

DE JUISTE MENSEN OP DE JUISTE PLEK

En het liefst ook nog op het juiste moment. Dat lijkt een behoorlijke uitdaging. Dat is het ook, zo is onze ervaring bij Symbus. Wilt u als werkgever meer uit de talenten en capaciteiten van uw personeel halen en ongewenst extern verloop verlagen? Of wilt u goed voorbereid zijn op een situatie waarin u noodgedwongen afscheid moet nemen van uw medewerker? Wij reiken u graag een aantal mogelijkheden aan.

UW PERSONEEL AAN BOORD HOUDEN

Onderzoek wijst uit dat bij 52% van de werknemers, mobiliteit niet gestimuleerd wordt bij de organisatie waar ze werken. Dat is opmerkelijk omdat regelmatig intern van baan veranderen juist als een belangrijk middel wordt gezien om medewerkers duurzaam inzetbaar, vitaal en gemotiveerd te houden. Dit noemt men ook wel 'interne mobiliteit'. Bij Symbus hebben we veel ervaring met het beantwoorden van vraagstukken met betrekking tot dit onderwerp.

Op basis van persoonlijke gesprekken in combinatie met de inzet van diverse analyses en assessments, zijn we in staat om binnen een kort tijdsbestek tot een Persoonlijk Loopbaan of Ontwikkel Plan te komen voor de medewerker. Waarbij we merken dat hij of zij in gesprek met ons veelal

'vrijuit' zijn belemmeringen en ambities durft uit te spreken. Op basis van deze korte interventies krijgt de medewerker goed zicht op zijn mogelijke vervolgstap binnen uw onderneming. Het intern laten doorstromen van uw medewerkers kunt u stimuleren door daarnaast goede opleidings- en omscholingsmogelijkheden te bieden, het toevoegen van taken aan een functie of door het verplaatsen van taken naar een andere collega.

UW PERSONEEL BEGELEIDEN NAAR NIEUWE UITDAGING BUITEN DE ORGANISATIE

Een reorganisatie of een arbeidsconflict. Het zijn redenen om het contract van een of meerdere medewerkers te beëindigen. Als werkgever betekent dit niet dat u niets meer kunt doen voor uw personeel. Door het aanbieden van een outplacementtraject zijn wij prima in staat om uw medewerker

te helpen bij het verwerken van zijn ontslag en nog belangrijker weer snel aan een andere passende werkring te helpen. Ook helpen wij om het vertrouwen weer op te bouwen in eigen kunnen en door het geven van inzicht in de talenten en competenties van uw ex-werknemer. Daarnaast heel concreet door te helpen bij het uitvoeren van een gerichte sollicitatie. Een outplacementtraject duurt gemiddeld drie tot zes maanden. In 90% van de gevallen begeleiden wij medewerkers succesvol naar een nieuwe baan.

Symbus is dé personeelsdienst van de Achterhoek, de Liemers en Twente. Wij richten ons op het bijdragen aan het behoud van werkgelegenheid en daardoor ook de leefbaarheid van de regio.

www.symbus.eu

19



GRATIS ONTWIKKELADVIES VOOR 45-PLUSSERS

Uw werknemer kan zich het volgende afvragen: 'zit ik nog wel op de juiste plek?', 'kan of wil ik tot mijn pensioen bij mijn huidige werkgever blijven?' en 'zijn er daarbuiten nog mogelijkheden voor mij waar ik niet aan heb gedacht?'. Wij schieten graag te hulp! Als 45-plusser is het mogelijk om een kort en krachtig loopbaantraject te volgen; resulterend in een passend ontwikkeladvies. Het traject t.w.v. 600 euro wordt gefinancierd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Graag informeren wij u of uw medewerker in een persoonlijk gesprek over de mogelijkheden.

Ibe Bongers en Carin Terhorst