



## HET WACHTWOORD, DE MOEDER VAN (VRIJWEL) ALLE CYBER SECURITY MAATREGELEN

In 2021 heb ik geprobeerd het bewustzijn van mijn lezer op het gebied van privacy en cybersecurity te vergroten door middel van beschouwende stukjes over mijn ervaringen en een inhoudelijke toelichting hier en daar. Inmiddels heb ik begrepen dat de 'gemiddelde mkb'er' (ik wist niet dat deze bestond) het vooral waardeert als er concrete tips worden gegeven die eenvoudig in de praktijk toepasbaar zijn. Nu ben ik zelf ook van mening dat veel cyberonheil vaak voorkomen had kunnen worden door soms - in mijn ogen - simpele maatregelen. Daarom staan deze simpele maatregelen dit jaar centraal in mijn columns.

De eerste maatregelen die - mits goed uitgevoerd - al heel veel hackers buiten de deur houdt, is het gebruik van een goed wachtwoord. Volgens het Verizon Data Breach Investigations Report zijn gecompromitteerde wachtwoorden goed voor 81% van alle hacks. Het National Institute of Standards and Technology (NIST) heeft deze vraag naar wachtwoorden behandeld in een specifieke publicatie. Dus wat te doen:

1. Het gaat niet om de complexiteit van het wachtwoord, maar de lengte. Daarom wordt een minimale lengte van acht karakters geadviseerd.
2. Te frequente verplichte wijziging van wachtwoorden maakt de wachtwoorden slechter. Deze zijn te moeilijk te onthouden waardoor er patronen worden gebruikt die een hacker ook kan bedenken.
3. Laat het wachtwoord zien als het wordt ingevoerd. Dit voorkomt de typo's, waardoor mensen weer kiezen voor te korte/simpele wachtwoorden.
5. Gebruik geen 'wachtwoord hints'. Door onder andere social media of 'social engineering' zijn de antwoorden van deze hints makkelijk(er) te vinden.
4. Gebruik 'multi-factor-authenticatie'.

*Alex Klaassen, IT Risk organisatie NewDay*

[newdayriskservices.nl](http://newdayriskservices.nl)



## PRAKTISCHE WORKSHOPS VOOR BEWINDVOERDERS

Veel kleine bewindvoederskantoren nemen deel aan intervisiebijeenkomsten, zodat zij met een aantal collega's uit het veld kennis en ervaring kunnen delen. Om hun kennis over de actuele ontwikkelingen op peil te houden, biedt RHM gratis workshops die een mooie aanvulling kunnen zijn op deze bijeenkomsten.

De bewindvoedersbranche is één van de sectoren waarin RHM gespecialiseerd is. "Dankzij de 120 kwaliteitsaudits die wij jaarlijks afnemen en de ruim zestig samenstellings- of controleverklaringen die wij opstellen bij de jaarrekening, beschikken wij over veel financiële gegevens", vertelt adviseur Pieter Weijts. "Deze gegevens publiceren wij in onze jaarlijkse benchmark. Bewindvoeders die klant zijn bij RHM, krijgen deze benchmark toegestuurd en halen daar de nodige tips en adviezen uit."

### Aanvulling op intervisiebijeenkomsten

Veel kantoren vinden het ook vaak prettig om een workshop over financiële of bedrijfseconomische thema's te volgen. "Daarom gaan we dit jaar opnieuw gratis workshops organiseren. We vertellen bijvoorbeeld meer over wat je met de uitslag van een audit kunt doen, hoe je efficiencyverbeteringen kunt doorvoeren en hoe een slim personeelsbeleid gevoerd wordt. Zo zien wij steeds vaker dat twee kleine kantoren één personeelslid beide parttime in dienst nemen, zodat deze medewerker alsnog een fulltime betrekking heeft." Een thema dat de komende jaren steeds meer gaat spelen, is het verkoopklaar maken van het bedrijf. "Veel eigenaren van bewindvoederskantoren lopen binnen nu en tien jaar tegen de pensioengerichtige leeftijd aan. De voorbereidingen voor het verkopen van je bedrijf moet je op tijd in gang zetten."

### Voor alle bewindvoederskantoren

De workshops die Pieter en zijn collega's geven, duren ongeveer een uur, zijn flexibel in te plannen en bovendien beschikbaar voor alle bewindvoederskantoren in Nederland. "Voor elke intervisiegroep is er wel een interessant onderwerp. Na afloop kun je direct met de tips en informatie aan de slag."

*Kijk voor meer informatie over de workshops op [www.rhmweb.nl](http://www.rhmweb.nl)*