

Arbeidsrecht voor veel werkgevers onbegrijpelijk

Bij arbeidsrecht komt veel kijken, zowel in goede als in economisch mindere tijden. Veel werkgevers onderschatten het belang van een correcte arbeidsovereenkomst en goede dossieropbouw. Regelmatig komt het voor dat werknemers al aan het werk zijn zonder getekende arbeidsovereenkomst. Of er wordt gedacht: iemand die niet goed functioneert kan ik toch zo ontslaan of als het minder gaat, bepaal ik toch zeker zelf wel van wie ik afscheid neem? Werkgevers bekijken zich vaak.

Wat is het belang van een correcte arbeidsovereenkomst?

Het op tijd vastleggen van de gemaakte afspraken, in een arbeidsovereenkomst, voorkomt achteraf problemen over uw rechten en plichten als werkgever.

Als werknemers bijvoorbeeld al zijn begonnen, zonder getekende arbeidsovereenkomst dan zijn ze feitelijk direct voor onbepaalde tijd in dienst en is er geen geldige proeftijd overeengekomen.

Belangrijke onderdelen in een arbeidsovereenkomst zijn afspraken over de duur, beloning, arbeidsduur, proeftijd, doorbetaling tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid. Deze afspraken moeten bovendien aansluiten bij een eventuele CAO en de wettelijke bepalingen.

Iemand die slecht functioneert, kun je toch zo ontslaan?

Ook tijdens het dienstverband moeten afspraken goed worden geregistreerd. Ontslag, door disfunctioneren of op basis van bedrijfseconomische gronden, is vaak lastiger dan het lijkt.

Houd een goed personeelsdossier bij en leg gemaakte afspraken tijdens functionerings- en beoordelingsgesprekken vast.

Het op tijd vastleggen van de gemaakte afspraken, in een arbeidsovereenkomst, voorkomt achteraf problemen over uw rechten en plichten als werkgever.

Slim ondernemen

FSV denkt met ondernemers mee op het gebied van arbeidsrecht. De meest recente kennis en ervaring zijn altijd voor handen. Bovendien is het niet nodig bij ontslag een advocaat in te schakelen. Dat scheelt kosten. Daarnaast beschikt FSV over een eigen salarisadministratie, fiscale adviseurs en accountants waardoor zij snel zaken voor u inzichtelijk kunnen maken. ■

Jeltje van Wijngaarden, T: 0418 579679, www.fsv.nl

