

JobTechniek heeft bijna twaalf jaar ervaring in personeelsbemiddeling in de techniek. Dankzij de doelgerichte, persoonlijke en mensgerichte aanpak heeft het uitzendbureau inmiddels een grote klantenkring opgebouwd in de wijde omtrek van Veenendaal, maar ook ver daarbuiten.



JobTechniek Personeelsvoorziening BV

Altijd de juiste match!

JobTechniek is actief in de metaal-, installatie- en elektrotechniek, ICT, de logistiek, de groenvoorziening en de bouw. Bij JobTechniek zijn de flexwerkers beslist geen nummers. “Wij vinden het belangrijk om iedereen goed te leren kennen”, vertelt directeur Jurjen Eisma. “Te weten wie ze zijn, waar hun interesses liggen, waar ze graag willen werken en waar ze goed in zijn. Soms bezoeken we hen ook thuis, zodat we nog beter kunnen inschatten wat voor een persoon we voor ons hebben.” Sinds haar bestaan stelt JobTechniek bedrijfswagens met reclame ter beschikking aan de flexwerkers waarmee ze naar hun werk kunnen. “Soms heeft iemand geen eigen vervoer, door auto’s beschikbaar te stellen is dit probleem opgelost en tevens wordt de naamsbekendheid vergroot. Maar het gebeurt ook nog wel eens dat wij een flexwerker om 06.00 uur ’s ochtends zelf naar bijvoorbeeld het AMC in Amsterdam brengen om daar aan het werk te gaan.”

Iedereen een eerlijke kans
Doordat de medewerkers van de JobTechniek de flexwerkers goed kennen, weten zij precies op welke plek zij het

beste tot hun recht komen. “En als iemand eerst op weg geholpen moet worden, dan draaien wij onze hand daar ook niet voor om”, stelt Eisma. “Vanuit onze Christelijke visie vinden wij het namelijk belangrijk dat iedereen een eerlijke kans krijgt. Ook die mensen die uit een gebroken situatie

"Hoewel de uitzendbranche niet bepaald bekend staat om de lange termijn visie, is daar bij JobTechniek wel degelijk sprake van."

komen of er anders uitzien. Iemand die een stukje discipline mist of het moeilijk vindt om mensen netjes aan te spreken, begeleiden wij graag. En ook mensen met een afwijkend uiterlijk zijn hier van harte

welkom. Zo hadden we een tijdje terug hier een jongen met een hanenkam, die in de praktijk een geweldig staalbouwer bleek te zijn. Het geeft ontzettend veel voldoening wanneer je mensen een kans kunt geven en dat ze kunnen werken op een afdeling waar zij zichzelf kunnen zijn. Toch benadrukken wij altijd dat onze mensen het succes aan zichzelf hebben te danken. Wij zijn maar een schakel om ze ergens binnen te brengen, zij zijn zelf de generator van hun eigen succes.”

Hoewel de uitzendbranche niet bepaald bekend staat om de lange termijn visie, is daar bij JobTechniek wel degelijk sprake van. “Wij proberen onze flexwerkers perspectief te bieden”, vertelt Eisma. “We willen niet dat flexwerkers als jojo’s behandeld worden en zullen vaak aansturen op een vast dienstverband. Veel van onze flexwerkers zijn op zoek naar vastigheid en wij willen ze die kunnen bieden. Wij behandelen hen altijd zoals we zelf ook behandeld zouden willen worden.”

Aanpakkers

Volgens hem zijn de flexwerkers van JobTechniek echte aanpakkers.



“Wij vinden het belangrijk dat iedereen een eerlijke kans krijgt”, aldus Jurjen Eisma (m).

“Enthousiaste vakmensen die hard kunnen werken en gemotiveerd zijn om tot het gewenste eindresultaat te komen. Ik durf te stellen dat er alleen mensen voor ons werken die ik bij mij thuis ook met een gerust hart aan het werk zou zetten.” Bedrijven die bij JobTechniek aankloppen, kunnen rekenen op een goede gesprekspartner die de taal spreekt. “Wij hebben met onze voeten in de klei gestaan en weten waar het om draait. Wij weten als geen ander wat de bedrijven nodig hebben, doordat we onze mensen goed kennen, maar ook omdat we zelf uit het werkveld komen. Zelf hebben de collega’s ervaring in de autobranche, metaal, logistiek en landbouw.” Vakinhoudelijk weten de medewerkers van JobTechniek ook waar het over gaat.

“Wanneer wij gebeld worden door iemand die zegt dat hij een lasser zoekt die goed kan bakken, dan weten wij wat daarmee bedoeld wordt en dat het niet om broodjes bakken gaat”, lacht Eisma. “Verschillende klanten werken al met ons samen vanaf het eerste uur. Doordat we zo’n goede band hebben met onze klanten, zijn we de crisisjaren uitstekend doorgekomen. Ook dan is de klantenrelatie de goede basis voor samenwerking.”

Tekort aan technische vakmensen Momenteel zijn er veel vakmensen aan het werk via JobTechniek. Toch merkt ook Eisma dat er een schreeuwend tekort is aan technische vakmensen. “Een paar jaar terug kozen veel jongeren voor een studie

in de ICT. Ze zagen de goede secundaire arbeidsvoorwaarden als het ideale uitgangspunt maar ook daar moet keihard gewerkt worden voor resultaten en dat viel weleens tegen. Nu komen we vakmensen tekort in de techniek. Het is jammer dat er vandaag de dag ook nog te weinig jongeren kiezen voor een opleiding in de techniek, want daar word je nog gewaardeerd als vakman. Bovendien ligt het werk in deze branche voor het oprapen.” ■

JobTechniek Personeelsvoorziening BV
Zandstraat 49 - 3901 CJ Veenendaal
T. 0318 - 581333 - e-mail: info@jobtechniek.nl
www.jobtechniek.nl