

VERRIJKING IN VAARDIGHEDEN

2SWITCH LEGT FOCUS EERST OP DE MENS EN DAARNA OP RETAIL

Een goed georganiseerde kringloopwinkel biedt een veilige omgeving om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een werkervaringstraject te laten doorlopen. 2Switch heeft daar zelfs een speerpunt van gemaakt. Afgbakende taken, overzichtelijke processen, aandachtige begeleiding en een samenwerking met de gemeenten Buren en Neder-Betuwe leiden welwillende medewerkers naar de reguliere arbeidsmarkt toe.

“Veel mensen zullen onze winkel nog kennen onder de oude naam Secunda,” vertelt filiaalleider Robert Vreeswijk. “We hebben goede jaren gedraaid, met volop ruimte voor werkervaringstrajecten. Om toekomstbestendig te blijven moesten we echter opschalen en dat lukte ons niet, daarom zochten we naar een partij die ons kon helpen om via die weg een efficiencyslag te maken. 2Switch, een organisatie met op dit moment elf kringloopwinkels, bleek uitstekend te passen bij onze kernwaarden: hergebruik, mens, milieu. Sterker nog, zij legt de focus meer op de rol van leer-werkbedrijf dan op retail. De mensen zijn ontwikkeling staan op nummer één. We bieden iedereen een veilige werkomgeving met een overzichtelijke inrichting, afzonderlijke ruimtes, vereenvoudigde processen en eigen begeleiding. Dat laatste doen we via de methode van een nulmeting, een tussentijdse evaluatie en een eindevaluatie, aangevuld met persoonlijke



Hugo Kruijt, Robert Frantzen, Robert Vreeswijk, Onno in 't Veld, Tom Bronk en Herma van Dijkhuizen (wethouder gemeente Neder-Betuwe).



Robert Vreeswijk, Onno in 't Veld, Robert Frantzen, Herma van Dijkhuizen (wethouder gemeente Neder-Betuwe) en Tom Bronk.

gesprekken wanneer daaraan behoefte bestaat of de situatie er aanleiding toe geeft.”

85 MENSEN

Tom Bronk, adviseur werk en inkomen voor de gemeenten Buren en Neder-Betuwe, ziet veel kansen in de recent opgestarte samenwerking met 2Switch. “Dit werkervaringstraject vormt voor de doelgroep een mooie springplank naar de reguliere arbeidsmarkt. Hier doen de mensen de basale werknemersvaardigheden en sociale contacten op, waarbij we indien nodig een jobcoach inzetten.” Vreeswijk: “We kijken naar hun talenten en houden rekening met mogelijke belemmeringen. Zo helpen we hen stapje voor stapje hun

vaardigheden uit te bouwen en gaan ze aan het eind van het traject, waarvan de duur per persoon verschilt, een ervaring rijker de deur uit.” 2Switch heeft trede 3 van het PSO-certificaat behaald en staat in de top-30 van Nederlandse bedrijven die sociaal ondernemen. Van de gemiddeld tachtig à negentig medewerkers op de locatie in Tiel volgt de overgrote meerderheid een werkervaringstraject, met een in- en uitstroom van zo'n 85 mensen per jaar. Dat geeft de duurzame gedachte van deze kringloopwinkel heel veel extra inhoud.