

Mensenwerk

Door Achterhoekers, voor Achterhoekers



De Seesing flexkracht

Seesing Personeel kenmerkt zich door haar persoonlijke no-nonsense en doorzettersmentaliteit die men ook zoekt in haar flexkrachten. Middels een intensief selectie- en intakeproces, trachten zij altijd de juiste kandidaten te selecteren voor de opdrachtgever. Het feit dat elke opdrachtgever een vaste contactpersoon – met kennis van de desbetreffende sector – heeft en ook houdt, zorgt ervoor dat men uitstekend in staat is de juiste match maken. Dennis Seesing, Algemeen Directeur Seesing Personeel, beaamt dat opdrachtgevers dit keer op keer bevestigen: “Steeds weer blijkt dat onze kandidaten zich positief onderscheiden; juist om hun houding en mentaliteit. In de ‘Seesing flexkracht’ zoeken wij altijd naar wat we ook wel de Achterhoekse mentaliteit noemen; nuchterheid, betrokkenheid, eerlijkheid, duidelijkheid, en doorzettingsvermogen. Dit vormt, samen met het profiel van de opdrachtgever,

altijd de basis van onze zoekopdrachten. Ik kan met trots stellen dat deze werkwijze zich inmiddels meer dan bewezen heeft.”

De mens centraal stellen

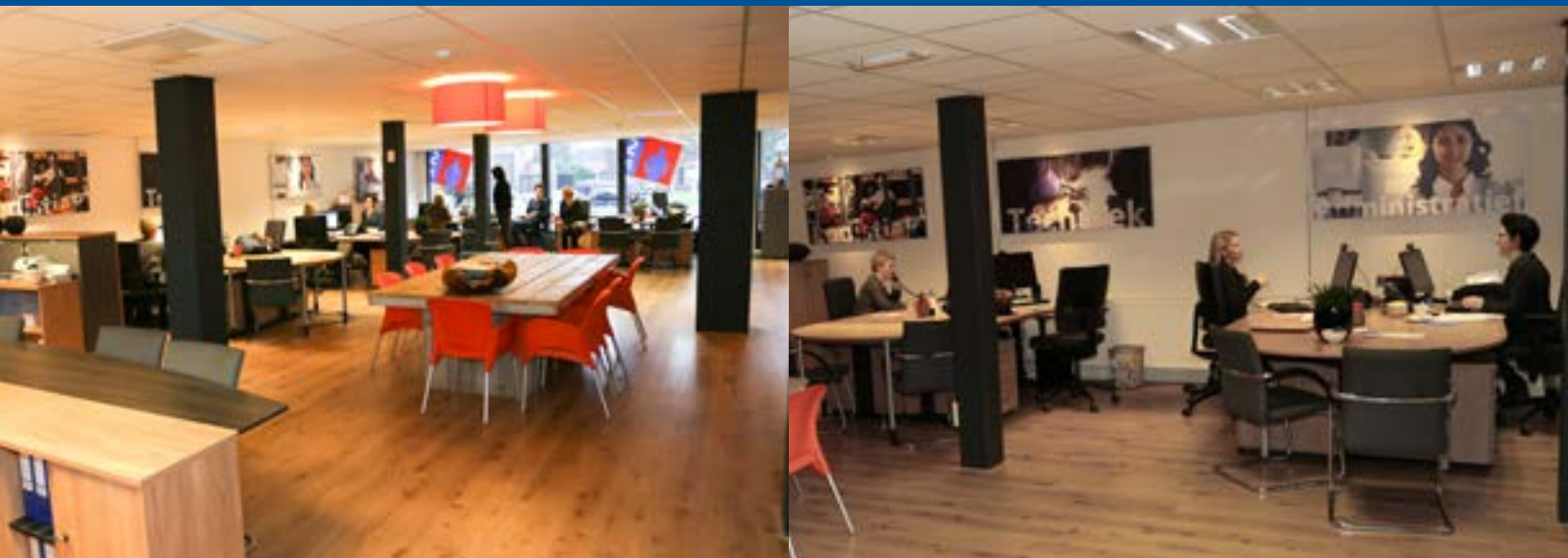
De volledige bedrijfsvisie van Seesing Personeel is erop geënt dat ‘de mens’ centraal staat en dat verklaart voor een groot deel hun succes. “We investeren veel tijd, geld en energie in onze flexkrachten en onze eigen intercedenten. Wij willen in alles een goed werkgever zijn en geen geld verdienen ten koste van de flexkracht. Het loon is bij ons gelijk aan het loon dat ze krijgen als ze rechtstreek voor een opdrachtgever werken”, aldus Dennis Seesing. Daarnaast biedt Seesing Personeel de mensen diverse scholingsmogelijkheden, krijgen ze diverse extra’s en kunnen ze ervan uitgaan dat aan alle regels wordt voldaan. Dit betekent bijvoorbeeld dat de beloningsstructuur van de cao van de

opdrachtgevers wordt gehanteerd en ook de regels van de NBBU (Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen) en SNA (Stichting Normering Arbeid) worden nageleefd. Op deze manier gaan kandidaten graag via hen aan de slag. Het komt regelmatig voor dat flexkrachten een baan aangeboden krijgen, maar er toch voor kiezen om via Seesing Personeel te blijven werken. “Dat is eigenlijk het grootste compliment dat wij als bureau kunnen krijgen.”

Lat steeds hoger leggen

Seesing Personeel maakte de afgelopen jaren een enorme groei door en presteerde jaar op jaar beter. Dit betekent echter niet dat ze het rustig aan gaan doen, integendeel. De bedrijfsleiding is van nature kritisch en legt de lat steeds hoger. Met een duidelijke missie voor ogen, wordt de organisatie momenteel klaargestoomd voor Achterhoek 2020. Kosten nog

Seesing Personeel, opgericht in 2007, is uitgegroeid tot een zeer ervaren en toonaangevend bureau voor uitzenden, werving & selectie, detachering en payroll. Het bedrijf heeft een enorme groei doorgemaakt en telt inmiddels tien ervaren intercedenten en een marketingmedewerker die dagelijks zo'n 400 mensen tewerk stellen bij veel vooraanstaande bedrijven in de hele regio. Met een duidelijke bedrijfsvisie, zijn zij – vanuit hun vestiging in Lichtenvoorde – in staat om bedrijven op zeer professionele wijze te adviseren en ondersteunen bij de inzet van flexibele en vaste krachten.



moeite worden gespaard om het bureau regionaal nog beter op de kaart te zetten, zodat men ook op de lange termijn kan voldoen aan de vraag van zowel opdrachtgever als flexkracht. Dennis Seesing licht toe: “In de huidige markt kun je als bedrijf niet achterover leunen en zien wat er komt. Wij hebben een uiterst duidelijke visie voor ogen en kunnen rekenen op breed draagvlak binnen onze organisatie. Dat heb ik ook nodig om grote stappen te kunnen zetten die wij nog voor ogen hebben. Wij blijven volledig opereren vanuit onze vestiging in Lichtenvoorde. Het ligt immers vrij centraal in de Achterhoek en alles is dus goed te berijden. Ik zie er geen toegevoegde waarde in om een extra vestiging te openen. Uit ervaring weet ik dat dit altijd ten koste gaat van een stuk aandacht. Nu zit ik midden in de organisatie en kan ik mij daar volledig op richten. Bovendien brengt een extra vestiging ook extra overheadkosten met zich mee. Momenteel kunnen wij hoogwaardige

kwaliteit bieden voor een zeer scherpe prijs en dat wil ik graag zo houden.”

Ervaring in 6 sectoren

Seesing Personeel is gespecialiseerd in de sectoren techniek, transport, logistiek, groen, administratief-commercieel en bouw en men sluit niet uit dat hier de komende jaren nog een sector aan wordt toegevoegd. De intercedenten bedienen allemaal één of meer van deze sectoren. “Onze kracht is dat onze intercedenten allemaal meerdere jaren branche-ervaring hebben en daarmee volwaardige gesprekspartners zijn voor onze opdrachtgevers. Bij andere uitzendbureaus zie je veel wisselingen in intercedenten. Wij hebben geen personeelsverloop, dus dat betekent dat opdrachtgevers en flexkrachten altijd zaken doen met een vaste intercedent. Ook onze betrokkenheid is als regionale speler vele malen groter dan bij landelijke spelers. Bij ons is het motto ‘door Achterhoekers, voor Achterhoekers’ en

dat spreekt zowel kandidaten als opdrachtgevers aan.”

Brede dienstverlening

Seesing Personeel biedt een breed pakket aan diensten aan uiteenlopende Achterhoekse bedrijven. “Bij veel relaties worden we gezien als verlengstuk van HR en bieden we een combinatie van onze diensten, te weten: uitzenden, payroll, detachering en werving & selectie. Onze intercedenten zijn zeer ervaren en oplossingsgericht en daardoor in staat om mee te denken met de opdrachtgever. Wij geven ze daar ook de ruimte voor. Ze zitten niet vast in een stramen, maar krijgen de vrijheid om creatieve oplossingen te bedenken, waar de opdrachtgever verder mee kan. Juist in economisch lastige tijden vraagt de markt om die flexibiliteit en wij kunnen die bieden.” ■

Kijk voor meer informatie op:
www.seesingpersoneel.nl