



MARIEKE BACH, ADVISEUR DUURZAME INZETBAARHEID: **KANSSEN CREËREN OM MENSEN TE MOTIVEREN**

Een hoge arbeidsproductiviteit en kwaliteit in het eindresultaat, opgewekte en betrokken medewerkers met verantwoordelijkheidsgevoel, een laag ziekteverzuim, een positieve bedrijfssfeer en een dynamische ontwikkeling; ziedaar het ideaalplaatje van ondernemers. Adviseur Marieke Bach weet hoe dat te realiseren valt, namelijk met duurzaam inzetbare werknemers.

AART VAN DER HAAGEN, FOTOGRAFIE: MARJAN ROSENDAHL

Zelf geeft ze het goede voorbeeld: na ruim zeven jaar vitaliteitscoaching op zelfstandige basis vanuit haar kantoor in Didam heeft ze zich via een intensieve master-module bij de HAN Nijmegen verder ontwikkeld tot adviseur duurzame inzetbaarheid. "Voor mij een interessante en uitdagende volgende stap, gezien mijn jarenlange ervaring met het op de rit helpen van mensen die met een burn-out kampen of geen doelen in hun leven zien. Ik wilde graag bredere opdrachten oppakken en me meer gaan richten op het versterken van mensen en organisaties. Duurzame inzetbaarheid van werknemers, dat bevat drie componenten: vitaliteit, werkvermogen en employability. Dat laatste wil zeggen: de capaciteiten om je huidige baan te behouden of nieuw werk te verkrijgen. Voor een deel ligt dat aan je eigen attitude. Niet stilstaan, maar beschikbare mogelijkheden benutten. Te veel mensen tellen de jaren af tot hun pensioen, terwijl ze nog zo lang moeten. Ze verliezen hun motivatie, de lol in hun baan en belanden op een dood spoor. Hoe jammer is dat?"

SFEER VAN VERTROUWEN

Volgens Bach ligt de andere helft van de verantwoordelijkheid bij de werkgever, die kansen voor zijn medewerkers dient te scheppen, zodat ze zichzelf kunnen ontplooiën. Wat dat oplevert (heel veel!), kwam al in de inleiding boven dit verhaal aan de orde, maar wat vergt het van de ondernemer? "Verder kijken dan je neus lang is, er open-minded tegenover staan en een beleid ontwikkelen waarin je echt met je mensen aan de slag gaat. Dat betekent per functie bekijken hoe je die aantrekkelijk houdt voor degene die hem vervult. Misschien moet je in overleg dingen wijzigen om de afwisseling erin te houden of om het werk fysiek te verlichten als iemand wat meer op leeftijd raakt. Misschien haalt de medewerker meer uit zichzelf door een opleiding te volgen. Durf te luisteren naar je mensen, dan hoor je wat ze willen en hoef je niet alleen zelf allerlei opties te bedenken. Misschien bestaat er een mogelijkheid om functies binnen het team te laten rouleren of om dat samen met andere bedrijven binnen bijvoorbeeld je branchevereniging te doen. Stel dat eventueel in de vorm van een pilot

voor, breng mensen op ideeën en creëer vooral een sfeer van vertrouwen. Vervang het traditionele functioneringsgesprek door een duurzaam-inzetbaarheidsgesprek, met een open dialoog en zonder machtsverhouding."

ONDERZOEK

Focus op duurzame inzetbaarheid van mensen vergt wellicht een ommezwaai, maar als expert op dit gebied verleent Marieke Bach graag haar diensten. "Wat is nodig om werknemers duurzaam inzetbaar te maken? Dit verschilt per organisatie. Daarom is het belangrijk om contact te leggen op alle lagen binnen de organisatie en draagvlak te creëren. Dit vormt de basis voor wetenschappelijk onderbouwd onderzoek en advies en wordt vertaald in concrete aanbevelingen. Ook bij het implementatieproces blijf ik betrokken zodat ik het veranderproces kan monitoren en daar waar nodig bijsturen. Wanneer de missie slaagt, geeft dat zowel de werkgever als zijn mensen heel veel positieve energie."

www.bachvitaliteitscoaching.nl