

DIRKZWAGER IS KLAAR VOOR DE TOEKOMST

Met tien nieuwe partners, een nieuwe directeur en een toekomstgerichte koers is Dirkwager helemaal klaar voor 2019. Cliënten en medewerkers staan daarbij altijd centraal. "Succes maak je samen."

Het nieuwe jaar begint voor Dirkwager op een bijzondere manier: met maar liefst tien vers benoemde partners en een nieuwe directeur: Cécile Schobben. Onder de nieuwe partners zijn dit keer ook vier vrouwen en drie fiscalisten. "We bruisen van de energie om Dirkwager ook dit jaar weer op de kaart te zetten", zegt Claudia van der Most, lid van het dagelijks bestuur van Dirkwager. Drie ervaren partners hebben dit jaar afscheid genomen, Maarten Baneke, Frans Knüppe en Jaap Kronenberg. "Ook al hebben wij drie partners met weemoed laten gaan, we concentreren ons vooral op de mooie stappen die we in de toekomst maken."

MET TOEKOMST MEEBEWEGEN

Dirkwager is een kantoor dat in veel opzichten meebeweegt met veranderende tijden, bijvoorbeeld door in te spelen op de wensen van nieuwe talenten, maar ook door de veranderende samenstelling. "De oudere generatie maakt plaats voor jong talent", zegt bestuursvoor-

zitter Tom Vandeginste. "We hebben onszelf afgelopen jaar de vraag gesteld: wie binnen ons kantoor zijn de toekomst? Daar zijn deze zeven personen uitgekomen. Hun praktijken lopen erg goed en voor de lange termijn willen we graag met hen verder." Vandeginste noemt de hoeveelheid benoemingen 'een teken van kracht.' Dat betekent niet dat de deur voor nieuwe toetreders voorlopig dicht blijft, zegt hij. "De vennootschap zit nog niet vol. Deze sprong komt voort uit groei." De vertrekkende partners hebben alle drie een lange staat van dienst bij Dirkwager. Maarten Baneke sloot zich in 1987 aan en specialiseerde zich in het omgevingsrecht. Specialist in ondernemingsrecht Frans Knüppe werkte ruim veertig jaar bij het kantoor en was enige tijd bestuursvoorzitter. Hij blijft na zijn afscheid aan als bestuurslid van de Nederlandse Orde van Advocaten. Jaap Kronenberg begon in 1993 bij het kantoor en was eind jaren negentig één van de grondleggers van de huidige IE/IT-praktijk.





WAARDIGE OPVOLGERS

De vertrekkende partners mogen rekenen op een waardige opvolger. Joost Becker volgt als nieuwe partner Jaap Kronenberg op. Jasper Molenaar neemt als partner een groot deel van de praktijk van Maarten Baneke over. Bij de sectie Aansprakelijkheid, Schade en Verzekeringen is Henriek Kragt benoemd en bij Arbeidsrecht is Frédérique Hoppers-Rademaker toegevoegd. Daarnaast komen ook Daan Baas (aansprakelijkheids- en verzekeringsrecht), Chantal van den Borne-Verheijen (Banking & Finance) en notaris Anouk Bisseling (Vastgoed) het team van partners versterken. Robert de Vries, Cuno Wittrock en Gerton Rademaker zijn de drie nieuwe fiscale partners. Zij werden formeel al in september van dit jaar benoemd, toen het nagenoeg volledige fiscale team van Loyens & Loeff in Oosterbeek de overstap maakte naar Dirzwager. Met de toevoeging van vier vrouwen aan de top van het bedrijf, zijn

Het voltallige bestuur van Dirzwager legal & tax per 1 januari 2019.

Vnr:

1. Cécile Schobben
2. Claudia van der Most
3. Selma van Ramele
4. Tom Vandeginste

“WIJ STAAN NIET VOOR
NIETS IN DE TOP 10 VAN
MEEST GEWILDE JURIDISCHE
WERKGEVERS VAN
NEDERLAND”

Claudia van der Most, lid van het dagelijks bestuur van Dirzwager.

de partners een nog beter afspiegeling geworden van het bedrijf en het klantenbestand, zegt bestuursvoorzitter Tom Vandeginste. “Onderzoek wijst bovendien uit dat bedrijven met divers personeel en divers management beter presteren, meer tevreden en loyale medewerkers en klanten hebben en aantrekkelijker zijn voor jong talent. Daarom is diversiteit ook belangrijk.”

UITDAGING

Verder heeft het kantoor in de persoon van Cécile Schobben een opvolger aangesteld voor oud-kantoordirecteur Marcel Hielkema. Schobben, voorheen ruim acht jaar managing director bij Kennedy Van der Laan, treedt vanaf 1 januari toe tot het bestuur dat verder bestaat uit Claudia van der Most en Tom Vandeginste. Bovendien breidt het bestuur uit naar vier per



SUCCESVOL JAAR VOOR DIRKZWAGER

In het afgelopen jaar viel Dirkwager diverse keren in de prijzen. Zo behaalde het kantoor bijvoorbeeld de vierde plaats voor meest aantrekkelijke werkgever in de advocatuur, door Berenschot en Sdu Uitgevers. Ook won Dirkwager de AFAS Beter Ondernemen Award, in de categorie Spraakmakend voor de site werkenbijdirkwager.nl. Management Team gaf in 2018 de eerste prijs aan Dirkwager voor Beste kwaliteit advocaten- en notarissenkantoren' in de MT1000.

1. Daan Baas.
2. Frédérique Hoppers-Rademaker.
3. Robert de Vries.
4. Henriek Kragt.
5. Cuno Wittrock.
6. Chantal van den Borne.
7. Joost Becker.
8. Gerton Rademaker.
9. Jasper Molenaar.
10. Anouk Bisseling.

sonen: ook partner Selma van Ramele versterkt de gelederen. Schobben werd aangetrokken door de cultuur en ambities van Dirkwager. "Ik kijk er naar uit om met mijn medebestuurders leiding te geven aan dit kantoor. Dirkwager heeft in de afgelopen jaren een belangrijke transitie doorgemaakt en heeft zich ontwikkeld van regionaal advocaten- & notarissenkantoor tot een proactieve en innovatieve (inter)nationale juridische en fiscale dienstverlener. Ik zie het als een uitdaging om de positie van kantoor in Nederland en internationaal verder uit te bouwen."

Met de partnerbenoemingen en de bestuurlijke versterking zet Dirkwager stevig in op verdere groei, ook internationaal. "Ik denk dat wij inmiddels een unieke propositie buiten de Zuidas bieden, die we willen blijven uitbouwen", zo licht Vandeginste toe. "Dat is onze ambitie: concurreren met de Zuidas en een steeds internationaler positie innemen in de markt."

GROEI DOOR STRATEGIE

Dirkwager maakte een sterke ontwikkeling door in de afgelopen jaren en is ook hard gegroeid. Dat is onder andere te danken aan een duidelijke strategie. Het Financieel Dagblad constateerde eerder dit jaar dat veel regionale kantoren het in de toekomst moeilijk zullen krijgen wanneer ze zich niet specialiseren. Dirkwager werd in dat opzicht genoemd als opvallende uitzondering. Dankzij een duidelijke strategie is Dirkwager één van de grootste groeiers onder de regionale kantoren. "Wij zijn trots op de positie die wij innemen", zegt Van der Most. "Eerder vergeleken wij ons zelf met de grotere kantoren in de regio. Nu zijn de grote kantoren op de Zuidas en de kantoren in de regio steeds vaker ons referentiepunt. Inhoudelijk en procesmatig komen we met deze kantoren overeen. Groot verschil is echter dat wij erg gericht zijn op mensen: intern op de medewerkers en extern op onze clientèle."

FOCUS OP TECHNIEK EN TALENT

Met technologische veranderingen die elkaar in sneltreinvaart opvolgen, is het belangrijk om ook in dat opzicht als kantoor bij te blijven. "De snelle ontwikkelingen in de IT vragen erom dat we innovatief scherp blijven. We hebben voor drie jaar een innovatiebudget vastgesteld zodat we voorop, of in ieder geval in de pas, kunnen blijven lopen voor wat betreft de technologische ontwikkelingen." Naast deze strategische koerswijzigingen investeerde Dirkwager in de afgelopen jaren nog meer in de ontwikkeling van het eigen personeel en het aantrekken van nieuw toptalent. Dirkwager is zich sterk van bewust dat het succes afhangt van de mensen die er werken. Door de sterke economische groei in Nederland is er sprake van een war op talent. Veel grote en kleine kantoren stortten zich op het aantrekken van talentvolle, startende juristen. Ieder kantoor vist daarbij uit dezelfde vijver met toppers.

WHAT YOU SEE IS WHAT YOU GET

"Ook Dirkwager wil de beste juristen aantrekken om haar cliënten juridische dienstverlening op topniveau te blijven bieden. Daarom zijn we in onze arbeidscommunicatie steeds zichtbaarder aanwezig om het 'Dirkwager-verhaal' te vertellen. Dat is een nuchter verhaal: 'What you see is what you get'. De startende jurist van nu wil inhoudelijk serieus worden genomen." De competenties die Dirkwager in potentiële nieuwe medewerkers zoekt, zijn veranderd. "Ik werk hier nu twintig jaar en in mijn begintijd was het voor kantoren belangrijk dat ze juristen aantrokken met hoge cijfers, die in hun studietijd actief waren geweest, bijvoorbeeld bij een vereniging. Natuurlijk zoeken we nog steeds de beste juristen, maar zij moeten zelf ook duidelijk ondernemerskwaliteiten bezitten", zegt Van der Most.

"DAT IS ONZE AMBITIE: CONCURREREN MET DE ZUIDAS EN EEN STEEDS INTERNATIONALERE POSITIE INNEMEN IN DE MARKT"

Tom Vandeginste, bestuursvoorzitter.

TALENT

Aandacht voor het privéleven van medewerkers is daarnaast belangrijk. "Wij staan niet voor niets in de Top 10 van meest gewilde juridische werkgevers van Nederland (zie kader). Dit maakt ook dat de huidige toppers aan het kantoor verbonden willen blijven. En we merken dat we ook nieuwe aanwas van buiten de regio aantrekken. Als studenten verder willen kijken dan de Randstad, steekt Dirkwager en met kop en schouders bovenuit." Talent moet je koesteren, daar is Van der Most zich duidelijk van bewust. En dat geldt niet alleen voor de aankomende juridische medewerkers, maar ook voor collega's bij business services, het secretariaat, human resources of marketing. "Wij maken het succes van het kantoor namelijk met zijn allen."

OP DE KAART ZETTEN

De beslissing om te specialiseren heeft niet alleen bijgedragen aan het succes, maar ook aan de manier waarop de medewerkers binnen het kantoor met elkaar en met cliënten omgaan. "We hebben het gevoel dat we Dirkwager samen op de kaart zetten en die gezamenlijke energie gebruiken we voor de beste dienstverlening aan onze cliënten. Zij zien in ons ook een waardevolle en toegankelijke partner. Onze juridische kennis is belangrijk, maar we zorgen er ook voor dat we aandacht hebben voor het sociale aspect en dat we onze juridische dienstverlening begrijpelijk en transparant houden."

www.dirkwager.nl