

JAWS TECHNISCH INTERMEDIAIR

“VRAAG NAAR TECHNISCH PERSONEEL BLIJFT GROEIEN”

In de Achterhoek en Twente zijn veel technische bedrijven actief. Voor al deze bedrijven is het een uitdaging om technisch personeel te vinden. JAWS Technisch Intermediair, met vestigingen in Terborg en Enschede, maakt zich hard om alle vacatures in te vullen.

JAWS werft voor bedrijven in de techniek personeel van lbo- tot wo-niveau. Dit doet het bedrijf op basis van uitzenden en detacheren om de flexibele schil van opdrachtgevers te ondersteunen en op basis van werving en selectie als het gaat om vervanging of uitbreiding van de vaste bezetting. Ook kan JAWS tijdelijk HR-ondersteuning bieden, bijvoorbeeld bij ziekte of zwangerschapsverlof. “We zijn op personeelsgebied een totaalleverancier voor de technische sector; van productiemedewerker tot productiedirecteur”, zegt directeur Jürgen van Aalst. “Onze accountmanagers denken met onze opdrachtgevers mee. Op die manier zijn we in staat duurzame relaties op te bouwen.”

TEKORT

Zelf ooit begonnen bij Kaak Group, draait Jürgen inmiddels al heel wat jaren mee in de techniekbranche. Net als zijn opdrachtgevers heeft hij de afgelopen jaren het tekort aan uitvoerend technisch personeel in de Achterhoek verder zien oplopen. Ook de corona-crisis had daar geen effect op. “De technische sector draait gewoon door. De vraag bij onze opdrachtgevers

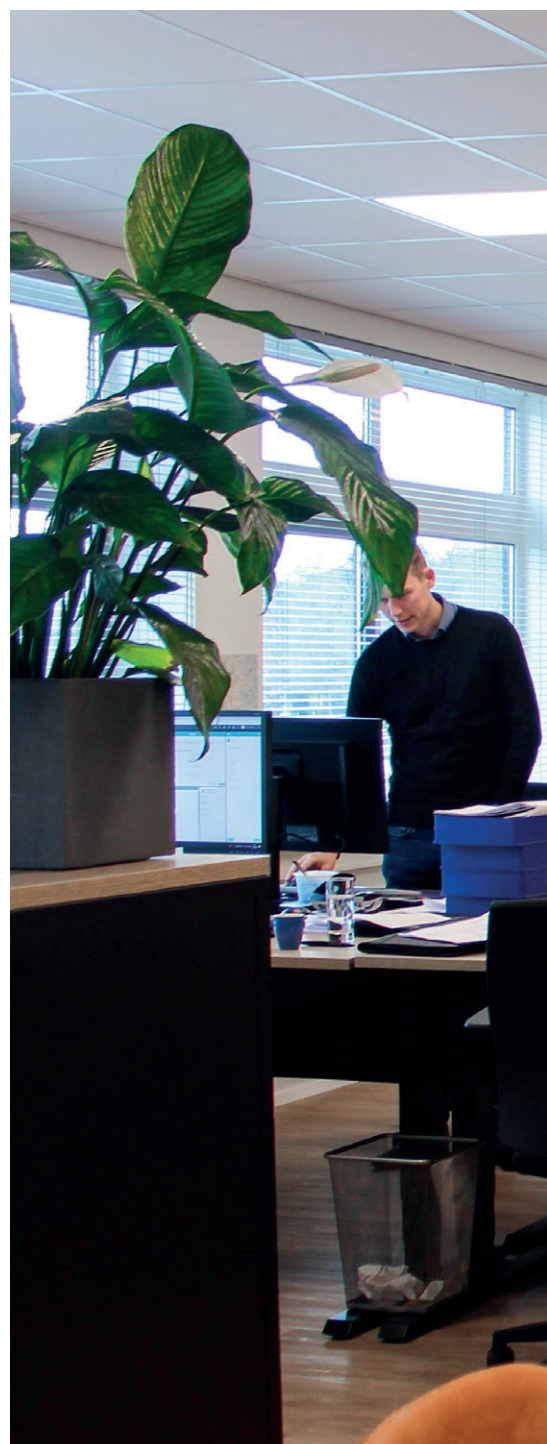
blijft groeien, op alle niveaus in de organisatie.”

UITDAGING

De inzet van diverse social media platforms is een van de manieren om kandidaten te vinden, vertelt Jürgen. “Bovendien hebben we kandidaten ook echt wat bieden, zeker als het gaat om technisch geschoold personeel. Die kunnen we veelal diverse vacatures bij topbedrijven in de regio voorleggen. Ook zien wij de nieuwe generatie werknemers vaker van baan wisselen. Deze werknemers willen zich blijven ontwikkelen, zoeken nieuwe uitdagingen en zijn sneller toe aan iets nieuws. Daar wijzen we onze opdrachtgevers op en we geven het advies om ze een uitdaging te blijven bieden. Daar hoeft je overigens geen groot bedrijf voor te zijn.”

MAATWERK OPLEIDINGSTRAJECT

Om het aanbod van technisch geschoold personeel te vergroten, heeft JAWS het opleidingstraject ‘Gemaakt voor de Techniek’ ontwikkeld. Jürgen: “Inmiddels hebben we ruim honderd mensen omgeschoold naar een



functie in de techniek. De achtergrond van deze mensen is heel divers. Vanuit WW tot bijstand, van statushouder tot Wajong. Al deze doelgroepen kunnen een opleidingstraject op maat volgen voor diverse technische functies zoals assistent operator, lasser, paneelbouwer of verspaner. Het omscholingstraject ‘Gemaakt voor de Techniek’ duurt vier tot zes maanden en vindt plaats in nauwe samenwerking met het UWV en gemeentes in de Achterhoek en Twente. De scholing van de kandidaten wordt verzorgd door AT Techniekopleidingen in Terborg en SMEOT in Hen-



gelo.” In 2019 heeft JAWS met ‘Gemaakt voor de Techniek’ de eerste landelijke PPS Award ontvangen, een prijs voor de beste publiek-private samenwerking.

DUURZAAM UITSTROMEN

Opdrachtgevers zijn erg enthousiast over het opleidingstraject. “De kandidaten worden door JAWS voor, tijdens en ook na het scholingstraject begeleid. Het belangrijkste is dat kandidaten gemotiveerd zijn en beschikken over doorzettingsvermogen. De kandidaten

die via dit traject zijn overgestapt naar de techniek, zijn vrijwel allemaal duurzaam uitgestroomd naar betaald werk.” Overigens mogen daar van Jürgen wel wat meer vrouwelijke kandidaten bij. “Vrouwen zijn net zo geschikt voor een technische opleiding en voor sommige technische functies zelfs wel beter.”

SUBSIDIES

Een omscholingstraject heeft een grote kans van slagen, maar is vanwege het maatwerk vrij kostbaar. Gelukkig

zijn er de laatste jaren diverse subsidieregelingen beschikbaar voor (om) scholing. Omdat er zoveel regelingen zijn is het soms wel even zoeken naar de juiste. “Door onze ervaring en expertise kunnen wij de kandidaten maar ook opdrachtgevers adviseren bij de aanvraag van subsidieregelingen.” Met ‘Gemaakt voor de Techniek’ zet JAWS met de kandidaat de eerste stap. “Het gaat echter wel om een basisopleiding, een startkwalificatie”, voegt Jürgen toe. “Het vak van lasser of monteur kun je



niet in een half jaar leren. Opdrachtgevers zullen dus na het traject de scholing en ontwikkeling verder moeten oppakken.”

INTERNATIONAAL

Naast het opleiden van mensen, werft JAWS ook internationaal naar technisch talent. “Nederland staat bekend als een gastvrij en innovatief land. Via JAWS International werven we hoger opgeleiden binnen en buiten Europa die hier hun carrière willen opbouwen.

Deze gemotiveerde talenten beheersen de Engelse taal en hebben voornemens om hier hun toekomst op te bouwen. JAWS heeft eigen huisvesting voor deze mensen. Ze hoeven enkel hun koffer met kleren mee te nemen en kunnen vrijwel direct starten. Ook voor deze doelgroep geldt dat wij kandidaten en onze opdrachtgevers volledig ontzorgen. Soms merken we wel dat bedrijven een beetje terughoudend zijn, mede omdat deze werknemers Engels en geen Nederlands spreken. Dat vergt

enige aanpassingen voor onze opdrachtgevers. Omdat ze in Nederland hun toekomst willen gaan opbouwen, zorgen wij er voor dat ze de Nederlandse taal gaan leren en verzorgen we bijeenkomsten om ze wegwijs te maken in de Nederlandse cultuur.”

STAGEFABRIEK

Ten slotte zet JAWS zich in voor het binden van toekomstige werknemers aan de regio. “Onze opdrachtgevers hebben regelmatig interessante stage- en afstu-



deeropdrachten voor studenten, maar weten niet met ze in contact te komen. Wij helpen via de Stagefabriek met het vinden, begeleiden en huisvesten van deze studenten. Uiteraard proberen we deze studenten aansluitend aan hun eerste baan te helpen bij een van de mooie bedrijven in de regio. Wij moedigen onze opdrachtgevers ook aan zelf te investeren in hun employer branding. Zet je deuren open en laat

jongeren zien wat je als organisatie te bieden hebt! Op deze wijze kunnen we jongeren enthousiast maken voor een technische opleiding en zijn we in staat om jongeren van buiten de regio over te halen hiernaartoe te komen.”

Op zoek naar technisch personeel? De accountmanagers van JAWS komen graag met u in contact om de dienstverlening te bespreken.

Kijk voor meer informatie op www.jaw-s.nl.

