

Ton Koole (l) en Rob Gresnigt kiezen een preventief verzuimbeleid.



TRAMM HAMERT OP PREVENTIEF VERZUIMBELEID EN REIKT TOOLS AAN

BETER VOORKOMEN DAN GENEZEN

De oude wijsheid 'voorkomen is beter dan genezen' geldt zeker als het gaat om verzuim binnen het bedrijfsleven en andere organisaties. Re-integratiespecialist Tramm helpt ondernemers om een preventief beleid op dit gebied te voeren en dat kan al heel eenvoudig beginnen met een aantal online-tools. Bonus: personeel dat lekker in zijn vel zit zal over het algemeen langer in dienst blijven.

Het zal voor werkgevers niet als een verrassing komen dat er vaak een achterliggend verhaal speelt in situaties van verzuim. "Daarom hebben wij een aantal online-tools klaargezet die verhelderende inzichten geven, allereerst bij het personeel zelf," vertelt Rob Gresnigt van Tramm. "Iemand kan thuis achter de laptop of via de smartphone een vragenlijst invullen en zelf de uitslag zien. Zo is er een duurzame inzetbaarheidsscanner, een loopbaanscan, een vitaliteitscheck en - voor organisaties die sterk aan de menselijke kant zitten - een zingevingstest. Wij starten altijd met een kennismakingsgesprek met de werkgever, om samen te bekijken waar de behoeften liggen. Daarna stellen we een pakket op maat samen in het kader van preventief verzuimbeleid. Hoe staan medewerkers in het leven? Waar zijn zij mee bezig? Waar ligt hun groeipad? Hoe ziet hun inzetprofiel eruit? Waar lopen ze tegenaan? Naast het voorkomen van verzuim gaat ook steeds meer aandacht uit naar het behouden van personeel, een hot item in deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt."

DUURZAME INZETBAARHEIDSSCAN, LOOPBAANSCAN

Gresnigt licht de vier genoemde online-tools (zie www.tramm.nl/traject-shop)

toe. "Bij de duurzame inzetbaarheidsscanner komen vragen aan bod over bevoegdheid, persoonlijke flexibiliteit, werkvermogen, dingen die energie geven of juist wegtrekken, privé-werkbalans, waar iemand staat qua ontwikkeling. Op basis van het rapport dat eruit rolt geeft de software ontwikkelingstips, die kunnen worden besproken met een coach. De loopbaanscan gaat over wie je bent, wat je wilt, waar je capaciteiten liggen. Het betreft een heel uitgebreide test, met ook aandacht voor werkgerelateerde persoonlijkheidsvraagstukken en carrièrewaardes, dat wil zeggen motiverende en demotiverende aspecten van je carrière. De vragenlijst gaat ook in op taken en sectoren binnen werkvelden en bevat een competentie-analyse volgens de RIASOC-methode. Wanneer blijkt dat iemand niet op de ideale plek zit, kunnen we uiteraard een loopbaancoach inschakelen."

'OOK GAAT STEEDS MEER AANDACHT UIT NAAR HET BEHOUDEN VAN PERSONEEL'

VITALITEITSCHECK, ZINGEVINGTEST

Als derde tool noemt Gresnigt de vitaliteit-

scheck, die zich concentreert op gezondheidsvraagstukken. "35 Stellingsvragen over wat je vindt van dingen als je eigen gewicht, je energielevel enzovoorts. Deze check wordt veel ingezet bij bedrijven waar mensen zwaar fysiek werk verrichten. Daarna pakt meestal de hr-medewerker dit op. Die constateert op basis van de uitslag hoe het onder andere zit met de teambalans en hoe hoog het stressniveau ligt. Op basis daarvan kan hij of zij het gesprek aangaan met de collega's en bekijken waar ondersteuning wenselijk is. De zingevingstest gaat vooral over energie. Over hoe je toekomst ziet, over persoonlijke ontwikkeling, over reflectie je op eigen leven. Het reikt dus verder dan de werksfeer." Al deze online-tools vormen een vertrekpunt, dat om verdere actie kan vragen. "Bijvoorbeeld doorverwijzing naar een specialist binnen onze providerboog, gesprekken voeren over passend werk, een inlooppiddag van een loopbaan- of budgetcoach bij het bedrijf organiseren. Alles om verzuim te voorkomen, want niemand wil graag met de Wet poortwachter te maken krijgen."

www.tramm.nl/traject-shop