

Het Montfoortse bedrijfsleven is blij met de uitbreiding van bedrijvenpark IJsselveld. Eerste bewoner is Kiremko, dat binnenkort nieuwbouw realiseert op een steenworp afstand van het huidige bedrijfspand. Toch ziet directeur Paul Oosterlaken, tevens bestuurslid van Bedrijvenvereniging Montfoort, ruimtegebrek als belangrijkste bedreiging voor de lokale economie. 'Als de hier gevestigde bedrijven groeien, lopen we al snel weer tegen de grenzen van de mogelijkheden aan.'

TEKST HANS HAJÉE

Montfoort wil economische dynamiek behouden

Groeien binnen grenzen

Directeur Paul Oosterlaken is bijna zijn hele werkzame leven verbonden aan Kiremko. Hij doorliep vrijwel alle afdelingen van het Montfoortse bedrijf. 'Kiremko bouwt voornamelijk aardappelverwerkingsinstallaties voor friet, chips en aardappelvlokken. Er werken zo'n 145 mensen plus een grote hoeveelheid uitzendkrachten. De jaarlijkse omzet schommelt tussen de 30 en 40 miljoen euro. Ruim 90% ervan betreft export, met China als belangrijke afzetmarkt.'

Voorsprong vasthouden

Dit buitenlandse succes hangt deels samen met de wet- en regelgeving. 'Die is hier veel eerder aangescherpt dan in de rest van de wereld. Dat leverde ons een kennisvoorsprong van zeker tien jaar op.' Hoe houd je zo'n voorsprong vast? 'Door continu te blijven innoveren. Daar zijn medewerkers voor vrijgemaakt, buiten de hiërarchie en de dagelijkse hectiek van het bedrijf. Onze klanten verwerken enorme hoeveelheden aardappelen. Dus zelfs een besparing van een tiende procent heeft veel financiële impact. Daarom gaat de zoektocht naar meer rendement bij ons altijd door.'

Naar vermogen

Naast directeur van Kiremko is Oosterlaken secretaris van Bedrijvenvereniging Montfoort,

kortweg BV-M. 'Die telt zo'n zestig leden. Detailhandel en zzp'ers hebben een eigen vereniging. Ook stelt de BV-M een ondergrens qua aantal medewerkers. Ik schat dat 65% van de doelgroep bij de vereniging is aangesloten. Een prima percentage, al streven we natuurlijk altijd naar groei.'

In een straal van 100 kilometer rond Montfoort heeft Kiremko geen enkele klant. Toch zet Oosterlaken zich al acht jaar in voor de vereniging. 'Als lokaal bedrijf maak je deel uit van een gemeenschap waar we samen werken, wonen en leven. Daar hoort ook de verantwoordelijkheid bij om hier naar vermogen een bijdrage aan te leveren. En je krijgt er ook veel voor terug. Binnen de BV-M tref ik collega-ondernemers die in hun dagelijkse werk vaak te maken hebben met dezelfde hobbels. We wisselen ervaringen uit en helpen elkaar verder.'

Prima verstandhouding

De afgelopen jaren zijn de contacten met de gemeente geïntensiveerd. 'Daarbij is het een groot voordeel dat ook de gemeente lid is van de BV-M. Dat zie je niet vaak; soms staan gemeente en bedrijfsleven zelfs lijnrecht tegenover elkaar. In Montfoort is daar geen sprake van. De lijnen zijn kort en omdat je elkaar binnen de vereniging regelmatig tref,

is informeel overleg mogelijk. Daardoor wordt snel duidelijk waar eventuele knelpunten zitten en hoe we die samen kunnen oplossen.' Oosterlaken verwacht niet dat het opstappen van de drie Montfoortse wethouders invloed heeft op de relatie met het bedrijfsleven. 'Elke vier jaar krijgen we te maken met nieuwe bestuurders. Die relatie is niet persoonlijk maar functioneel. Burgemeester, gemeente-secretaris en de accountmanager bedrijven zijn een constante factor. We hebben colleges van diverse pluimage meegemaakt en in alle gevallen was de verstandhouding prima. Het gaat om de inhoud, niet om de politieke kleur.'

Menselijk kapitaal

Kiremko kocht als eerste bedrijf grond op Kop IJsselveld, de uitbreiding van het bestaande bedrijventerrein. 'Het huidige pand is al jarenlang veel te krap; we woekeren enorm met de ruimte. Regelmatig worden nieuwe mensen aangenomen en ik sta er telkens versteld van dat ze toch een werkplek kunnen vinden. Een aantal jaren geleden is ons grond aangeboden in een aangrenzende gemeente. Maar ondanks het ruimtegebrek hebben we ervoor gekozen om in Montfoort te blijven. Zeker de helft van de medewerkers woont in de stad of de nabije omgeving. Technische mensen met ervaring vinden makkelijk elders een baan. Ik vrees dat



Paul Oosterlaken (links) en wethouder Rob Jonkers ondertekenen de stukken voor de grondverkoop op Kop IJsselveld aan Kiremko.

we bij een verhuizing 25 tot 30 procent van onze medewerkers zouden kwijtraken. Dat risico willen we niet lopen. Want mensen zijn ons kapitaal. Zij bepalen of een klant tevreden is, niet de techniek.'

Onbegrijpelijk

Het heeft lang geduurd voordat de kogel voor uitbreiding van IJsselveld door de kerk was. 'Het viel niet mee om de provincie van de noodzaak te overtuigen. De gemeente heeft hier veel energie in gestoken en verdient alle lof.' Maar er zit de Kiremko-directeur nog wel iets dwars. 'Op de plek van onze nieuwbouw staat nu nog de manege van de West Stichtse Ruiters. Hun beoogde nieuwe locatie is echter door de gemeenteraad geblokkeerd. Gevolg: de rijvereniging moet uiterlijk 1 september vertrekken maar niemand weet nog waarheen. In alle contacten over de grondverkoop was de manege onderwerp van gesprek. We hebben onze nieuwbouw zelfs uitgesteld om de gemeente meer tijd te geven voor de verhuizing. De West Stichtse Ruiters hebben een maatschappelijke functie en verdienen een goed nieuw onderkomen. Dat dit door de opstelling van de gemeenteraad nog altijd niet geregeld is, vind ik onbegrijpelijk.'

Fundament aantasten

Oosterlaken benadrukt dat van leegstand in Montfoort amper sprake is. 'Mensen die zich niet in de materie verdiepen, worden door makelaarsborden wellicht op het verkeerde been gezet. Die hebben betrekking op zeer kleine volumes kantoorruimte. Het animo voor bedrijfsruimte is onverminderd groot. Ter illustratie: een aantal bewoners van IJsselveld heeft al interesse getoond in ons huidige bedrijfspand dat door de nieuwbouw vrijkomt.' Ruimtegebrek is volgens Oosterlaken dan ook de belang-

rijkste bedreiging voor Montfoort. 'Als de hier gevestigde bedrijven groeien, lopen we al snel weer tegen de grenzen van de mogelijkheden aan. Daarom pleiten gemeente en bedrijfsleven er samen voor om de optie van een nieuwe uitbreidingslocatie open te houden. Gebeurt dat niet dan bestaat de kans dat succesvolle bedrijven noodgedwongen naar elders verhuizen. Dat tast het economisch fundament van Montfoort aan. Ik hoop van harte dat het niet zover komt.' ■

WAAR ZIJN DE VAKMENSEN?

Technische bedrijven hebben moeite om personeel te vinden. 'Ondernemers in het westelijk deel van de provincie Utrecht worstelen al jaren met deze problematiek,' weet Paul Oosterlaken. 'Niet voor niets stoppen we veel energie in initiatieven als Woerdens Techniek Talent, waarbij jongeren kennismaken met technische bedrijven in de regio.' De landelijke politiek heeft volgens Oosterlaken jarenlang steken laten vallen. 'De nadruk ligt op mbo en hoger onderwijs. Scholen worden zelfs gestraft als zij veel vmbo-leerlingen afleveren.' Gevolg: een groot tekort aan vakmensen. 'Wat heb je als land aan al die hbo'ers die complexe technische tekeningen maken terwijl er niemand is die deze kan uitvoeren? Op IJsselveld zie je kentekenplaten uit wel tien verschillende landen. De eigenaren zijn geen goedkope arbeidskrachten maar vakmensen. Die halen wij uit het buitenland omdat ze hier simpelweg niet te vinden zijn.'