

# GEMEENTE BUREN ZET WERKZOEKENDEN IN DE SPOTLIGHTS

## TOM BRONK, AFDELING RE-INTEGRATIE & WERK EN INKOMEN GEMEENTE BUREN:

“Werkgevers zijn van onschatbare waarde. Zonder werkgevers bestaan er geen banen. Werkgevers zijn dan ook de belangrijkste partners om werkzoekenden aan een baan te helpen. Het is daarom van groot belang dat werkgevers op een zo goed mogelijke manier worden ondersteund bij het vervullen van hun personeelsbehoeften. Gemeente Buren werkt vanuit een klantgerichte aanpak. Door de mensen individueel te begeleiden weten wij wat een werkzoekende kan, welke regelingen er in ieder specifiek geval gelden en wat er nodig is om de arbeidsplaatsing tot een succes te maken. Motiveren en activeren zijn voor ons kernbegrippen. Positief activeren leidt tot zeer gedreven en gemotiveerde mensen die weer willen participeren in onze maatschappij. Via Rivierenland Business brengen wij maatschappelijk betrokken werkgevers in beeld en vragen wij aandacht voor werkzoekenden.”

*Heeft u een arbeidsplaats beschikbaar? Neem dan contact op met Tom Bronk via t. 14 0344 of [tbronk@buren.nl](mailto:tbronk@buren.nl)*

## MARISKA VAN LAVIEREN (21) UIT KESTEREN SOCIALE TWINTIGER MET HART OP DE JUISTE PLEK

Mariska heeft oog voor de mensen om haar heen. Zo heeft zij een tijdje vrijwilligerswerk gedaan, waarbij zij oudere mensen met van alles en nog wat hielp. In de detailhandel waar zij werkte kwam deze karaktereigenschap haar goed van pas. “Het geeft mij voldoening als ik mensen ergens mee kan helpen, of dat nu een persoon op leeftijd is die de weg probeert over te steken of iemand in een winkel die iets niet kan vinden”, zegt Mariska. Hoewel zij bereid is om alles aan te pakken, is werken in de detailhandel haar op het lijf geschreven. “Ik hoop dat ik een fulltime baan vind in een supermarkt, drogisterij of ander soort winkel. Ik vind het fijn om onder de mensen te zijn.” Wie biedt deze sociale twintiger met het hart op de juiste plek een kans?

**Enthousiast – creatief – vriendelijk – sociaal vaardig – behulpzaam**



15

## NO-RISKPOLIS

Een No-riskpolis biedt dekking tegen het risico van loondoorbetaling bij ziekte. Normaal gesproken moet een werkgever bij ziekte loon doorbetalen.

Voor een werknemer met no-riskdekking ontvangt de werkgever een Ziektewet-uitkering van het UWV. Het UWV compenseert de loonkosten voor de werkgever bij ziekte.

Informatie: [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)

## LOONKOSTENSUBSIDIE

De loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand met een ziekte of handicap in dienst nemen. De werkgever vraagt de loonkostensubsidie aan voor de werknemer als deze minder dan het minimumloon kan verdienen. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon. Het is bedoeld voor werknemers die vallen onder de doelgroep van de banenafpraak.

Informatie: [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)