

Advado biedt helpende hand aan ondernemers

Vanuit Geldermalsen biedt Advado B.V. al twaalf jaar een groot aantal ondernemingen de helpende hand op het gebied van salarisverwerking. Tevens geeft zij advies inzake personele- en arbeidsrechtelijke zaken. "Door omstandigheden kunnen werkgevers genoodzaakt zijn om afscheid te moeten nemen van werknemers", vertelt Rob van Doorn, eigenaar van Advado. "Maar ook de werknemer neemt weleens afscheid van de werkgever."



Als een werknemer zelf het initiatief tot beëindiging neemt, dan loopt hij een risico om verwijtbaar werkloos te zijn. "Als dat het geval is, dan zal hij geen WW-uitkering krijgen", aldus Van Doorn. Daarnaast moet de werknemer volgens hem wel de voor hem geldende opzegtermijn in acht nemen. "Bovendien doet de werkgever er goed aan, op het moment dat de werknemer zijn arbeidsovereenkomst mondeling opzegt, deze mondelinge opzegging schriftelijk te bevestigen." Verder kan een werknemer zijn dienstverband voor bepaalde tijd alleen tussentijds opzeggen als in de arbeidsovereenkomst een tussentijds opzegbeding staat. "Natuurlijk kan een werkgever wel akkoord gaan met de tussentijdse opzegging, maar in principe hoeft hij dit niet", licht Van Doorn toe.

Beëindiging dienstverband door de werkgever

Als de werkgever genoodzaakt is om het dienstverband te beëindigen heeft hij ook diverse opties. "Hierbij kun je denken aan een ontslagaanvraag via het UWV, individueel of collectief, een ontslag via de

kantonrechter of een beëindiging met wederzijds goedvinden."

Ontslagaanvraag via het UWV

De ontslagaanvraag kan ingediend worden door een brief met een ontslagaanvraag naar de Arbeidsjuridische dienst van het UWV te sturen. "Hierbij hoort uiteraard een onderbouwing met de redenen van het ontslag. Bijvoorbeeld bedrijfseconomische of persoonlijke redenen. Na het verkrijgen van de ontslagvergunning dient het dienstverband te worden opgezegd. Belangrijk is dat de juiste opzegtermijn wordt toegepast. Ook dient er gerealiseerd te worden dat er wellicht, ondanks de vergunning, opzeggverboden en ontslagbescherming van toepassing kunnen zijn."

Ontslag via de kantonrechter

Wanneer een ontslagaanvraag via een kantonrechter loopt, kan een verzoekschrift ingediend worden, waarin de redenen voor het ontslag beschreven worden. Een werknemer kan hier een schriftelijk verweer tegen indienen.

"Vervolgens is er een mondelinge behandeling van het ontbindingsverzoek", legt Van Doorn uit. "De rechter stelt hiervoor het tijdstip vast. Binnen enkele weken volgt de uitspraak. Als de kantonrechter het arbeidscontract ontbindt, is de werkgever verplicht de werknemer een ontslagvergoeding te betalen."

Beëindiging met wederzijds goedvinden

Als de werkgever en werknemer onderling overeenstemming bereiken over de beëindiging van het dienstverband wordt er pas gesproken over beëindiging met wederzijds goedvinden. "In dat geval hoeft er geen rechter of het UWV aan te pas te komen. In de vaststellingsovereenkomst dienen alle afspraken die zijn gemaakt en die verband houden met de afwikkeling van het dienstverband te worden vastgelegd." ■

Vragen?

Heeft u vragen met betrekking tot dit onderwerp? Neem dan geheel vrijblijvend contact op met ons.

Advado B.V.

Bosmanskamp 57, 4191 MT Geldermalsen, 0345-568536, info@advado.nl, www.advado.nl