

"Iedereen die hier de opleiding verlaat, heeft werk in de bouw", aldus Piet Koppelaar.



ReVaBo Oosterbeek

Bouwen aan vakmanschap

Al 31 jaar voorziet ReVaBo in Oosterbeek bouw- en timmerbedrijven uit de regio Arnhem en Zuid-West Veluwe van goed opgeleide vakmensen. Voor jongeren die willen werken en tegelijkertijd leren voor een vakdiploma timmeren, metselen of machinaal timmeren verzorgt het leerbedrijf de werving en opleiding. Tevens coördineert ReVaBo bijscholingscursussen voor medewerkers die al werkzaam zijn in de bouw.

Het inlenen van de leerlingen is voor aannemers en bouwbedrijven die met ReVaBo samenwerken zonder risico's doordat de jongeren bij het opleidingsbedrijf op de loonlijst staan. "In feite zijn wij dus de werkgever van de leerling", vertelt Piet Koppelaar, directeur van ReVaBo in Oosterbeek. "Wij werven ze en zorgen dat ze opgeleid worden, maar doen bijvoorbeeld ook de salarisadministratie en de begeleiding. Wij volgen de leerlingen, houden goed in de gaten hoe hun vorderingen zijn en onderhouden het contact met school en met de aannemer of de timmerfabriek

“Je kunt wel degelijk carrière maken in de bouwsector”

waar ze het vak leren. Op deze manier worden de bedrijven waar de leerlingen werken ontzorgd.”

De leerlingen die via ReVaBo aan de slag gaan krijgen een baangarantie van twee jaar, dat eventueel nog met twee jaar verlengd kan worden. “Ze gaan een dag in de week naar school en werken vier dagen per week bij de aannemer. Scholen waar wij mee samenwerken zijn ROC Rijn IJssel uit Arnhem, Vakcollege De Meerwaarde uit Barneveld, het Hoornbeek College in Amersfoort en ROC A12 uit Ede. De bedrijven waar onze leerlingen werkzaam zijn komen allemaal uit de regio FoodValley en Arnhem. Inmiddels zijn er zo'n 160 bedrijven waar wij mee samen werken.”

Stoere kerels

Leerlingen kunnen bij ReVaBo leren en werken tot en met niveau 3. “Maar ze kunnen ook na deze opleiding via hun werkgever verder met niveau 4”, zegt Koppelaar. “Het gebeurt regelmatig dat ik leerlingen van vroeger tegenkom die inmiddels zelf aannemer of uitvoerder zijn. Prachtig om te zien wanneer leerlingen uitgroeien van schuchtere jongens tot stoere kerels met een eigen bus.”

Koppelaar zegt het te betreuren dat veel jongeren een verkeerd beeld van werken in de bouw hebben. “Veel van hen denken dat werken in de bouw zwaar is. Bovendien kijken veel ouders naar het carrièreperspectief en zien zij ook de combinatie werken en leren vaak niet zitten. Terwijl je wel degelijk carrière kunt maken in deze sector.”

Volgens hem begint het verkeerde beeld dat geschept wordt van de bouw, maar ook van techniek in het algemeen, al op jonge leeftijd. “Kijk naar de basisscholen, daar wordt nauwelijks aandacht besteed aan het vak techniek. Bovendien werken er bijna alleen maar onderwijzeressen in het basisonderwijs die nu eenmaal minder affiniteit met techniek hebben.”

Trots

Om de bouw te promoten onder jongeren is ReVaBo regelmatig aanwezig op manifestaties zoals de Techniekdag, TechnoDiscovery en de Bouw Inspiratiedag. “Tijdens de Bouw Inspiratiedag in Veenendaal konden kinderen uit groep 7 en 8 bij ons stoeltjes voor hun iPhones timmeren. Hier werd heel enthousiast op gereageerd”, zegt Koppelaar. “Ook geven we regelmatig voorlichtingen op scholen.” Volgens Koppelaar merkt ook hij dat nog steeds weinig meisjes kiezen voor een opleiding in de bouw. “Je ziet wel steeds meer dat meisjes voor een opleiding in de interieurbouw kiezen. Toch zouden zij ook uitstekend geschikt zijn voor een opleiding in het onderhoud. Juist omdat hier een stukje communicatie en sociale vaardigheden bij komt kijken. Om het imago van de bouw op te krikken, zouden veel ondernemers hun hand in eigen boezem moeten steken, stelt hij. “Ondernemers en hun medewerkers zouden positiever moeten praten over de bouw. Ze hoeven zich niet te schamen voor hun beroep. Wanneer ze op een verjaardag zijn, zouden ze bijvoorbeeld kunnen vertellen hoe trots ze op hun vak zijn.”

Tot slot voorspelt Koppelaar dat het nijpende tekort aan goed personeel in de bouw nog niet ten einde is. “Dit wordt de komende tijd nog veel erger door de vergrijzing en ontgroening. Jongeren zouden niet zo huiverig moeten zijn om in de bouw te gaan werken. Iedereen die hier de opleiding verlaat, heeft werk in de bouw.” ■

ReVaBo Oosterbeek
Pastoor Bruggemanlaan 33A
6861 GR Oosterbeek
info@revabooosterbeek.nl
www.revabooosterbeek.nl



BIJSCHOLINGSCURSUSSEN

ReVaBo Oosterbeek coördineert tevens bijscholingscursussen voor medewerkers die al werkzaam zijn in de bouw. Iedere cursus kan op maat aangeboden worden voor een of meerdere medewerkers binnen een bedrijf. “Hiermee kan bij de medewerkers de kennis verbreed of op peil gehouden worden. Cursussen waar je aan kunt denken zijn bijvoorbeeld BHV, VCA, maar ook vaktechnische opleidingen als E en W en Efficiënt werken met de 10 ton meter kraan.”

De nieuwste aanwinst op het gebied van bijscholingscursussen is de cursus Deskundig AsbestVerwijderaar (DAV) en Deskundig Toezichthouder Asbestverwijderaar (DTA). “Met deze cursus gaan we binnenkort van start”, benadrukt Koppelaar. “Hiervoor hebben we een speciale ruimte in onze torenzaal ingericht. Voor deze sector willen we ook herintreders en werkzoekenden werven en opleiden in samenwerking met een regionaal uitzendbureau.”