



12

TIPS VOOR DE VERANDERENDE ARBEIDSMARKT

De arbeidsmarkt verandert, ook in Rivierenland. Cijfers, van onder andere UWV, laten zien dat de economie ook in 2020 blijft groeien, al gaat het niet meer zo hard als de laatste jaren. Het aantal van ruim 1 miljoen vacatures per jaar zal daardoor licht gaan dalen. Tegelijkertijd verandert onze samenleving ingrijpend door de ontwikkelingen van robotisering, digitalisering, migratie en inclusief werkgeverschap. Met positieve en negatieve effecten onder andere voor de arbeidsmarkt. Denk dus vooruit en zorg dat u voorbereid bent op de veranderende (regionale) arbeidsmarkt. Een aantal tips:



ONZE AMBITIE:

Iedereen doet mee in de samenleving. Daar geloven wij in. We begeleiden mensen bij het vinden en behouden van werk. En als het nodig is, bieden we inkomensondersteuning of werk in een aangepaste omgeving. Want iedereen verdient een kans. Wij versterken werkzoekenden, medewerkers en werkgevers bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. We luisteren aandachtig en bepalen samen de beste route naar werk. Dat zorgt voor een win-win-win, voor werkzoekenden, medewerkers, werkgevers en de regio Rivierenland.

TIP 1:

Vacature? Talent werkt voor Rivierenland

Ga eens op zoek, buiten de gebaande paden, naar mensen waar u tot nu toe nog niet aan gedacht heeft. Bijvoorbeeld mensen die (nog) niet alle vereiste kwalificaties hebben. Talenten die graag willen werken maar een kans moeten krijgen. Zoals statushouders en werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Het komt erop neer dat u open staat voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die dat werk kunnen uitvoeren. En u niet voor iedere functie een 'schaap met vijf poten' zoekt.

Werkzaam slaat de brug tussen u en werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. We helpen ondernemers medewerkers te vinden die passen bij hun bedrijf. En versterken werkzoekenden zodat zij kunnen deelnemen aan de maatschappij. We maken gebruik van nieuwe technologieën (exoskelet) en ontwikkelen werkzoekenden. Nu en in de toekomst. In nauwe samenwerking met UWV en gemeenten verstrekken we voorzieningen die werkgevers en werknemers met een beperking helpen bij het maken van een goede match op de arbeidsmarkt. Denk bijvoorbeeld aan een jobcoach, aangepast vervoer of een pc met brailleleesregels. Dit kan het verschil maken tussen wel en niet participeren.

TIP 2:

Investeer in het behoud van werknemers

In een krappe arbeidsmarkt - met veel aanbod van werk - kijken mensen eerder om zich heen. Stel uzelf de vraag of de arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden die u biedt nog toereikend zijn voor de ambitie van uw medewerkers. Investeren in kennis loont. Denk eens aan om- en bijscholen van uw medewerkers. Beschikken zij over de juiste (technologische) vaardigheden welke nodig zijn in de toekomst en voor de groei van uw onderneming? Een leven lang leren wordt ook door de overheid gestimuleerd en gesubsidieerd. In Rivierenland is het Servicepunt Leren en Werken actief. U kunt hier terecht voor onafhankelijk en kosteloos advies over scholing en informatie over de ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt. Doe er uw voordeel mee!

TIP 3:

Maak gebruik van de kennis van uw accountmanager

Uit ons Klantwaarde onderzoek blijkt dat werkgevers in Rivierenland graag op de hoogte blijven van wijzigingen in wet- en regelgeving, de toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en onderwerpen als Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), de banenafpraak en robotisering. Vanuit de samenwerkende organisaties en gemeenten zijn er accountmanagers actief in de regio om u te informeren en adviseren. Zij hebben de kennis over bijvoorbeeld de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) die per januari 2020 in werking is en behoorlijk wat veranderingen voor werkgevers met zich meebrengt. Ook kunnen onze accountmanagers u adviseren over subsidiemogelijkheden, inclusief werkgeverschap en hoe nieuwe technologie wordt ingezet om mensen met een beperking te ondersteunen op de werkvloer. Kortom; uw strategisch partner in Rivierenland!



ALL-IN WERKGEVERS- PRIJS RIVIERENLAND

Kent u een ondernemer die zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid neemt en kansen biedt aan werknemers met een arbeidsbeperking? Die duurzaam werk biedt en mensen in staat stelt om naar vermogen bij te dragen in de organisatie? Nominer dan deze werkgever voor de All-in werkgeversprijs Rivierenland.

Op 19 maart 2020 organiseert VNO-NCW Rivierenland, in nauwe samenwerking met RW-POA Rivierenland, Werkzaam Rivierenland, gemeente Buren en Neder-Betuwe voor de 2e keer de uitreiking van de All-in werkgeversprijs Rivierenland. U kunt uw stem uitbrengen op www.rw-poarivierenland.nl



CONTACT

Bel vandaag nog 088 9375 000.
We adviseren u graag!

www.werkzaamrivierenland.nl
werkgevers@werkzaamrivierenland.nl
[LinkedIn.com/company/werkzaamrivierenland](https://www.linkedin.com/company/werkzaamrivierenland)

