



Jan van Werkhoven (links) en Tom Bronk brengen mensen veilig aan boord

AFLEVERCENTRUM WASSINK AUTOGROEP HEEFT GOEDE KOPPELING MET INDICATIE BANENAFSPRAAK

'ER IS ECHT EEN MATCH'

De hectiek van een autodealer vormt niet voor iedereen een optimale werkomgeving. Toch heeft de vestiging in Dodewaard van Wassink Autogroep nu twee mensen in dienst met een Indicatie banenafspraken. De aard van de werkzaamheden zorgt ervoor dat zij succesvol kunnen functioneren, want het bedrijf vervult de rol van aflevercentrum, met repeterende handelingen en duidelijk afgebakende taken.

“Sinds twee jaar verkopen we hier geen enkele auto meer,” vertelt vestigingsmanager Jan van Werkhoven. “De focus ligt hoofdzakelijk op het aflevercentrum. Hier voeren we voor de gehele Wassink Autogroep de lease-afleveringen uit van ongeveer 3500 personen- en bedrijfswagens van de merken Peugeot, Citroën, Fiat, Fiat Professional, Jeep, Ford en Kia. Uiteindelijk vindt zo’n negentig procent van de afleveringen bij de klant op locatie plaats. Soms vertrekken er zelfs complete trailers, als een leasemaatschappij bijvoorbeeld een vloot huurauto’s heeft besteld.” Van Werkhoven spreekt over een uniek concept in de branche, dat in de praktijk erg goed blijkt te werken. “Bij verschillende activiteiten binnen een autodealer is het soms lastig prioriteiten te stellen met betrekking tot de planning. Hier loopt dat heel soepel en kunnen we ons met de volle toewijding op het afleverproces concentreren. Klanten waarderen dat bijzonder, net als de andere vestigingen van Wassink Autogroep.”

KWALITEIT BELANGRIJKER DAN TEMPO

De overzichtelijke werkzaamheden en de soepelheid in de planning brachten Van Werkhoven op een idee. “Mensen met een Indicatie banenafspraken zouden heel goed binnen het bedrijf passen,” zegt Tom Bronk, adviseur werk en inkomen voor de gemeenten Buren en Neder-Betuwe. “Via een collega van mij, toevallig de echtgenote van één van de medewerkers van Wassink Autogroep, nam Jan contact met mij op. In juli vorig jaar konden we samen de eerste vacature invullen en recent is de tweede medewerker, ook met een Indicatie banenafspraken, aan de slag gegaan.” Van Werkhoven licht toe: “In het aflevercentrum vinden veel repeterende handelingen plaats, bovendien hebben we daar afgebakende taken. We merkten dat deze mensen snel in het ritme kwamen, ook door de goede begeleiding van monteur die voor hen als vast aanspreekpunt fungeert. We verwachten motivatie, arbeidsdiscipline en nauwkeurigheid,

waarbij we kwaliteit veel belangrijker vinden dan tempo. Het begon voor ons als experiment, maar het bevalt bijzonder goed: er is echt een match. We hechten er waarde aan om voor deze medewerkers een veilige omgeving te creëren, iets waarop we ook hameren bij de andere collega’s.

'WE HECHTEN ER WAARDE AAN OM VOOR DEZE MEDEWERKERS EEN VEILIGE OMGEVING TE CREËREN'

De prettige samenwerking met Tom Bronk en de ondersteuning vanuit de gemeente maken het plaatje compleet.”