



Samenwerking dubbele winst voor regionale arbeidsmarkt

TEKST ALICE VAN SCHUPPEN | APA TEKST FOTOGRAFIE SJEFF PRINS | APA FOTO

Een optimale aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en zo veel mogelijk mensen zo regulier mogelijk aan de slag helpen. Dat is in het kort de uitdaging van de samenwerkende partijen in de arbeidsmarktregio FoodValley. Deze in 2012 gevormde arbeidsmarktregio omvat de gemeenten Barneveld, Renkum, Rhenen, Scherpenzeel, Renswoude, Wageningen, Veenendaal en Ede. De afgelopen tijd is vooral gewerkt aan eenduidige publieke dienstverlening voor werkgevers, nu wordt de brede triple helixsamenwerking versterkt.

“Zeker voor een regio met een duidelijke economische ambitie is een goed functionerende arbeidsmarkt heel belangrijk”, benadrukt Eveline van der Aa, programmamanager Arbeidsmarktregio FoodValley. “Werkgevers hebben in hun zoektocht naar personeel behoefte aan duidelijke en eenduidige informatie vanuit publieke partijen”, verklaart ze. “We willen graag dat mensen die nu nog aan de kant staan, een goede match kunnen maken met de vraag van werkgevers.” Met de oprichting van het Werkgevers Servicepunt regio FoodValley (WSP) is de dienstverlening van de gemeenten, UWV en de sociale werkbedrijven IW4 en Permar, goed op elkaar afgestemd.

Door de regionale aanpak heeft de werkgever meer kans op een goede kandidaat en heeft de kandidaat meer kans op een geschikte en passende vacature. De gedachte om alles bij één

loket onder te brengen, komt tegemoet aan de wens van werkgevers, onderschrijft Gert van Ginkel, operationeel directeur van Pokon Naturado uit Veenendaal. Hij heeft jarenlange ervaring met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt en maakt zich er hard voor om ze aan het werk te helpen. “Dat gaat heel goed, als je niet uitgaat van de beperkingen, maar van hun eigen kracht”, geeft hij zijn uitgangspunt weer. “Maar werkgevers zien vaak door de bomen het bos niet meer. Welke regelingen zijn er? Met welke instanties krijg ik te maken? Wat zijn de risico’s?”

Het WSP biedt werkgevers een eenduidige toegang tot het antwoord op die vragen. De volgende stap in de samenwerking is het opstellen van een gezamenlijke arbeidsmarktagenda. Met de start van de regionale Arbeidsmarkttafel werken overheid, ondernemers en onderwijsinstellingen samen aan

de regionale ambities en de sociale opgave. Meer verbinding met het onderwijs, een leven lang leren, is een van de prioriteiten en dat is hard nodig, beaamt Van Ginkel, die ook deelneemt aan de Arbeidsmarkttafel. “Personeel vergrijsst, terwijl er steeds meer eisen worden gesteld. Alles moet sneller en slimmer”, illustreert hij.

Van der Aa verwacht dat de Arbeidsmarkttafel het regionale netwerk zal verstevigen, waarin de samenwerking ook echt resultaat oplevert. “Slimme oplossingen, bijvoorbeeld in de aanpak van jeugdwerkloosheid, instroom in technische opleidingen, maar ook thema’s als het tegengaan van discriminatie”, noemt ze. “Door samen te werken vanuit een gezamenlijke agenda, weet je elkaar sneller te vinden, worden de juiste prioriteiten gesteld en ontstaat er ruimte voor innovatie.” ■