



# DE WKR VERANDERT IN 2021

In 2021 verandert de werkkostenregeling; de regeling in de loonbelasting voor de behandeling van vergoedingen en verstrekkingen die door de werkgever aan de werknemer worden gegeven in het kader van de dienstbetrekking.

De werkkostenregeling (WKR) is verplicht voor alle werkgevers. Met deze regeling kunnen ondernemers een deel van het totale fiscale loon (de vrije ruimte) onbelast besteden aan bijvoorbeeld reiskosten, telefoons of computers voor werknemers, maar ook bedrijfsfeesten en het jaarlijkse kerstpakket. Werkgevers kunnen zelf bepalen in welke mate en voor welke vergoedingen en verstrekkingen zij de vrije ruimte willen gebruiken. Over het bedrag dat binnen de vrije ruimte valt, betaal je als werkgever geen loonbelasting. Over het bedrag boven de vrije ruimte is een eindheffing van toepassing. Ondernemers hoeven hierover geen premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zvw te betalen of bijdrage Zvw in te houden. Sinds 1 januari 2020 bedraagt de vrije ruimte per werkgever 1,7 procent van de fiscale loonsom

tot en met €400.000 plus 1,2% van het restant van de loonsom.

## VERLAGING IN 2021

Na de tijdelijke verruiming van de WKR in 2020 in verband met de coronacrisis (3% voor de eerste €400.000 van de fiscale loonsom) zal het percentage van 1,2% per 1 januari 2021 worden verlaagd naar 1,18%. De middelen die als gevolg van deze verlaging vrijkomen, worden aangewend ter dekking van de verruiming van de gerichte vrijstelling voor scholingskosten. Deze verruiming houdt in dat niet alleen werknemers die in dienst zijn hiervan gebruik kunnen maken, maar ook ex-werknemers. Werkgevers aan werknemers kunnen zo, als onderdeel van bijvoorbeeld een sociaal plan, scholingskosten vergoeden wanneer de huidige gerichte vrijstelling voor scholing niet toereikend is. Het moet dan wel

gaan om een studie of opleiding die de werknemer volgt om een inkomen te verdienen.

## THUISWERKEN VERGOEDEN

Op dit moment werken er nog veel werknemers vanuit huis. Zij maken volgens onderzoek van het Nibud extra kosten zoals elektriciteits-, water en gasverbruik, koffie/thee, wc-papier en de afschrijving van bureau en stoel. Kosten die werkgevers nu juist uitsparen. Indien het thuiswerken een structurele aanpassing is, zouden werknemers deze kosten kunnen laten vergoeden vanuit de belastingvrije WKR. Aangezien de reiskostenvergoeding zou kunnen worden verlaagd, kunnen de kosten hier deels mee gecompenseerd worden.

**Bron:**  
*ondernemersplein.nl*  
*Studio Nextens*