

# De werkkostenregeling: uitstel?

Op 1 januari 2011 is de werkkostenregeling in de loonheffing in werking getreden. Deze regeling is een vervanging voor alle regels met betrekking tot al dan niet onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers. Voor de jaren 2011 tot en met 2013 MOGEN werkgevers kiezen voor de werkkostenregeling. Gedurende deze jaren mogen zowel de oude als de nieuwe regeling worden toegepast. Vanaf 1 januari 2014 is er een VERPLICHTING deze regeling toe te passen.

Afgelopen jaren zijn er nog weinig werkgevers overgestapt. De oude regeling werd in 2012 nog door ongeveer 80% van de werkgevers toegepast. Gemiddeld genomen zijn de werkgevers ook nog niet erg enthousiast over de werkkostenregeling: de invoering ervan levert niet voldoende administratieve lastenverlichting op. Het is zelfs zo dat er nogal wat administratieve aanpassingen noodzakelijk zijn voor de overstap naar de nieuwe regeling.

De eerste insteek van dit artikel was dan ook om u te wijzen op de noodzaak van overgang naar de werkkostenregeling per 1 januari 2014. Dit blijft nog steeds van toepassing, maar de verplichte invoering wordt mogelijk of zelfs vermoedelijk met een of twee jaar uitgesteld. Bronnen rond het Ministerie van Financiën bevestigen dit.

Toch nog even naar het verschil tussen oud en nieuw. In de oude regeling zijn er 29 soorten vergoedingen en verstrekkingen over de fiscale belastbaarheid, waarbij of de werkgever of de werknemer de belasting op zijn bordje krijgt.

In de nieuwe regeling wordt de zogenaamde vrije ruimte geïntroduceerd, zijnde 1,5% van de loonsom. Binnen deze ruimte mogen vergoedingen en verstrekkingen onbelast worden gedaan. Daarbij hoeft deze 1,5% niet per werknemer te worden toegepast. De ene werknemer kan dus meer onbelaste vergoedingen ontvangen dan een ander. Voor

zover het totaal van vergoedingen en verstrekkingen voor alle werknemers gezamenlijk de vrije ruimte overstijgen, wordt er 80% belasting geheven van de werkgever. Niet alle vergoedingen en verstrekkingen worden gekort op de vrije ruimte: er bestaan gerichte vrijstellingen, zoals de vergoeding van reiskosten, die NAAST de vrije ruimte onbelast uitgekeerd mogen blijven. In het

kader van deze bijdrage laat ik overigens nog enkele verbijzonderingen buiten beschouwing. Deze maken het nieuwe systeem overigens niet echt gemakkelijker!

Werkgeversorganisaties zijn al langer van mening dat beide systemen naast elkaar moeten blijven bestaan, terwijl veel fiscalisten van mening zijn dat de huidige vorm en de manier van uitvoering stukken beter kunnen.

Ik hoop dat er op korte termijn duidelijkheid komt en dat het Ministerie van Financiën een definitieve keuze zal maken. Ondanks deze onduidelijkheid zullen wij binnenkort toch enkele workshops verzorgen, aangezien wij van mening zijn dat in dit geval uitstel niet tot afstel zal leiden. ■

[www.rhmweb.nl](http://www.rhmweb.nl)



Mr. F.G.P.A. (Fer) Verbeek FB,  
Vennoot Riühl Haegens Molenaar  
accountants en adviseurs.