "De begeleiding van Werkzaam Rivierenland is goed, ze kennen ons bedrijf. Het is prettig om met een proefplaatsing te werken omdat je dan kunt beoordelen of iemand bij VMT op zijn plaats is of niet. Werkzaam kijkt veel beter naar de passendheid van een kandidaat bij je bedrijf dan commerciële uitzendbureaus. En het draagt bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Nieuwe medewerkers

in de productie kunnen via Werkzaam aangetrokken worden. VMT heeft een goed contact met accountmanager Dimitri van der Hoeven, hij komt regelmatig langs. Ook praktijkbegeleiders Canan en Albert komen wekelijks langs en begeleiden de mensen. Ze kunnen beide snel schakelen en pakken aandachtspunten snel op."

JUAN WERKT MEE AAN DUURZAAM PRODUCT

Juan werkt sinds juni 2016 bij VMT. Zijn praktijkbegeleider Albert had vertrouwen in hem en Juan mocht twee weken proefdraaien. Juan: "Kees, de directeur, is een relaxte man en durfde het met mij aan. Het maakte hem niet uit hoe ik eruit zie." Juan doelt op de vele tatoeages die hij heeft. Hij merkt dat iedereen vriendelijk tegen hem deed. Juan startte goed en heeft het erg naar zijn zin. Ook VMT is tevreden. Henry over Juan: "Niemand is zo geordend en netjes als Juan. Juan is loyaal, hij is nog nooit ziek geweest en neemt zijn verantwoordelijkheid."

Juan is verantwoordelijk voor de productielijn van het nieuwe product dat VMT heeft ontworpen: Mr. Fill. Een nieuwe afvalcontainer, op zonne-energie, met een pers waarmee het afval in de container kleiner wordt gemaakt. Dat betekent dat er 5 tot 8 keer meer afval in past en daarmee minder vaak geleegd hoeft te worden. Daarnaast bevat Mr. Fill een draadloos communicatiesysteem dat aangeeft hoe vol het systeem zit. De container detecteert zelf dat hij vol is en sluit de inworp af zodat deze niet kan overstromen. VMT heeft dit unieke product ontworpen en inmiddels 300 stuks verkocht in Europa. Juan is zichtbaar trots dat hij mee kan werken aan dit unieke en duurzame product! "Dan loop je in Amsterdam en zie je een product dat je zelf gemaakt hebt!", aldus Juan.

EEN BAAN

VMT biedt Juan nu een vast contract. Juan was 2 jaar werkloos. Voor hem is het leven nu veel beter. Hij roept werkgevers op om te kijken naar wat iemand kan en niet alleen naar uiterlijk.

JANIQUE

Janique deed mee aan een rondleiding op het bedrijf. Eén van de manieren waarmee Werkzaam werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact brengt. Ze is, samen met drie anderen, uitgekozen om verder te praten over een baan bij VMT. Het was voor haar makkelijk om weer in het werkritme te komen. Ze is erg blij met haar baan van 28 uur. Die verdeelt ze over vier dagen zodat ze het kan combineren met de zorg voor haar dochter.

Janique en Juan gaan beiden hun vorkheftruckcertificaat halen, Werkzaam betaalt dit voor hen. Juan deed ook Bedrijfshulpverlening. Beiden zien hun toekomst bij VMT positief in. Juan zegt lachend: "Ik heb het naar mijn zin en ik wil hier blijven werken tot aan mijn pensioen!"

Heeft u een vacature? Laat u verrassen door ons aanbod en werkwijze. Of wilt u meer weten over leerwerkroutes? Neem contact op met onze accountmanagers. Zij komen graag bij u langs om de mogelijkheden te bespreken.



T 088 9375 000

E werkgevers@werkzaamrivierenland.nl

I www.werkzaamrivierenland.nl