

Piet de Haas (links)  
en Tom Bronk.



FRUITBEDRIJF DE HAAS BLIJ MET WERVINGSACTIE PLUKKERS

## 'ERG GEMOTIVEERDE MENSEN'

‘De vruchten ervan plukken’, die uitdrukking gaat letterlijk op voor Fruitbedrijf De Haas. In het voorjaar hielden de gemeenten Buren en Neder-Betuwe een actie om mensen te werven voor de fruitoogst in de regio. “Een succes,” constateert Piet de Haas. “In deze periode van piekarbeid kunnen we rekenen op een team van erg gemotiveerde medewerkers met een positieve onderlinge sfeer.”

21

Acht weken per jaar, ongeveer van eind augustus tot eind oktober, komt erop aan. “Dan zijn we zes dagen per week, met 24 mensen in een deels wisselende bezetting, in touw om het fruit te plukken,” vertelt De Haas, die een kleine dertien jaar geleden het bedrijf van zijn ouders in Ingen overnam. “Er gaat alleen al 300 tot 320 ton conferenceperen naar Fruitmasters in Geldermalsen. Die kweken we op zeven hectare, terwijl we daarnaast nog eens één hectare doyné du comice, zes hectare appels en een halve hectare rode bessen hebben. Dan blijft er nog een halve hectare land over, die we als natuurgebied reserveren, goed voor de populatie van insecten. Dat levert bonuspunten op voor de PlanetProof- en de GlobalG.A.P.-certificering. Het fruit gaat heel Europa door, gefaseerd gedurende het jaar, want consumenten willen het te allen tijde kunnen eten. In de koeling kunnen we het uitstekend zolang bewaren, dankzij de hoogwaardige conditionering van tegenwoordig.”

### VOORUIT WILLEN

Samen met zijn vader verzorgt Piet de Haas door het jaar heen de bomen, tot eind augustus de periode van oogsten aanbreekt en Fruitbedrijf De Haas voor twee maanden een continue personeelsbezetting van zestien tot achttien mensen nodig heeft. “Zeker in de coronaperiode lag er een uitdaging om medewerkers te vinden, met name door een mogelijk tekort aan arbeidsmigranten. Gelukkig werken we sinds drie jaar goed samen met de gemeente Buren om mensen die onder de participatiewet vallen bij ons aan de slag te laten gaan.” Re-integratieadviseur Tom Bronk, de vaste contactpersoon voor De Haas, licht toe: “Het is laagdrempelig werk. Veel mensen blijken gedreven en enthousiast om de Fruittelers in deze regio te helpen om zo ook zelf verder te komen op het gebied van re-integratie en participatie. Het hebben van een betaalde baan werkt motiverend.” De Ingense ondernemer bevestigt dit. “Deze mensen willen écht vooruit, dus vind ik dat ik ze de kans moet bieden.”

### LANDELIJKE MEDIA

De wervingsactie die de gemeenten Buren en Neder-Betuwe samen met jobhunter Mark Hagemans hielden haalde regionaal en zelfs landelijk de media, hetgeen zich volgens Bronk vertaalde in een enorme aanwas van mensen die bij de diverse fruittelers willen helpen oogsten. “Ze krijgen een deugdelijk contract en uiteraard een cao-conform salaris,” geeft De Haas aan. “Het betreft natuurlijk piekarbeid voor een afgebakende periode, maar daarmee doen deze mensen wel arbeidsritme op en stijgt hun motivatie om daarna elders naar werk te zoeken. We merken het hier al aan de positieve sfeer. Zelf loop ik er elke dag tussen, dus maak ik het van dichtbij mee. Het is dit seizoen echt een leuke groep, waarin het onderling goed klikt.”

[www.buren.nl](http://www.buren.nl)