

Rijden of stilstaan

De sector transport en logistiek kampt met personeelstekorten. Naar verwachting zullen er over de hele sector in 2015 tussen de 30 en 40 duizend mensen te weinig zijn. Het instituut voor de sector Transport & Logistiek VTL houdt de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten en werkt met verschillende partijen samen om de tekorten zo goed mogelijk op te vangen.

De tekorten aan personeel worden vooral veroorzaakt door de vergrijzing en ontgroening in de sector. Volgens VTL directeur Jeroen Meulendijks gaat er veel personeel met pensioen terwijl de instroom van nieuwe mensen steeds kleiner wordt. “We zien wel grote regionale verschillen”, zegt hij. “De Randstad heeft een belangrijke internationale rol

in de logistiek, maar ook de Brabantse steden en de regio Venlo krijgen in toenemende mate te maken met tekorten.” Het meest in het oog springende probleem ligt bij de chauffeurs, maar de tekorten doen zich over de hele branche voor. “Op alle opleidingsniveaus en in alle deelsectoren gaan er problemen komen”, zegt Meulendijks. “Niet alleen

chauffeurs zijn nodig, maar ook mensen in de haven operatie, in de logistiek en de railsector.”

Er wordt vanuit de overheid, de brancheorganisatie TLN, vakbonden, door VTL samengewerkt om projecten op te zetten die de sector promoten. “Er komt nu binnenkort personeel vanuit defensie de arbeidsmarkt op, we gaan samen kijken hoe we die weer aan het werk in onze sector kunnen krijgen. Maar we pakken ook samen regionale projecten op om voorlichting te geven over de toekomstige vraag naar personeel of van werk naar werk projecten.”

Doorgroeimogelijkheden

VTL is druk bezig om scholieren en ouders voor te lichten over het logistieke vakgebied. Meulendijks: “We richten ons op goede voorlichting. De instroom is niet voldoende en dat heeft deels te maken met een imago probleem. Wij willen zoveel mogelijk mensen laten zien hoe het er aan toe gaat in de transport en welke kansen er liggen. Het is een interessant vakgebied om je in op te laten leiden, er is voldoende werk en er zijn eindeloos veel doorgroeimogelijkheden.” Door in te zetten op goede opleidingen en kwalitatief hoogwaardig personeel, kunnen van tevoren veel problemen opgevangen worden. Er is behoefte aan nieuwe aanwas, maar ook het bestaande arbeidspotentieel kan door opleidingen efficiënter ingezet worden. “Neem chauffeurs, die zijn het visitekaartje van een bedrijf en je mag dus ook een bepaalde kwaliteit van ze verwachten. Een opleiding tot chauffeur duurt twee jaar, dus we zijn nu aan het opleiden voor de toekomst. Maar zeker ook op de werkvloer zoals in magazijnen en bij het laden en lossen. Een bedrijf kan onze BBL leerlingen veelzijdig inzetten en ze op de wijze goed in laten werken in de bedrijfscultuur.”



Jeroen Meulendijks



VTL Roadshow

Sinds begin oktober rijdt er een VTL Roadshow die zich richt op jongeren in VMBO 1, 2 en 3. De roadshow is een uniek concept; een truck met simulators waarmee serious games gespeeld worden en de vaardigheden van een vrachtautochauffeur, machinist autolaadkraan en heftruckchauffeur aan bod komen. Naast de simulator-games zijn er ook vier laptops aanwezig met onder andere een dode hoekspel. Met deze roadshow willen we leerlingen op het vmbo kennis laten maken met de mogelijkheden van een uitdagende baan binnen Transport en Logistiek. Doel is ze te enthousiasmeren om een werkend-leren-opleiding in de sector te gaan volgen. Voor vmbo-scholen biedt de roadshow een middel om hun leerlingen te informeren over mogelijkheden binnen de sector. De roadshow zal ongeveer 150 vmbo-scholen bezoeken en daarmee ongeveer 15.000 leerlingen verwelkomen in de truck.

Hoe het er precies uit gaat zien de komende jaren is moeilijk te zeggen. “Hoeveel personeel we tekort gaan komen hangt van de conjunctuur af, als het beter gaat hebben we meer mensen nodig. Ik denk dat het zaak is dat bedrijven hun medewerkers op de werkvloer houden en hun ervaring binnen te houden. Nieuwe starters willen graag een perspectief hebben in hun loopbaan en die kunnen bedrijven in de transport en logistiek hun zeker bieden. Vanzelfsprekend wel afhankelijk van de economische ontwikkeling.”

Knooppunt

VTL pakt de problemen regionaal aan. Ze werken met erkende leerbedrijven waar BBL leerlingen op de werkvloer het vak leren en daarnaast ook een dag per week naar school gaan. “Niet overal heb je hetzelfde probleem of dezelfde behoefte. Er zijn zoveel specialisaties nodig, dat het moeilijk is om dat landelijk aan te pakken.”

De belangen zijn groot, Nederland is in Europa en wereldwijd gezien een knooppunt van logistiek en transport. “We zijn een draaipunt als het gaat om logistiek. Het is een van de grootste sectoren waar de Nederlandse economie om draait. Als we die belangrijke strategische positie verliezen zou dat een ramp zijn voor de Nederlandse concurrentiepositie. Wij zijn van mening dat dit de tijd is hierop te anticiperen en grote problemen te voorkomen.” ■

