



AUTORISATIEMANAGEMENT; LASTIG, LASTIG, LASTIG

Met autorisatiemanagement bedoelen we het toewijzen van rechten en bevoegdheden binnen de IT-systemen (applicaties maar ook netwerk en infrastructuur). Een goede inrichting van autorisaties (need-to-have/need-to-know) is ook voor het verkleinen van de kans op een negatieve impact van bijvoorbeeld een hack, uitermate belangrijk. Hackers proberen vooral de inlogcredentials van functionarissen met ruimere bevoegdheden te achterhalen. Idealiter van 'administrators'. Als dit lukt, kunnen ze namelijk veelal zichzelf als gebruiker aanmaken en gaan er vaak pas laat alarmbellen af (als dat al gebeurt).

Toch besteden wij in verhouding best veel tijd aan het overtuigen van onze klanten dat te veel mensen te veel bevoegdheden hebben. In de praktijk kan het namelijk zeer onpraktisch zijn wanneer een medewerker niet altijd toegang heeft. Ondanks dat dit soms maar één of twee keer per jaar nodig is. Dat is toch ook 'need to have' wordt dan weleens gezegd... Een dergelijk beperkte noodzakelijke toegang is echter geen 'need to have'. Vuistregel is dat er één reservefunctionaris moet zijn en dan nog één achtervang welke via een tijdelijke toegang in vakanties en dergelijke kan invallen.

Wellicht wordt dit probleem in de toekomst minder. Er zijn al diverse technische alternatieven waaronder PAM, dat staat voor 'Privileged Access Management'. Met deze technologie krijgen gebruikers alleen toegang met een encrypted user-ID en wachtwoord wanneer er een directe gebeurtenis is, waar zij vanuit hun functie op moeten acteren én ze op dat moment ook aan het werk zijn.

Ik wens iedereen een snelle (pim) PAM (pet) toe!

*Alex Klaassen, IT Risk organisatie NewDay
newdayriskservices.nl*



WAARBORG DE CONTINUÏTEIT VAN JE BEDRIJF MET EEN ONDERNEMERSTESTAMENT

Wat gebeurt er met het bedrijf, de zeggenschap en de continuïteit wanneer een ondernemer overlijdt? Daar komen de nabestaanden en/of opvolgers vaak op dat moment pas achter, met alle nadelige gevolgen van dien. Dit voorkom je door alles vast te laten leggen in een ondernemerstestament.

In een ondernemerstestament kun je laten vastleggen wat er voor de erfgenamen en/of de opvolger(s) van de ondernemer is geregeld. "Leg je niets vast, dan wordt dit geregeld via de wettelijke verdeling zoals bepaald in het erfrecht (BW 4)", vertelt belastingadviseur Claudia van Leipsig van accountancykantoor RHM. "Betreft het één directeur-grotaandeelhouder (dga), dan zijn de partner en eventuele kinderen automatisch erfgenaam. De partner zet dan het bedrijf automatisch voort en de (eventuele) kinderen hebben een vordering op de langstlevende. Wanneer er bijvoorbeeld één van de kinderen het bedrijf wil voortzetten en de andere nabestaanden hun deel willen ontvangen, is de kans groot dat er ruzie ontstaat. In het ergste geval kan het bedrijf failliet gaan en houdt niemand er iets aan over. Daarom is het belangrijk om dit met de betrokkenen te bespreken en de gemaakte afspraken vast te leggen. Bovendien is het dan ook duidelijk of en van welke interessante fiscale regelingen er gebruik kan worden gemaakt, zoals de bedrijfsopvolgingsregeling (BOR). Let er bovendien ook op dat alle andere belangrijke documenten waarin regels en afspraken met betrekking tot het bedrijf zijn vastgelegd hierop aansluiten, zoals je bedrijfsstatuten en je aandeelhoudersovereenkomst. Door bijvoorbeeld de mogelijkheid tot het aanwijzen van een opvolger vast te leggen, klopt het totaalplaatje en dan is de kans op ruzie ook hierbij een stuk minder groot."

LEVENSTESTAMENT

Ten slotte is het de moeite waard om een levenstestament op te stellen. "Dit is een volmacht en legt afspraken vast over wie je financiële-, medische- en persoonlijke zaken regelt als je wilsonbekwaam bent. Hierin kun je laten vastleggen wie er namens jou beslissingen mag nemen en aan het aanwezige vermogen en geld mag komen. Vervolgens is het zaak om je ondernemerstestament, de bedrijfsstatuten én het levenstestament om de vijf jaar, dan wel elk jaar bij een belangrijke gebeurtenis(sen) opnieuw erbij te pakken om te kijken of de vastgelegde afspraken nog passend en gunstig zijn. Zo weet je zeker dat de zaken goed geregeld zijn."

www.rhmweb.nl