

GEMEENTE BUREN ZET WERKZOEKENDEN IN DE SPOTLIGHTS

TOM BRONK, AFDELING RE-INTEGRATIE & WERK EN INKOMEN GEMEENTE BUREN:

“Het is belangrijk om als werkzoekende op te vallen. Veel mensen hebben het gevoel dat zij door leeftijd, weinig scholing of een eenzijdig arbeidsverleden zijn afgeschreven. Dit is niet juist. We hebben allemaal talenten en competenties, het is aan de werkgever om deze te zien. Daarom hebben wij ervoor gekozen om deze mensen een kans te geven zich te presenteren in Rivierenland Business. De kandidaten krijgen een gezicht, kunnen vertellen over hun talenten en interesses en komen wellicht onder de aandacht bij potentiële werkgevers.”

“Gemeente Buren werkt vanuit een klantgerichte aanpak. We hebben middelbaar en laaggeschoolde arbeidskrachten in ons bestand. Doordat we de klant individueel begeleiden, weten wij wat een werkzoekende kan. Met deze kennis gaan we op zoek naar een geschikte arbeidsplaats. Deze aanpak wordt ingezet voor verschillende doelgroepen. Denk aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen met een arbeidsbeperking, statushouders, etc. Motiveren en activeren zijn voor mij kernbegrippen. Daarnaast staan zelfstandigheid en het tonen van initiatief hoog in het vaandel. Ervaring leert dat positief activeren leidt tot motivatie. We zetten verschillende middelen in om de klant te activeren. Zoals sollicitatietrainingen, prettige gesprekken met werkgevers en de media.”

Heeft u een arbeidsplaats beschikbaar? Neem dan contact op met Tom Bronk via t. 14 0344 of tbronk@buren.nl.



PARTICIPATIEWET

Vanaf 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht, deze wet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Voor iedereen die kan werken, maar het op de arbeidsmarkt zonder steuntje in de rug niet redt, is er vanaf 1 januari 2015 de Participatiewet. Deze wet moet ervoor zorgen dat meer mensen, met en zonder beperking, werk vinden bij een gewone werkgever. Werkgevers hebben afgesproken dat er tot 2026 jaar 125.000 extra banen komen voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit zijn 100.000 banen bij bedrijven en 25.000 banen bij de overheid.

WAT BETEKENT DIT VOOR U ALS WERKGEVER?

Als werkgever heeft u een actieve rol. Bijvoorbeeld door te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen uw organisatie. Als u iemand met een ziekte of handicap in dienst neemt, kunt u ondersteuning krijgen van UWV en gemeenten. Door de mogelijkheden in uw bedrijf te onderzoeken en werk te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt draagt u bij aan het vergroten van de arbeidsparticipatie in Nederland.



YEMANE ZERU RAKKA (38) UIT MAURIK 'ZONDER WERK VIND IK ER NIET VEEL AAN'

Wanneer Yemane Zeru Rakka ergens binnenstapt, is het meteen gezellig. Met een grote glimlach vertelt hij dat hij graag altijd bezig is. "Zonder werk vind ik er niet veel aan. Stilzitten is namelijk niets voor mij. In Eritrea, het land waar ik oorspronkelijk vandaan kom, was ik onder andere lasser. Ik genoot ervan om met mijn handen te werken. Ook ben ik een tijdje taxichauffeur geweest. Het contact met de klanten vond ik erg leuk. Eigenlijk vind ik alles leuk qua werk en het maakt mij niet zoveel uit welk werk ik ga doen. Mocht er een functie van bijvoorbeeld magazijnmedewerker of een baan als schoonmaker op mijn pad komen, dan sta ik daar ook open voor. Ik doe alles op de fiets, een baan in Tiel zou dus ideaal zijn."

ACTIEF – POSITIEF – CREATIEF – ENTHOUSIAST – TECHNISCH



ROY HARTEMAN (29) UIT LIENDEN 'IK PAK ALLES AAN OM MIJN DROOM TE VERWEZENLIJKEN'

Voor problemen met computers weten mensen uit zijn omgeving hem te vinden. Roy Harteman lost zelfs de meest ingewikkelde softwareproblemen op. Een aantal jaar was dit ook zijn werk als ICT-beheerder. Hij wil dolgraag weer naar school om niveau 4 te halen voor ICT-medewerker. Om dit te kunnen doen, zoekt hij bij voorkeur een baan die hij met zijn studie kan combineren. "Maar eigenlijk pak ik alles aan", aldus Roy. "Ook als dit betekent dat ik eerst bijvoorbeeld magazijn- of productiewerk moet doen. Ik doe alles om mijn droom te verwezenlijken."

LEERGIERIG – VEEL ERVARING IN DE ICT – TECHNISCH INZICHT – VRIENDELIJK – BEHULPZAAM



ANNEMIEK GOES (47) UIT DODEWAARD GEPASSIONEERD SCHRIJFSTER ZOEKT ADMINISTRATIEF WERK

Annemiek Goes heeft een passie voor de medische wereld en schrijven. Een aantal jaar werkte zij als medisch secretaresse bij een ziekenhuis. Een functie die haar op het lijf geschreven was. "Als ik weer aan de slag zou kunnen als secretaresse bij een zorginstelling of ziekenhuis, zou ik vandaag nog willen beginnen", zegt ze met een glimlach. Momenteel werkt ze vrijwillig als administratief medewerker bij de Kinderen van de Voedselbank en is ze druk bezig met het schrijven van een kinderboek en een roman. "Ik hou ervan om veel werk weg te werken. Gewoon lekker bezig zijn."

CREATIEF – RESULTAATGERICHT – ANALYSEREND VERMOGEN – EERLIJK – DISCREET