



Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties

'Ga op tijd het gesprek aan!'

Op de deurmat vonden alle zzp'ers afgelopen maand een blauwe envelop van de Belastingdienst. Een optimistische brief over de veranderingen die per 1 mei ingaan. We gaan van de VAR naar de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (WDBA) en dat betekent voor u: 'snel en eenvoudig zekerheid, minder administratieve rompslomp en een versterkte positie!'. Maar is dat wel zo? We vroegen het Paul den Ronden, algemeen directeur van Tentoo.

Tekst Maud Mentink

Vanaf 1 mei kan er geen VAR meer worden aangevraagd en gaat er een overgangperiode in van één jaar waarin zowel opdrachtgever als opdrachtnemer zich samen moeten inspannen om tot een nieuw samenwerkingsverband te komen. Voor alle zzp'ers waarvan het duidelijk is dat ze ondernemer zijn, verandert er nageenog niets. 'Denk aan een schilder die steeds voor verschillende particulieren werkt', brieft de Belastingdienst. De grensgevallen, die eerder een VAR verstuurden om hun op-

drachtgever zekerheid te bieden, kunnen nu werken met modelovereenkomsten.

MODELOVEREENKOMSTEN

Er zijn tien standaard modelovereenkomsten die geschikt zijn voor alle type opdrachten, ongeacht de branche of het beroep. In deze modelovereenkomsten zijn geel gemarkeerde clausules, met fiscaal belangrijke bepalingen, die niet mogen worden gewijzigd. Voor de ondernemers waarbij de modelovereenkomsten problemen opleveren, spannen brancheorganisaties zich al in om afwijkende modelovereenkomsten goed te laten keuren door de belastingdienst, zoals voor artiesten en tandartsen. Deze zijn openbaar en mogen door iedereen worden gebruikt. Mocht ook daar niet de juiste overeenkomst tussen zitten, dan kan er een individuele overeenkomst worden voorgelegd aan de Belastingdienst. Ook deze staan voor een twintigtal beroepen al online, van diskjockey tot tennisleraar. Den Ronden moet er wel om lachen: "Het is inherent aan dit nieuwe systeem, binnen aanzienlijke tijd zullen we tal van verschillende overeenkomsten kennen."

PIJNPUNT

Het belangrijkste verschil? Het werken onder deze modelovereenkomsten is, in

tegenstelling tot de VAR, onderhevig aan toetsing. En daar ligt meteen het pijnpunt van de WDBA, aldus Den Ronden. "Bij gebruik van de VAR was de opdrachtgever bij wet uitgesloten van naheffingen. Nu kan, ook achteraf, worden besloten dat er niet is gewerkt volgens het contract. De opdrachtgever wordt dan alsnog aangeslagen voor loonheffingen. Er is een kleine kans dat dit gebeurt, maar de financiële consequenties zijn enorm. Je kunt je afvragen in hoeverre er nou echt sprake is van een vrijwaring wanneer je een modelovereenkomst gebruikt."

SCHIJNCONSTRUCTIES

De WDBA wordt ingevoerd om de schijnconstructies terug te schroeven. Gaat het daarin slagen? Den Ronden: "De opdrachtgever wordt nu gedwongen bewuster om te gaan met de zzp'ers die hij inschakelt. Wanneer zij twijfelen zullen zij niet langer een zzp'er inzetten, maar misschien overstappen naar bijvoorbeeld payroll dienstverlening. Het is een goeie ontwikkeling dat zij hier bewuster mee omgaan. Nadeel is de onzekerheid bij het inhuren van een zzp'er. Ik ben bang dat die onduidelijkheid ook echte ondernemers opdrachten gaat kosten."

Tentoo organiseert seminars over de nieuwe manier van werken en adviseert zowel opdrachtgevers als zzp'ers om op tijd met elkaar in gesprek te gaan over de juiste overeenkomst. "Los van de onzekerheid wat betreft toetsing, adviseren we wel volgens een modelovereenkomst te werken wanneer je een relatie aangaat als opdrachtgever en opdrachtnemer. Het geeft in ieder geval aan dat je er over na hebt gedacht."