



OOST-GELDERLAND

REGIONAAL ZAKENMAGAZINE | JAARGANG 13 | NUMMER 5 | NOVEMBER 2016

BUSINESS®



Coverstory Wopereis Solar & Installatietechniek
Investeren in duurzaamheid

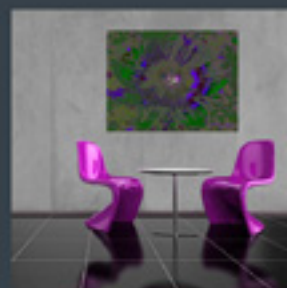
De (veiligheids)risico's van leegstand

Bedrijfswagentestdag
Van bestelwagens tot werkpaarden

“ Met hun ideeën creëren Tachup BV en Katsphotoart unieke items voor uw interieur, zoals kunst in opdracht.”



Akoestische oplossingen



Deco's

Tachup BV, een creatief bureau met veel ervaring en expertise op het gebied van toepassen van duurzame en kleurrijke prints in het zakelijke interieur, vormt een unieke combinatie tezamen met Katja Koevoet, een ondernemende kunstenaar met een bijzondere kijk, visie en vaardigheden met betrekking tot fotokunst.



Connection prints

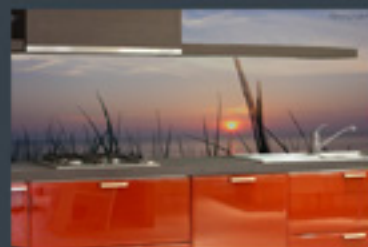
Design en kunst voor in het interieur, maar dan precies zoals u dat wenst. Zij komen bij u langs, nemen ruimschoots de tijd voor u en bespreken uw ideeën vrijblijvend. Ook als u zelf nog helemaal geen ideeën heeft, komen zij met gerichte unieke oplossingen. Bedrijven, maar zeker ook particulieren, kunnen zo goed bij hen terecht voor unieke items en gericht advies.

Vanaf het geven van advies, het bedenken van het ontwerp tot de uiteindelijke uitvoering staan ze voor u klaar.

Op deze wijze heeft u de zekerheid van een bijzonder design en unieke items met een hoge kwalitatieve waarde.



Raamfolies & Fotowanden



Interieurpanelen en meer...

VOORWOORD



Trumpmania

Op de dag dat ik dit voorwoord schrijf, is net bekend geworden dat Donald Trump de nieuwe president van de Verenigde Staten is. Dit heeft in Amerika, maar in ook ons land voor nogal wat opschudding gezorgd. Want ja, hij heeft zich tot nu toe niet echt vredelievend uitgelaten. Zo verkondigde hij eerder in de media dat vrouwen en kinderen van terroristen moeten worden uitgeschakeld, pleitte hij voor een terugkeer van martelpraktijken en wil hij een muur om Mexico bouwen om de immigrantenstroom een halt toe te roepen. Vooral de onvoorspelbaarheid van Trump blijkt veel mensen angst in te boezemen.

Wat voor invloed de uitslag van de verkiezingen op ons dagelijkse leven hier in Nederland zal hebben? Dat vraag ik mezelf net als zoveel anderen af. Ook hier wordt al een tijdlang hard geroepen dat we Nederland weer voor onszelf willen hebben. Ik weiger echter in doemscenario's te denken. Als tegenhanger hierop zie ik bijvoorbeeld steeds meer initiatieven ontstaan waarbij mensen juist wel gemeenschappelijk optrekken. Door samen te werken, creëer je meer begrip voor elkaars gebruiken en leer je van elkaar. Dat zie je gelukkig ook terug in de Achterhoek. Daar ontstaan steeds meer nieuwe samenwerkingsverbanden en initiatieven om de regio voor diverse partijen leefbaar en interessant te houden. Ondertussen organiseert Oost-Gelderland Business zelf ook graag bijeenkomsten om mensen bij elkaar te brengen. Onze jaarlijkse bedrijfswagentestdag is daar een mooi voorbeeld van. De testverslagen treft u achterin het magazine.

Met vriendelijke groet,

Sofie Fest

Hoofdredacteur Oost-Gelderland Business

sofie@vanmunstermedia.nl



Zakenmagazine voor
de regio Oost-Gelderland
www.oostgelderlandbusiness.nl

JAARGANG 13
November, editie 5

REDACTIE ADRES
Postbus 6684, 6503 GD Nijmegen
Kerkenbos 12-24A, 6546 BE Nijmegen
Tel. (024) 373 8505, Fax (024) 373 0933
info@vanmunstermedia.nl

UITGEVER
Michael van Munster

HOOFDREDACTIE
Sofie Fest

REDACTIE BIJDRAGEN
Jessica Scheffer, Hans Hoof, Elly Molenaar, Bjorn Bos, Martin Verspeek

VORMGEVING / OPMAAK
Jan-Willem Bouwman

DRUK
Balmedia

ADVERTENTIE-EXPLOITATIE
VM Sales en Support B.V.
Ton Niesink t: 06-33307044
Joep van der Linden t: 024-6423449

ABONNEMENTEN
Abonnementen kunnen op elk gewenst tijdstip ingaan met een looptijd tot 31 december en worden automatisch verlengd tenzij de abonnee uiterlijk voor 31 oktober schriftelijk opzegt.
Abonnementsprijs per jaar 39 euro (incl. 2 vermeldingen op www.oostgelderlandbusiness.nl)

COPYRIGHTS
Het auteursrecht op de in dit tijdschrift verschenen artikelen wordt door de uitgever voorbehouden.

Hoewel de informatie gepubliceerd in deze uitgave zorgvuldig is uitgezocht en waar mogelijk gecontroleerd, sluiten de uitgever en de redactie uitdrukkelijk iedere aansprakelijkheid uit voor eventuele onjuistheden en/of onvolledigheid van de verstrekte gegevens.

© 2016 Overname van artikelen is slechts mogelijk na verkregen schriftelijke toestemming van de uitgever.

Bedrijfshuisvesting Special

- 6** Coverstory Wopereis Solar & Installatietechniek: Investeren in duurzaamheid
- 10** Acht trends in facility management
- 12** Communicatieve beveiliging creëert veilige omgeving
- 14** Profi Dak Beveiliging: Dakbeveiliging gaat over mensenlevens
- 15** Direct aanspreekpunt voor alle ondernemers in Oost Gelre
- 16** NED Fire & Security: Beveiliging met een professionele aanpak
- 20** IJzersterk Ondernemen: Flexibele kantoorruimte met maatschappelijke meerwaarde
- 24** Kent u de (veiligheids)risico's van leegstand?
- 26** Opslag: De ideale indeling

-
- 27** Business Flitsen
 - 29** VNO-NCW: "Meer geld voor technisch onderwijs"
 - 33** Achterhoek Agenda 2020: "Prikkel hun technisch ego!"
 - 35** ETL Dales Accountants en Adviseurs: Einde voor het pensioen in eigen beheer
 - 37** Business Flitsen

Bedrijfswagentestdag

- 40** Algemene impressie
- 43** Testverslagen

-
- 52** Business Flitsen



Schaalbaarheid en
flexibiliteit zijn een
strategisch uitgangspunt.



"Veiligheid is geen feestje
voor bobo's."



Hoewel kraken bij wet
verboden is, komt het
nog steeds voor.



Instroom op verschillende
niveaus van het technisch
onderwijs is van belang.



"Realiseer je dat
technische studenten ervan
dromen een groot probleem
op te lossen."



Oost-Gelderland Business
kijkt terug op een
geslaagde dag.

"De neus is mooi
vormgegeven."





Wopereis Solar & Installatietechniek

Investeren in duurzaamheid

Wopereis Solar & Installatietechniek richt zich op de levering van zonnestroomsystemen binnen Nederland en Duitsland. “Door de huidige subsidies en fiscale voordelen is het investeren in zonnepanelen nu bijzonder interessant geworden, ook voor zakelijke gebruikers”, aldus Paul Stortelder.

Wopereis Solar & Installatietechniek BV maakt deel uit van de Wopereis Groep. In 1931 is Wopereis begonnen als staalconstructiebedrijf en dat is, tot op de dag van vandaag, nog steeds de grootste afdeling. Paul Stortelder, de huidige eigenaar van de Wopereis Groep, nam het bedrijf in 1996 over en onder zijn leiding werd het bedrijf met meerdere werkmaatschappijen uitgebreid. Inmiddels is de Wopereis Groep

gespecialiseerd in onder andere staalbouw, agrarische systemen, stalinrichting, asbestsanering en dakrenovatie, melksystemen, RVS metaaltechniek, machinebouw, kunststof kozijnen en duurzame energiesystemen. Binnen de Wopereis Groep zijn tegenwoordig meer dan 130 mensen werkzaam en de producten worden niet alleen in Nederland geleverd, maar ook in Duitsland en zelfs in Rusland. Paul Stortelder vertelt:

“Daar ben ik best trots op, als je bedenkt dat ik dit bedrijf ooit als vakantiekracht ben binnen gekomen.”

Zonne-energie

Drie jaar geleden werd Wopereis Solar onderdeel van de Wopereis Groep en richt zich sindsdien op de ontwikkeling en realisatie van zonnestroomprojecten. Het bedrijf richt zich op hoofdzakelijk op de

Nederlandse en Duitse markt en op een brede doelgroep: industrie, MKB, agrarische sector, land- en tuinbouw, overheid, woningbouwverenigingen en energiecoöperaties. Bedrijfsleider Fred Reulink licht toe: “Het mooie aan zonnestroomsystemen voor onze klanten, is dat ze duurzame energie kunnen produceren en er tegelijkertijd financieel op vooruit gaan. Vanuit dit perspectief kan een investering in zonnepanelen namelijk zeer lucratief zijn, vooral nu er subsidies en fiscale aftrekregelingen kunnen worden toegepast.” Wopereis Solar & Installatietechniek merkt ook dat de belangstelling toeneemt voor investeren in zonnepanelen onder investeerders en fondsen. Reulink legt uit: “Door het hoge en goed voorspelbare financiële rendement, gecombineerd met een laag risicoprofiel, zijn zonnestroomsystemen de laatste jaren een aantrekkelijk alternatief geworden voor bestaande mogelijkheden om te beleggen. Zonnepanelen zijn dus goed voor het milieu, maar dienen ook als een betrouwbare lange termijn belegging.”

SDE-projecten

Indien men in het bezit is van een grootverbruikersaansluiting, is het mogelijk om SDE+ subsidie (Stimulering Duurzame Energieproductie) aan te vragen bij het aanschaffen van een zonnestroomsysteem. Een grootverbruikersaansluiting houdt in dat de netaansluiting groter is dan 3 x 80 ampère. Bezitters van een dergelijke aansluiting kunnen SDE+ ontvangen over de kWh-productie van een installatie, over een periode van vijftien jaar. Het subsidiebedrag ligt daarbij tussen de 0,046 en 0,084 euro per kWh. Als voorbeeld: wanneer een zonnestroomsysteem een jaarproductie levert van 200.000 kWh, ligt het jaarlijkse subsidiebedrag tussen 9.200-16.800 euro. Dit bedrag wordt dan vijftien jaar lang jaarlijks uitgekeerd. Daarnaast wordt dus ook nog bespaard op energiekosten doordat er door de zonnepanelen minder energie afgenomen hoeft te worden bij de energimaatschappij. Door toepassing van de SDE+ kan een snellere terugverdientijd worden behaald en wordt het financiële rendement op een investering verbeterd. “We hebben veel ervaring met SDE-projecten en weten precies wat er allemaal bij kan komen kijken”, vertelt Reulink. “We vinden het belangrijk dat onze klanten zijn verzekerd van een betrouwbare installatie, maar

evenzo belangrijk, dat ze kunnen vertrouwen op het rendement dat wij beloven. Door de methode die wij hanteren om het financiële rendement vast te stellen kunnen wij in dat opzicht veel zekerheid bieden.” Volgens Reulink is dat van groot belang, omdat het financiële rendement op een investering afhankelijk is van een hoop variabele factoren. Wopereis Solar stelt daarom altijd eerst een haalbaarheidsstudie op, waarin een vakkundige analyse wordt gemaakt van de toekomstige kilowattuurproductie en het investeringsverloop wordt uitgewerkt. “Onze klanten weten vooraf altijd precies waar ze aan toe zijn, omdat we in staat zijn om een nauwkeurige uitwerking te geven van een businesscase, zowel van het technische als het financiële aspect. Een professionele onderbouwing zien we dan ook belangrijk fundament voor een betrouwbare investering voor onze klanten”, aldus Reulink.

Als specialist op gebied van SDE-projecten voorziet Wopereis Solar in het complete proces, van eerste advisering tot en met inbedrijfstelling, waarbij zonnestroomprojecten turn-key worden opgeleverd. Reulink: “We maken een installatieontwerp en een haalbaarheidsanalyse met behulp van geavanceerde 3D-software en verzorgen de subsidieaanvraag voor onze klanten. Vervolgens zorgen onze eigen montage-teams ervoor, dat de installatie en netaan-

sluiting geheel volgens de veiligheidsnormen en -richtlijnen worden uitgevoerd. Dit levert een optimaal eindresultaat, waarmee we onze klanten zekerheid kunnen bieden op lange termijn.”

Duurzaam beleggen

Volgens Reulink heeft Wopereis Solar ook steeds meer te maken met investeerders en fondsen die projecten zoeken om te beleggen. “We zorgen ervoor dat zij daartoe de kans krijgen, door te voorzien in lucratieve zonnestroomprojecten in binnen- en buitenland. Veel van deze projecten realiseren we in Duitsland, waar een staatsgegarandeerd tarief wordt uitgekeerd over duurzaam opgewekte zonnestroom. Door dit tarief kunnen wij projecten opzetten voor onze klanten, die hen verzekeren van een aantrekkelijk financieel rendement.” Wopereis Solar brengt investeerders in contact met potentiële projecten, omdat men bij het bedrijf merkt, dat investeerders zelf niet altijd over de nodige kennis of het netwerk beschikken. Maar er bestaat wel een sterke interesse onder deze partijen. “Daar helpen wij dan bij. We voorzien daarbij in projecten die aansluiten op de financiële doelstellingen en eisen van onze klanten. Het kan daarbij gaan om een enkel project, maar we werken ook met partijen die opzoek zijn naar een continue toevoer van projecten. Wij begeleiden en coördineren het volledige proces, van projectopzet, ondersteuning bij financiering



VOLG, CHECK EN MAAK KENNIS MET OOST-GELDERLAND BUSINESS



www.facebook.com/oostgelderlandbusiness

Voor de dagelijkse nieuwsupdates, winacties en andere interessante informatie voor en door regionale ondernemers. Praat mee en geef je mening!



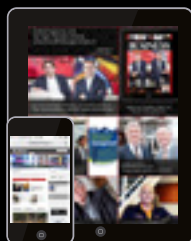
[@redactie_ogb](https://twitter.com/redactie_ogb)

Volg ons voor het laatste regionale nieuws en updates rondom onze evenementen. Of geef feedback op het magazine.



www.oostgelderlandbusiness.nl

Check op onze vernieuwde website het laatste nieuws uit de regio, zoek naar bedrijven in ons uitgebreide bedrijvenregister en lees de columns van onze vaste columnisten. Heeft u interessante informatie voor onze website of wilt u columnist worden? Stuur een email naar sofie@vanmunstermedia.nl



Blader alle printedities van Oost-Gelderland Business ook online door met onze handige blockspagina's. Ook zeer geschikt voor tablet en smartphone!



Bezoek onze BOB-borrels en maak kennis met ondernemers uit de regio. Meer informatie vindt u op bob.oostgelderlandbusiness.nl



tot vakkundige installatie en oplevering van het zonnestroomsysteem”, legt Reulink uit.

Door de SDE-subsidie zijn de mogelijkheden voor dergelijke exploitatieprojecten in Nederland ook sterk verbeterd. Door de SDE+ kunnen hoge inkomsten worden behaald door het opwekken van energie met zonnepanelen. Het is daardoor ook mogelijk geworden om projecten op andermans dak of grondstuk te plaatsen en te exploiteren. De eigenaar van het dak of grondstuk waarop het zonnestroomsysteem wordt geplaatst, kan dan een aantrekkelijke huurvergoeding ontvangen. De eigenaar van het zonnestroomsysteem ontvangt daarvoor het recht om de installatie voor een bepaalde periode op het dak of grondstuk te exploiteren. “We zijn dus niet alleen actief opzoek naar bedrijven die zelf zonnepanelen willen aanschaffen, maar ook naar organisaties die het eigen dak beschikbaar willen stellen voor een bepaalde periode. Naast een vergoeding voor de verhuur van het dak, krijgen zij dan ook de mogelijkheid voorgelegd om de zonne-energie tegen een aantrekkelijk tarief af te nemen, maar dit vormt geen verplichting”, licht Reulink toe. “Dit kan ook interessant zijn voor organisaties die SDE-subsidie toegekend hebben gekregen, maar uiteindelijk niet over de financiële middelen beschikken om de installatie ook daadwerkelijk te laten plaatsen. Wij kunnen de subsidiebeschikking dan overnemen en een investeerder aandra-

gen die de installatie wil exploiteren. Het bedrijf in kwestie kan dan alsnog voordelige zonnestroom inkopen vanaf het eigen dak en ontvangt hiervoor een huurvergoeding, maar hoeft de installatie dan niet zelf te financieren.”

Kortingen

Ook voor andere instellingen en organisaties zijn er dit jaar tal van subsidiemogelijkheden van start gegaan. Sportverenigingen kunnen vanaf 1 januari 2016 bij de aanschaf van zonnepanelen maar liefst 30% van de investering in materialen en componenten, exclusief montage, vergoed krijgen. Voor sportstichtingen geldt een vergelijkbare subsidie, die 15% van de investering bedraagt.

Energiecoöperaties en VvE's kunnen vanaf 1 januari 2016 een korting van 0,1007 cent per kWh op de energiebelasting krijgen. Voorheen was dit nog 7,5 cent per kWh. Deze regeling geldt ook voor 'postcoderoos'-projecten, waarbij particulieren die in hetzelfde of aangrenzende postcodegebied wonen, hun eigen energieverbruik op andermans dak kunnen opwekken. Deze collectief opgewekte zonnestroom mogen ze dan verrekenen met het eigen stroomverbruik, waardoor er kan worden bespaard op energiebelasting.

Reulink: “We hebben inmiddels ervaring opgedaan met verschillende projecten van energiecoöperaties en deze ook succesvol

afgerond. Het is ons opgevallen dat we het beste resultaat kunnen leveren, wanneer we in een vroeg stadium erbij worden betrokken. We kunnen onze expertise dan inzetten om de meest geschikte locatie te selecteren en om de coöperatie te ondersteunen bij het opstellen van een passend verdienmodel. We kunnen onze oplossingen zo het beste laten aansluiten op de specifieke behoeftes van de energiecoöperatie, zodat de deelnemers van het energiecollectief een optimale besparing kunnen behalen.”

Mogelijkheden

De mogelijkheden zijn voor zowel eindklanten als investeerders dus zeer divers. Wopereis Solar heeft de kennis in huis om deze mogelijkheden in kaart te brengen en op basis van een grondige haalbaarheidsanalyse een eerlijk en deskundig advies uit te brengen. Reulink: “We nodigen geïnteresseerden dan ook graag uit om in gesprek te gaan over kansen die onze producten hen kunnen bieden en proberen daarbij altijd mee te denken vanuit de gedachte en wensen van onze klanten. Zo kunnen wij uiteindelijk een zonnestroomsysteem samenstellen waarmee onze klanten zowel vanuit milieuoogpunt, als vanuit financieel opzicht, een duurzame en rendabele investering kunnen maken. De combinatie tussen die twee aspecten is het doel van onze producten en diensten.”

T: 0314-377511 - www.wopereis-solar.nl

Acht belangrijke trends in facility management

Welke trends hebben een grote invloed binnen facility management? Wat zijn dé ontwikkelingen waar je als facility manager op anticipeert? Denk aan een integrale aanpak, kostenbeheersing en schaalbaarheid tot aan gastvrijheid en aantrekkelijk werkgeverschap. ArrangeGroup signaleert acht belangrijke trends en geeft haar visie hoe deze trends in uw voordeel kunnen werken.



Integrale aanpak
binnen facility management
Door efficiency-doelstellingen, een snel veranderende wereld en het integrale karakter van actuele thema's zien we dat ondersteunende processen worden geclusterd in integraal uitvoerende teams en in Shared Service organisaties. De clustering en integrale aanpak van FM, ICT en HR kan leiden tot een verbetering van de facilitaire dienstverlening op kwalitatieve en kwantitatieve aspecten. Dit levert voordelen op voor medewerkers, organisaties en gebruikers van de (FM) dienstverlening.

Kostenbeheersing
en business cases
Het beheersen van kosten in relatie met het gewenste kwaliteits- en serviceniveau heeft altijd hoge prioriteit. Maar niet alleen de

beheersing van kosten, ook het aanleveren van kwalitatief en kwantitatief betrouwbare business cases en scenarioplanning zijn kerncompetenties van facility management.

Schaalbaarheid en flexibilisering
Door technologische, maatschappelijke en economische ontwikkelingen is schaalbaarheid en flexibiliteit een strategisch uitgangspunt geworden bij het inrichten van de facilitaire organisatie. Dit heeft vooral effect op de vastgoedstrategie, de contractering van leveranciers en de personele organisatie. De FM-organisatie moet snel inspelen op deze ontwikkelingen door op- en af te schalen.

Gastvrijheid als succesfactor
Het leveren van kwalitatief goede services is niet langer voldoende, klanten hebben steeds meer behoefte aan een waardevolle

belevens. De focus verplaatst zich naar gastvrijheid. De vertaling hiervan naar de werkvloer is bepalend in welke mate een organisatie succesvol is en daadwerkelijk als gastvrij wordt ervaren. Dit wordt ervaren door de houding en gedrag van medewerkers, maar ook door prettige systemen, slimme processen en een fijne werkomgevingen. Een goede service-organisatie weet wat de wensen en behoeften van haar klanten zijn en wat het effect is van haar maatregelen en handelingen.

Regie organisatie binnen een organisatorische context
Steeds meer facilitaire bedrijven vormen zich om tot een regie-organisatie. Het besturen van vraag en aanbod is de essentie van regievoering. Een adequate sourcingstrategie van de aansturende en uitvoerende taak is



vervolgens een belangrijke voorwaarde. Outsourcen is dan één van de opties. Maar zeker niet de enige! Het succes van een regie organisatie wordt bepaald door de organisatorische context: de kwaliteit van het demand-management en de inrichting van het contract- en leveranciersmanagement. Zorg ervoor dat u hier voldoende aandacht aan besteedt.

Standaardisatie van dienstverlening

Door de bovengenoemde ontwikkeling dat facilitaire bedrijven zich steeds meer als regie organisatie opstellen, is de behoefte aan standaardisatie en verzakelijking van bedrijfsvoering en dienstverlening groter geworden. Dit vertaalt zich in het beschrijven van de overeengekomen dienstverlening in Service Level Agreements (SLA's) en meetbare kwaliteit prestatie indicatoren (KPI) om

zo de (uitbestede) uitvoering op een efficiënte wijze te besturen. Verzand niet in theoretische exercitie, maar zie het als een kapstok om de dienstverlening aan op te hangen.

De impact van het nieuwe werken

De impact van 'het nieuwe werken' is groot op alle ondersteunende vakgebieden, maar op facility management in het bijzonder. Het activiteitengerelateerd werken heeft verschillende soorten kantoorwerkplekken tot gevolg. Het altijd en permanent gebruikmaken van dezelfde werkplek op vaste werktijden maakt plaats voor het tijdelijk aanschuiven in een passende kantoorwerkomgeving of een thuiswerkplek op sterk wisselende tijden. Ook zien we dat organisaties zich steeds meer richten op ontmoeten, samenwerken en projectmatig werken. Met als gevolg: een daling in het gebruik van de

thuiswerkplek. Weet waar de behoeften van de medewerkers liggen en houd rekening met de impact van het nieuwe werken.

Aantrekkelijk werkgeverschap

Tot slot is aantrekkelijk werkgeverschap sterker in de belangstelling komen te staan vanwege het gevecht om aanstormend talent aan te trekken en vast te houden. Belangrijke aspecten hierbij zijn werkinhoud en tevredenheid over de arbeidsomstandigheden. We zien op dit vlak twee tendensen: organisaties worden slanker en banen gaan verloren. Of er is juist sprake van instroom van (tijdelijke) specialisten die worden aangetrokken om nieuwe projecten uit te voeren of veranderingen te bewerkstelligen. ■

Met dank aan ArrangeGroup
www.arrangegroup.nl

Kees Blokland, voorzitter Code Verantwoordelijk Marktgedrag:

Communicatieve beveiligers creëert veilige omgeving

Veiligheid, daar heeft Kees Blokland wel wat mee. Als directeur personeelszaken bij NS en Hoogovens heeft de voorzitter van de Code Verantwoordelijk Marktgedrag de nodige lessen kunnen trekken uit menselijk gedrag als veiligheid in het geding is. Zoals: veiligheid moet je altijd op het hoogste niveau aan de orde stellen. "Begin elke vergadering van de raad van bestuur of het managementteam ermee; veiligheid heeft de hoogste prioriteit."

TEKST MARTIN VERSPEEK



Kees Blokland: 'Maak meer gebruik van know-how van beveiligers.'

Topmanagers doen er volgens Kees Blokland goed aan zelf hun rondjes te lopen om meer gevoel te krijgen met de omgeving. "Ik pleit er ook voor om veiligheid meetbaar te maken. Houd statistieken bij van incidenten, van ziekteverzuim. Door het te normeren, krijgen percepties een betere grondslag." Maar het is geen topdownkwestie, benadrukt Blokland. "Juist vertegenwoordigende organen zoals vakbonden en ondernemingsraden raad ik aan samen op te trekken. Veiligheid is geen feestje voor bobo's."

Zweepje en klontjes

Naast onder meer schoonmaak en catering heeft ook de beveiligingsbranche haar handtekening gezet onder de Brede Code Verantwoordelijk Marktgedrag (zie kader). Doel is de doorgesloten marktwerking in de branche tegen te gaan. De Code spreekt het verantwoordelijkheidsgevoel van opdrachtgevers en opdrachtnemers aan. "We hebben een zweepje en een zak met klontjes," zo verwoordt voorzitter Blokland de good practices die worden beloond en de gele kaarten die aan partijen kunnen worden uitgedeeld.

Schiphol daagt uit

Als voorman van de Code Verantwoordelijk Marktgedrag pleit Blokland ervoor om extra aandacht te besteden aan de bejegening op de werkvloer. "De opdrachtgever die de beveiliging uitbesteedt, moet sociale aandacht toevoegen aan het contract. Wij complimenteren opdrachtgevers die zich verantwoordelijk voelen voor de omstandigheden waaronder het werk gedaan moet worden. Schiphol is daar een goed voorbeeld van. In het inkoopproces bouwt de luchthaven ruimte in voor kwaliteitverbetering, naast het principe van de economisch meest voordelige inschrijving. In de aanbesteding worden opdrachtnemers uitgedaagd om op kwalitatieve gronden hun inschrijving kleur te geven. Hoe beter je dat doet, hoe groter de kans dat je de aanbesteding gegund wordt. Daar willen we naartoe met de Code." Kwaliteit komt tot uitdrukking in opleidingen en de ambities die je daarin legt, aldus Blokland. "Hoe je toezicht houdt en de aansturing aanpakt. De mate van professionaliteit die je aan de dag legt, de vaak technische hulpmiddelen die de uitvoering van het werk verbeteren. Hoe je

voortgang in processen vastlegt en documenteert. Wie deze prestaties formuleert en differentieert, maakt een betere kans om als winnaar uit de bus te komen."

Hulpbron effectiever aanwenden

Wat is de status quo van de Code-beginselen in de beveiligingsbranche? "Allereerst pleit ik ervoor om meer gebruik te maken van de know-how van medewerkers. Hier en daar bespeur ik nog hiërarchische resten van aansturing die uit de tijd is. Beveiliging hangt tegen defensie en politie aan en dat zie je daarin terug. Werknemersinitiatief is een hulpbron die veel effectiever kan worden aangewend. Dat zouden opdrachtgevers ook moeten toejuichen, zolang de discipline niet in het geding is natuurlijk. Ten tweede zie ik een gespannen verhouding tussen sociale partners. Investeer liever in een gezamenlijke aanpak van veiligheid, daar kom je verder mee. Ik vind het vakmanschap en de professionaliteit in de beveiligingsbranche best goed ontwikkeld – zeker in vergelijking met andere branches. Het sociale aspect vind ik wat verkrampt. Pak daar de ruimte voor verbetering. Definieer gezamenlijke doelen

in plaats van je te richten op datgene wat de geesten scheidt.”

Multitasker

Gevraagd naar zijn eigen ervaringen – “ik spreek een beveiligers altijd even aan” – ziet Blokland grote verschillen: “De ene beveiligers pakt de representatieve functie heel goed op, de andere houdt juist afstand. In wezen is de beveiligers een *multitasker*; zijn taak reikt verder dan de wacht houden en het veiligheidsregime intact houden. Zonder een compromis te sluiten met de beveiligings-taken functioneren beveiligers beter zodra zij actief deelnemen aan het sociale verkeer. Terwijl zij wellicht van nature gewend zijn om neutraal of op de achtergrond te blijven. Ik ga nog een stap verder; een actieve, communicatieve instelling heeft een positieve impact op de veiligheid en daarmee indirect op de omgeving. Wil je als beveiligers meer toegevoegde waarde leveren, laat je dan communicatief zien!”

Blokland gelooft niet in beveiligers “die worden gedresseerd als apen”. Met klem: “Functiereductie is een serieus risico voor de branche.” Hij pleit voor een beter besef van de rolopvatting. “Wie acteert vanuit

CODE VERANTWOORDELIJK MARKTGEDRAG

Met als aanleiding de schoonmaakstakingen van 2010 is de Code Verantwoordelijk Marktgedrag opgesteld. Gedragen door een breed samengestelde commissie moet deze Code leiden tot verantwoordelijk marktgedrag op basis van duurzame verhoudingen. Kees Blokland is voorzitter van de Code. Meerdere branches hebben hun handtekening onder de afspraken geplaatst: de schoonmaak- en glazenwassersbranche, contractcatering, beveiliging en verhuisbranche. De Code wil de sociale toets zijn bij uitbesteding van opdrachten. Blokland en de zijnen spreken het verantwoordelijkheidsgevoel aan van opdrachtgevers, opdrachtnemers, inleners, vakbonden en tussenpersonen. www.codeverantwoordelijkmarktgedrag.nl

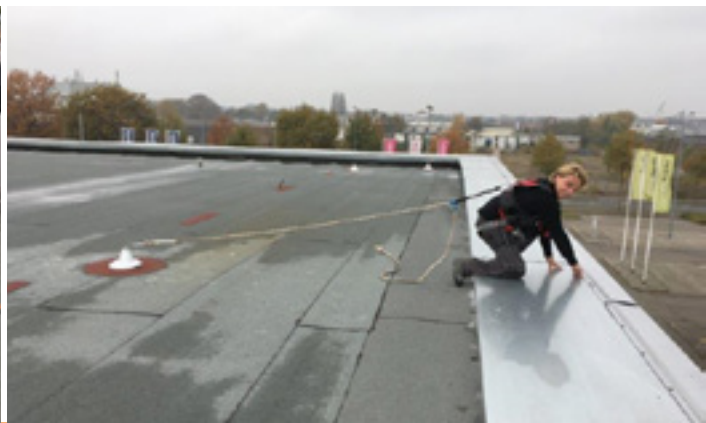
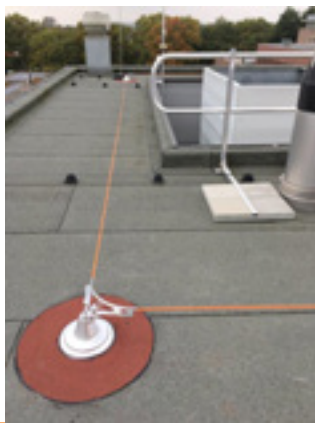
een machtsituatie, kan soms gekke dingen doen. De kunst van het omgaan met macht is: ongewenst gedrag beëindigen en gewenst gedrag uitlokken. Als je mensen moet checken, doe dat dan met respect, plezier en gevoel voor interactie. Een praatje of een grapje doet wonderen.”

Prijschieterende inkopers

Wat zijn Bloklands ambities met de Code Verantwoordelijk Marktgedrag? “Het is fijn dat meer branches meedoen en de Code ondertekenen. Toch hebben we bij opdrachtgevers nog veel zieltjes te winnen; de Code is nog niet bekend genoeg. Bij de Rijksoverheid

zien we dat contracten verbeterd worden, maar dat tegelijk nog ‘ongelukken’ plaatsvinden. In de markt zie je nog wel het type inkopers dat het liefst prijschieter en op jacht gaat naar de aller-goedkoopste. Het zogenaamde demand management bij opdrachtgevers is nog niet optimaal ontwikkeld, deels omdat daar kennis is weggelopen. Opdrachtgevers zijn soms te afhankelijk van aanbieders en intermediairs die bij verkeerd handelen de marktverhoudingen aardig kunnen verstoren. Tegelijk is er veel goede wil en enorm veel potentieel voor effectief opdrachtgeverschap. Het is mijn doel om het aantal ondertekenaars stevig op te voeren.” ■





Profi Dak Beveiliging

Dakbeveiliging gaat over mensenlevens

Dakdekkers, airco-technici of gsm-installateurs zijn slechts enkele voorbeelden van beroepskrachten die dagelijks de daken van allerlei bedrijfspanden betreden. Deze vakmensen moeten uiteraard veilig kunnen werken en de verantwoording voor die veilige werkomgeving ligt bij de opdrachtgever. Profi Dak Beveiliging neemt de zorg uit handen. TEKST ELLY MOLENAAR

In de Arbowet staat dat bij alle werkzaamheden waarbij valgevaar bestaat over een afstand van meer dan 2,5 meter adequate voorzieningen moeten worden aangebracht. Profi Dak Beveiliging uit Velp (Gld) weet exact welke maatregelen getroffen moeten worden om een dak veilig te betreden. Dagelijks zijn gecertificeerde monteurs op pad om daken van Nederlandse bedrijven en overheidsinstellingen te beveiligen. Daarvoor maken ze gebruik van de nieuwste generatie producten. De MARQ S-Line is een synthetisch kabeltrajectstelsel met een onbeperkte levensduur. “Veel minder onderhevig aan veranderlijke weersomstandigheden dan de stalen variant”, legt Michel Mondt van Profi Dak Beveiliging uit. “Het stelsel is corrosiebestendig. Een ander voordeel is dat de kabel geen bliksem geleidt. Het stelsel hoeft dus niet aangesloten te worden op een bliksemafleidingssysteem. Bovendien is het makkelijker te monteren omdat het licht

materiaal betreft en onze monteurs zijn dus sneller klaar. De kosten zijn daarom ook niet hoger dan wanneer een stalen kabelstelsel wordt geplaatst.”

Voor MARQ S-Line geldt dan ook een levenslange product- en installatiegarantie. “Die durven we onze opdrachtgevers met een gerust hart te geven”, zegt Mondt. Jaarlijks komen de monteurs van Profi Dak Beveiliging de valbeveiliging controleren. “Maar tijdens de installatie wordt alles ook nauwkeurig op veiligheid getest. Niet steekproefsgewijs, maar ieder paaltje wordt uitvoerig gecontroleerd door middel van een trekproef. Het gaat hier tenslotte om mensenlevens. Daar kun je niet mee spelen.”

Noodzaak

Steeds meer bedrijven zien de noodzaak in van een goede dakbeveiliging. Mondt: “Zo hebben onze monteurs laatst op het dak

van WTC Arnhem een beveiligingssysteem geplaatst. Maar ook de daken van een zorgcentrum in Wageningen en de woonboulevard in Veenendaal zijn inmiddels veilig te betreden.” Profi Dak Beveiliging heeft ook voor veiligheid op de daken van diverse objecten van Albert Heijn gezorgd. “De eigenaren van verhuurde objecten willen graag voorkomen dat straks in het nieuws komt dat een vakman van hun dak is gevallen”, zegt Mondt. “Steeds meer ondernemers zien gelukkig de noodzaak in van een permanente dakbeveiliging. Het is niet alleen door wetgeving verplicht, het is bovendien een wezenlijk onderdeel van een veilige werkomgeving.”

Profi Dak Beveiliging neemt zowel daken van bestaande panden als van nieuwbouwprojecten voor zijn rekening. “In het voortraject van de bouw gaan we graag met de architect om tafel om een passend en helder advies uit te brengen. Voor ieder object vinden we wel een oplossing op maat. Vervolgens gaan we grondig en snel te werk. Veiligheid is het allerbelangrijkst voor de mens.” ■

Profi Dak Beveiliging - Kokspad 2 - 6883 KA Velp
026-3640600 - info@profidakbeveiliging.nl
www.p-db.nl

Als ondernemer zit je soms met vragen. Over huisvesting bijvoorbeeld, over bereikbaarheid of financiën. Bij gemeente Oost Gelre kun je die vragen bij één afdeling stellen; economie. Rieke Koers en Paul ten Holder zijn de hele werkweek bereikbaar en ondersteunen zo bedrijvig Oost Gelre.

TEKST ELLY MOLENAAR



Wethouder Marieke Frank,
Rieke Koers en Paul ten Holder

Direct aanspreekpunt voor alle ondernemers in Oost Gelre

Eén punt waar elke ondernemer in de gemeente terecht kan met zijn of haar vragen; daarmee onderscheidt Oost Gelre zich van veel andere gemeentes in Nederland. Ook als de afdeling economie niet direct antwoord op een vraag kan geven, wordt contact gezocht met iemand binnen de organisatie die dat wel kan. Aanspreekpunt van de ondernemer blijft hetzelfde. “Zo willen we het makkelijker maken voor ondernemers om hier in de gemeente hun bedrijven te runnen en zich te vestigen”, leggen Koers en Ten Holder uit. “We willen graag een optimaal ondernemersklimaat creëren en dit is daar een onderdeel van. Een sterke economie is één van de belangrijkste voorwaarden voor een gezonde gemeente en bedrijvigheid is weer het fundament van een sterke economie.”

Know-how

Dat de regio industrieel zou inkrimpen, zoals veel mensen beweren, is volgens wethouder Marieke Frank niet helemaal waar.

“Kenmerkend voor de lokale en regionale ondernemers is juist de inventiviteit en de daaruit voortvloeiende innovativiteit. Er is hier zoveel know-how. Professionaliteit, loyaliteit en vakmanschap zijn volop aanwezig.” Maar bedrijvigheid moet gestimuleerd worden. “Dat proberen we als gemeente onder meer door Innovatiehubs op te zetten, plekken waar studenten gezamenlijk innovatieopdrachten uitvoeren bij een bedrijf. Studenten die in het laatste jaar van hun studie zitten, bieden we zo een stageplek. Zo hopen we talent terug te halen naar de regio.”

Mogelijkheden

De regio biedt bedrijven de ideale faciliteiten om in te ondernemen. “De twee industrieterreinen Lindebrook en Laarberg zijn beide goed bereikbaar”, zegt Ten Holder. “Helemaal als binnenkort de N18 wordt doorgetrokken en andere verkeersknelpunten worden aangepakt.” Maar ook de ondersteuning van ondernemers

vanuit de overheid is van belang. “We willen weten wat hen bezighoudt en ze vervolgens zo goed mogelijk helpen”, aldus Koers. “Ook willen we denken in mogelijkheden en niet in onmogelijkheden. Het imago van de gemeente is vaak dat wij bepalen wat er gebeurt. Daar willen we iets aan doen. Natuurlijk moeten we ons aan de regelgeving houden, maar we kunnen daar wel flexibel mee omgaan en zo goed mogelijk meedenken met de ondernemers.”

Ondernemers in de gemeente zullen zeker iets aan de steun van het tweetal hebben. “Wij hebben op veel terreinen kennis in huis. We hebben een groot netwerk en kunnen ondernemers met elkaar in contact brengen.” ■

Rieke Koers is bereikbaar via 0544-393 497 of r.koers@oostgelre.nl en haar collega Paul ten Holder via 0544-393 493 of p.tenholder@oostgelre.nl.

NED Fire & Security

Beveiliging met een professionele aanpak

Met circa 20 medewerkers is NED Fire & Security een flexibel, servicegericht bedrijf, aldus directeur Jan Stinissen. "Wij doen aan alles op het gebied van elektronische beveiliging; brand, inbraak, camera's, onderhoud en meldkamer. Met ons team, waarin een goede sfeer heerst en waar overigens nog plaats is voor nieuwe collega's, kunnen wij de markt professioneel van dienst zijn. Onze focus is met name gericht op een uitstekende service naar onze klanten."

FOTOGRAFIE [WALTER VERWAAL](#) - FOTIC



Dave Gotjé en Jan Stinissen

Technisch manager Dave Gotjé vervolgt: “Als er een probleem is bij een van onze mensen, dan wordt er snel geschakeld om deze collega te gaan ondersteunen ter plaatse. We hebben weleens met z’n allen een nacht doorgewerkt om het probleem op te lossen voor onze klant.” Stinissen en Gotjé begonnen in 2008 met NED Fire & Security. Beiden hadden al de nodige ervaring opgedaan bij grote organisaties in de beveiligingsbranche. “Toen wij startten, trad net de recessie in”, vertelt de directeur. “Het enige wat je dan kunt doen is er nog harder tegenaan dan je al van plan was.”

No-nonsense mentaliteit

Dat dit zijn vruchten heeft afgeworpen, blijkt wel uit de mooie lijst van tevreden klanten en uitzicht op verdere groei. Gotjé: “Je ziet dat bedrijven steeds meer op zoek zijn naar een middelgrote partij met een no-nonsense mentaliteit. Met ons bedrijf realiseren wij standaard én complexe projecten. Door deze veelzijdigheid hebben wij een antwoord op de meeste vraagstukken uit de markt. Dit komt mede door ons team welke over veel werkervaring beschikt.”

Onderhoud

Een belangrijk aspect rondom beveiliging is volgens Gotjé achterstallig onderhoud aan beveiligingssystemen: “Dat onderhoud heeft bij een aantal bedrijven stilgelegen, mede als gevolg van de recessie. Men wilde besparen op de kosten, en onderhoud is dan één van de eerste zaken waar men naar kijkt. Zolang het functioneert, is het goed. Langzamerhand zien we dat het onderhoud weer wordt opgepakt. Vaak omdat de systemen steeds meer problemen gaan geven of verouderd zijn en ook omdat gemeenten steeds meer gaan handhaven. Als bij controles achterstallig onderhoud geconstateerd wordt aan brandmeldinstallaties, moet de eigenaar zorgen dat het in orde komt volgens het Bouwbesluit. Vervolgens komen wij in beeld. We kunnen dan adviseren om het bestaande systeem aan te passen of het gehele systeem te vernieuwen omdat het niet meer aan de huidige eisen voldoet, maar dat is dan in het uiterste geval.”

Brede aanpak

NED Fire & Security pakt het veel breder aan, zegt Gotjé: “Tot onze klanten behoren ondernemingen van klein formaat tot grote industriële objecten.” Wij kunnen de



meeste fabricaten leveren en onderhouden. Hierdoor zijn wij met name interessant voor organisaties met meerdere panden, welke verschillende systemen hebben en één aanspreekpunt willen hebben. De grootste groep klanten zit in het midden en hoger segment. Daarnaast hebben wij ook retailers in ons klantenbestand.” Stinissen wil wel duidelijk stellen dat zij alleen zorgen voor de detectie van inbraak of brand. Wat er aan opvolging plaatsvindt, dat bepaalt de klant zelf: wordt er een surveillancedienst naar het object gestuurd of gaat de eigenaar zelf ter plaatse? De systemen van NED Fire & Security hebben als doel een inbraakmelding zo vroeg mogelijk te detecteren. Gotjé: “Dat is het enige wat je doet met elektronische beveiliging: tijdswinst creëren. Je detecteert een inbraak en je hoopt dan dat de opvolging zo snel mogelijk ter plaatse is. De alarmmelding komt binnen bij de meldkamer, de centralist geeft vervolgens het afgesproken protocol door aan de klant welke dan gaat kijken wat er aan de hand is.” Natuurlijk installeert NED Fire & Security ook apparatuur om dergelijke calamiteiten te voorkomen, ofwel preventieve maatregelen. Stinissen: “We merken dat er een enorm stijgende vraag is naar camerasystemen. Deze worden steeds betaalbaarder en met de IP-technologie zijn de beelden ook enorm

scherp. Wij leveren hoge kwaliteit, installeren het, zorgen dat het functioneert en mocht er na verloop van tijd iets niet goed blijken dan komen we het verhelpen.” De directeur gaat ook in op de trend van domotica en geeft aan dat er steeds meer vraag komt uit de markt om inbraaksystemen te koppelen. De beveiligingssysteem van NED Fire & Security kunnen dan ook worden aangesloten op domotica-apparatuur.

Brandbeveiliging

Voor wat betreft brandbeveiliging doen veel ondernemers alleen het wettelijk verplichte aan voorzieningen, is de ervaring van Gotjé: “Men ziet brandveiligheidssystemen nog vaak als een last: het kost geld en het levert niet direct iets op, denk eens in wat er kan gebeuren als je geen afdoende systeem in je pand hebt en de hele boel brandt af, dat wil je toch niet meemaken?” Stinissen sluit af: “Wij zijn erkend Branddetectie- en Borg Beveiligingsbedrijf. Als we bij een klant een beveiligings- of brandmeldinstallatie plaatsen, volgens de van toepassing zijnde regelgeving, mogen wij een Borg bewijs of certificaat afgeven. Dat dit een interessant effect kan hebben op de verzekeringspremie van de klant, mag duidelijk zijn.” ■



HeatFun Comfortpanel met LED-verlichting

Alles voor een comfortabele werkplek *HeatFun® - aangename temperatuur*

Veel mensen brengen een groot deel van hun leven door op hun werk. Geen gek idee dus om te investeren in een comfortabele, aantrekkelijke werkplek. Die investering verdient zich bovendien al snel terug. Hoe? Door meer productiviteit, minder verzuim, minder energieverbruik, en bovenal: meer werkplezier. Wij zijn HeatFun, voor een gezonde en uitnodigende werkomgeving.

Zo werkt de één het liefst naast een open raam, de ander trekt een extra dikke trui aan. Wat iemand 'lekker warm' vindt, verschilt per persoon. Koude voeten, armen, vingers of een koude rug of nek zijn vervelend en ongezond. Met HeatFun® infraroodverwarming past u de temperatuur per werkplek aan, zodat iedereen zich prettig voelt.

HEATFun®



Pillen

PRODUCTIVITY & COMFORT

Lichtenvoorde, Nijverheidsstraat 9, 7131 PA, 0544 398 810
www.heatfun.eu, info@heatfun.eu



HeatFun S-paneel

Because a
**comfortable
workspace** simply
works better.



HeatFun Comfortpanel met LED-verlichting



HeatFun L-paneel



HeatFun Comfortapnel met LED-verlichting

HeatFun® - infraroodverwarming

Natuurlijke warmte

Infrarood staat bekend als een behaaglijke, natuurlijke en gezonde warmtebron. Gevoelsmatig is infrarood vergelijkbaar met de zon. Het verbetert de bloedsomloop en zorgt voor ontspanning. Doordat infrarood direct de persoon – en niet de lucht in de ruimte – verwarmt, ontstaat er bovendien geen ongezonde lucht- en stofcirculatie.

Energie-efficiënt

HeatFun® zorgt snel en op efficiënte wijze voor een aangename warmte. U koppelt de verwarming bijvoorbeeld in de vorm van een paneel aan de afzonderlijke werkplek. Van de energie wordt ruim 95% omgezet in voelbare warmte. Met HeatFun® kan de centrale warmtevoorziening een paar graden lager, waardoor u netto energie kunt besparen en leidt tot een vermindering van CO₂-uitstoot.

Welke oplossing kiest u?

Kiest u voor een plafondelement, wandpaneel of een staand model? Wat te denken van een wandpaneel dat tegelijkertijd fungeert als afscheiding, of een wand met verschuifbare warmte-elementen? De panelen zijn – standaard of optioneel – te bedienen met een afstandsbediening. Al onze producten zijn plug-and-play, maar we bieden tevens de mogelijkheid de producten door een erkend installateur aan te laten sluiten op de bestaande elektra. Met een oplossing op maat verwarmt en verlicht HeatFun®, daar waar de behoefte ontstaat.

Individuele look

Uw HeatFun®-paneel kan bespannen worden met een textielcover waarvan u zelf de opdruk bepaalt. Uiteraard kunt u ook kiezen voor onze voorgedrukte covers. De covers zijn gemakkelijk te verwisselen en hebben een akoestisch effect.

HeatFun® is onderdeel van de Pillen Group. Pillen bestaat sinds 1956 en is begonnen als specialist in de metaalbewerking. Tegenwoordig bieden we een veel groter scala aan innovatieve producten, waarvan HeatFun® slechts een voorbeeld is. We hebben bijvoorbeeld ook een eigen lijn voor kassameubelen en balies: Pillen Checkout Systems. Verder bieden we innovatieve producten aan voor verlichtingsoplossingen (Taglumo®) en akoestiek (PR-Runner®). Pillen is gevestigd in het Achterhoekse Lichtenvoorde en bedient van daaruit een internationale markt met hoogwaardige oplossingen.

Flexibele kantoorruimte met maatschappelijke meerwaarde

Menig startende ondernemer begint zijn bedrijf noodgedwongen vanuit (kantoor)ruimtes die daar eigenlijk niet geschikt voor zijn. Zo ook Jeroen Wopereis met zijn bedrijf Workwear4all. Dat moest beter kunnen, vond hij. Daarom richtte hij IJzersterk Ondernemen op, een stichting die flexibele kantoorfaciliteiten ging verzorgen voor startende en kleinere ondernemers. Dat bleek een succesvolle formule.

FOTOGRAFIE **JEFFREY RUESINK**

Rob Kriek, Jeroen Wopereis en René Wopereis voor het pand in Gendringen



Dat er een grote behoefte is aan flexibele, per maand te huren kantoorwerkplekken en vergaderruimtes, blijkt wel uit het feit dat er steeds meer aanbieders van dit soort faciliteiten op de markt verschijnen. Wat is dan de onderscheidende factor van IJzersterk Ondernemen?

Dat blijken er – naast de lage prijs – meerdere te zijn, zo vertellen de drie bestuursleden van de stichting: Jeroen Wopereis, zijn vader René Wopereis, eigenaar van Bureau voor Bedrijfsveiligheid Wopereis, en Rob Kriek van Incassobond BV. “Omdat we een stichting zijn, zonder winstoogmerk, kunnen we huurprijzen voor kantoor- en vergaderruimtes laag houden,” aldus Jeroen. Voor nog geen 100 euro per maand heb je daarom bij IJzersterk Ondernemen een werkplek met alles erop en eraan.

Bakker

“Toen ik als startende ondernemer kantoorruimte zocht,” vertelt Jeroen, “stonden alleen maar heel grote panden leeg, of kantoren die voor een starter helemaal niet te betalen waren. Ik ben toen gaan praten met de gemeente Ulft, met de bank en met enkele andere kleine ondernemers.” Die hadden wel oren naar het concept dat Jeroen had bedacht. “In eerste instantie begonnen we met enkele ondernemers vrij primitief boven een bakker in Ulft, met een soort bedrijfsverzamel pandje. Maar we groeiden letterlijk uit ons jasje: we moesten een groter pand zien te vinden. De gemeente gaf toen aan dat ze ons graag in het oude klooster in Ulft wilden plaatsen.”

Positieve bestemming

Met hard werken werd het leegstaande pand opgeknapt en geschikt gemaakt voor kantoor- en vergaderruimtes. “Maar we bleven aanvragen krijgen,” vertelt René, “dus gingen we op zoek naar andere leegstaande panden in de regio die voor onze doeleinden geschikt gemaakt zouden kunnen worden. Zo kunnen wij die gebouwen weer een positieve bestemming geven. Want er staan teveel panden leeg, en dat is niet goed voor de leefbaarheid van de dorpen. Of we daarmee een sociaal-maatschappelijke functie hebben? Ik denk wel dat je dat zo mag zeggen, al staan we ons daar niet op voor.”

Jeroen vervolgt: “We vinden het alledrie heel belangrijk dat ondernemers, starters of al bestaande bedrijfjes, een goede werkplek hebben. Als de ondernemers hier een goede basis



Ingrid Wopereis huurt een praktijkruimte in Gendringen voor Cesartherapie

krijgen om te starten en te groeien, zal dat op den duur ook positief uitwerken op de werkgelegenheid, en dus ook op de leefbaarheid.”

Rob neemt over: “Het allerbelangrijkste is dat je het goed doet. Inderdaad, we zijn een stichting, we hebben geen winstoogmerk. Dat zegt ook iets over ons, we doen het echt omdat we het leuk vinden om te doen. We krijgen uit de stichting ook geen salaris, we hebben alle drie ons eigen bedrijf en daar wordt de boterham verdiend. Daarnaast zijn we op meerdere manieren aanspreekpunten: we streven ernaar dat iedereen hier gebruik maakt van elkaars expertise. Dat geldt voor de huurders, maar natuurlijk ook voor ons, we krijgen op deze manier ook een groter netwerk.”

Hoofdkantoor

Een van de panden die IJzersterk Ondernemen betrof en opknapte, is de voormalige Rabobank in Gendringen. Hier is nu het hoofdkantoor gevestigd van de stichting. Daarnaast heeft de stichting nog het al eerder genoemde voormalige klooster in Ulft, een pand in Winterswijk dat volledig aan één nieuwe ondernemer is verhuurd, en zijn de ondernemers bezig met panden in Zelhem, Aalten, Dinxperlo en het Duitse Bocholt. En de ambitie is er om nog verder uit te breiden, ook buiten de regio.

René: “Wat we ervaren is dat de betrokken gemeente vaak blij is dat een leegstaand pand

weer een mooie bestemming krijgt. Het is letterlijk een win-winsituatie: de gemeente geeft blijk van inzet voor de lokale ondernemers, die hebben op hun beurt een mooie kantoorruimte tot hun beschikking, en wij breiden ons netwerk verder uit.”

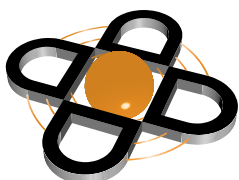
Jeroen haakt in: “We komen dan ook graag in contact met eigenaren van leegstaande panden, of panden die een betere bestemming kunnen krijgen. Wij willen ze daar graag mee helpen, met het concept IJzersterk Ondernemen. Die panden hoeven dan niet per se in de Achterhoek te staan, dat kan in heel Gelderland, misschien wel in heel Nederland.”

Rob relateert: “Het moet allemaal wel te behappen blijven, we zoeken partners die het stimuleren van ondernemerschap leuk vinden. En dus niet mensen die een pand hebben en daar direct een flinke winst uit willen persen. Dat kan ook niet voor de huurprijzen die wij hanteren.”

Gespreid bedje

De ondernemers die bij IJzersterk Ondernemen willen huren, komen in een gespreid bedje, zegt Jeroen. “Ik denk dat er weinig aanbieders zijn van flexibele kantoorruimtes die dit kunnen bieden.”

Rob geeft toe: “Die zijn er wel, maar niet voor dat bedrag van nog geen 100 euro per maand voor een complete werkplek.



schoonmaakbedrijf

drost en zonen bv

dé schoonmakers uit Arnhem

Uw partner op facilitair gebied!

schoonmaakonderhoud: kantoorgebouwen
schoolgebouwen
sportcentra
appartementencomplexen
culturele centra

specialistische diensten: tapijtreiniging
graffitiverwijdering
glasbewassing



gecertificeerd
ISO 9001:2008

gecertificeerd
ISO 14001:2004

Delta 50 6825 MS Arnhem telefoon: 026-3513675

www.drostenzonen.nl

DTZ

Zadelhoff

**De beste objecten vindt
u bij DTZ Zadelhoff**



Te huur

Doetinchem

Ruimzichtlaan 2a

Nieuwbouw kantoor-/praktijkruimte
op de eerste verdieping op een
zichtlocatie langs de doorgaande weg
in het centrum van Doetinchem en in
de nabijheid van de bioscoop en de
schouwburg.

- circa 456 m² beschikbaar;
- separate entree op de begane grond;
- zes parkeerplaatsen in de garage
onder het complex;
- opleveringsniveau naar wens
bespreekbaar.

Huurprijs: EUR 110,- per m² per jaar

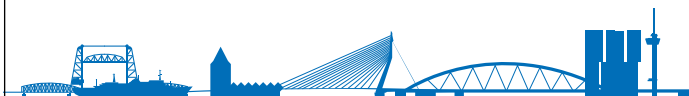
Prijs is te vermeerderen met BTW.

www.dtz.nl

026 4 452 445

Business Software voor het MKB

*Van financiële administratie
tot totale ERP-oplossing*



KING
BUSINESS SOFTWARE

Een nieuwe kijk op uw business

king.eu



Het Klooster in Ulft

Maar of je nu hier zit, of thuis, dat maakt in principe niets uit qua kosten. Terwijl je hier allerlei voordelen hebt die je thuis niet hebt. Zoals een representatieve omgeving om je zakenpartners en klanten te ontvangen, of een vergadering of presentatie te houden. Een professionele omgeving kortom waar je ook veel productiever bent dan thuis met al die afleidingen en verleidingen. En de sfeer is hier ook uitstekend onderling, dat scheelt ook veel. Daarnaast zijn we ook erkend leerbedrijf, we hebben hier eigenlijk altijd wel stagiairs.” De doelgroep is heel breed, aldus Jeroen. “We richten ons niet alleen maar op starters. We huisvesten ook stichtingen, verenigingen, bedrijven tot zeg maar vijf mensen personeel. En dan alles wat kantoorgerelateerd is.” Daarnaast is een belangrijk, groeiend deel van de doelgroep de forensen: mensen die wonen in de Achterhoek, maar een baan hebben bij een bedrijf in het westen van het land. Rob: “Waarom zouden die mensen elke dag op en neer rijden? Je kunt tegenwoordig toch overal werken? Waarom dan niet hier in een flexkantoor? Ik denk dat de overheid hier ook wel

een taak in heeft. Ik snap best wel dat het niet altijd kan, maar voor de mensen voor wie het wel mogelijk is, is dat toch een prima oplossing? We hebben hier ook al regelmatig zulke mensen zitten, die zijn er blij mee.”

Campus

Het ambitieuze drietal heeft echter een masterplan, zo blijkt. Rob: “Ons doel is een goed ondernemersklimaat te creëren, te faciliteren. De Achterhoek is een krimpregio, en hoe kan het dan dat wij als bedrijf kunnen groeien als aanbieder van kantoor- en flexplekken? Sterker nog: wij zorgen ervoor dat mensen behouden blijven voor de Achterhoek. Als dit soort faciliteiten er niet zouden zijn, zouden de mensen nog veel harder vertrekken.” Jeroen vervolgt: “Natuurlijk hangt het ondernemersklimaat in de regio niet alleen van ons af, maar wij proberen daar wel ons steentje aan bij te dragen. Waar wij naar streven, is het creëren van een soort campus waar zowel de gemeentes als bedrijven en de jeugd van kan profiteren, kortom de gehele regio. Denk aan Silicon Valley, of FoodValley.”

Uitbreiding

Rob sluit af: “Ik denk dat we in 2017 nog wel enkele vestigingen gaan openen. De behoefte is er, we hebben bewezen dat we het kunnen. Wat we nog wel moeten doen, is meer mensen om ons heen verzamelen die ons kunnen ondersteunen. In 2017 zal ons meewerkend netwerk, om het zo maar even te noemen, echt uitgebreid moeten worden. We hebben naast Dinxperlo en Bocholt ruimte om nog wel drie vestigingen te openen, alleen: het moet de juiste ruimte, het juiste moment, een goede locatie zijn met de juiste mensen. En als één van ons drieën nee zegt, dan gaan we het niet doen. Want we moeten er alle drie achter staan. Een pandeigenaar moet ook beseffen dat het voor hem meerwaarde heeft. Niet dat hij denkt: ik krijg alleen maar losse ondernemers en bedrijfjes, met allerlei gedoe. Nee, dat regelen wij allemaal. En de kans bestaat ook dat het gehele pand aan één gebruiker wordt verhuurd. Dat kan een stimulans zijn om je aan te sluiten bij IJzersterk Ondernemen.” ■

www.ijzersterkondernemen.nl

Kent u de (veiligheids)risico's van leegstand?

In Nederland staat nog altijd veel kantoorruimte leeg. Theoretisch gezien hebben gebouwen die leegstaan minder kans op schade dan panden die volop in gebruik zijn. In de praktijk geldt echter het tegenovergestelde. Leegstand kent diverse risico's waarbij de directe en indirecte schade behoorlijk kan oplopen.

TEKST BJORN BOS, FORTAS – WWW.FORTAS.NL

Vandalisme & kraken

Leegstaande en verlaten panden vormen een gemakkelijk doelwit voor vandalen. Het ingooien van ruiten is meestal het begin. Gevolgd door dichtgetimmerde ramen en het verschijnen van graffiti op de muren. Tijdens de feestdagen zou volgens de marktleider op het gebied van de bestrijding van leegstand-
risico's de schade als gevolg van vandalisme zelfs op kunnen lopen tot € 161 miljoen. Hoewel kraken bij wet verboden is, komt het nog steeds voor. Tevens moet er altijd een gang naar de rechter gemaakt worden om een kraakpand te ontruimen. Gekraakte panden worden zowel van binnen als van buiten compleet gestript waardoor de schadepost flink in de papieren gaat lopen. Om het kraken van panden te voorkomen wordt vaker gebruik gemaakt van anti-kraak oplossingen zoals tijdelijke bewoning of beveiliging.

Inbraak & lekkages

Niets zo uitnodigend voor inbraak als een leegstaand pand. Inbrekers kunnen onge-

stoord kijken of er nog iets van waarde achter is gebleven. Met name koperen leidingen, bedrading en lood moeten het al snel ontgelden. Dit kan al snel tot een hoge kostenpost leiden. Alles wat enige waarde vertegenwoordigt is in trek bij het dievengilde, zoals gra-

"Verwaarlozing van een pand gaat vaker hand-in-hand met leegstand."

nieten vensterbanken, maar ook sanitair e.d. De winter staat weer voor de deur en dan is het belangrijk dat het gehele pand vorstvrij blijft. Wanneer de verwarming het om een of andere reden begeeft, kunnen leidingen bevroren. Als de temperaturen vervolgens weer beginnen te stijgen en het water in de leidingen weer ontdooit, kan dit leiden tot

lekkages (ook ontvreemde leidingen hebben lekkages tot gevolg). Dit heeft niet alleen schade aan uw eigen pand tot gevolg, maar mogelijk ook aan naastgelegen panden, waarvoor u vervolgens aansprakelijk bent.

Sociale onveiligheid & onverhuurbaarheid

Verwaarlozing van een pand gaat vaker hand-in-hand met leegstand. Het schilderwerk wordt niet bijgehouden en onkruid niet langer verwijderd. Tel hierbij de eerder genoemde zaken als ingegooide ruiten, dichtgetimmerde ramen en graffiti op en leegstaande panden leiden tot een gevoel van sociale onveiligheid.

Afgezien van de directe financiële risico's zijn er ook de indirecte financiële risico's. De verkoopbaarheid of verhuurbaarheid van vastgoed daalt bij leegstaande en verwaarloosde panden. Dit kan er zelfs toe leiden dat de objecten onverkoopbaar of onverhuurbaar worden.



Gevolgen leegstand voor uw polisdekking

De eerder genoemde risico's zijn relatief voor de hand liggend. Maar wist u dat naast de financiële gevolgen veroorzaakt door fysieke schade, leegstand ook gevolgen kan hebben voor de dekking door uw verzekeraar? Het Verbond van Verzekeraars heeft hiervoor de Checklist 'Leegstand: wat nu?' opgesteld, hierin staan de onderstaande gevolgen:

- Bij leegstand langer dan een bepaalde periode wordt er alleen verzekerd op beperkte condities.
- Er is alleen dekking als er preventiemaatregelen zijn genomen, bijvoorbeeld alarmering of periodieke inspectie.

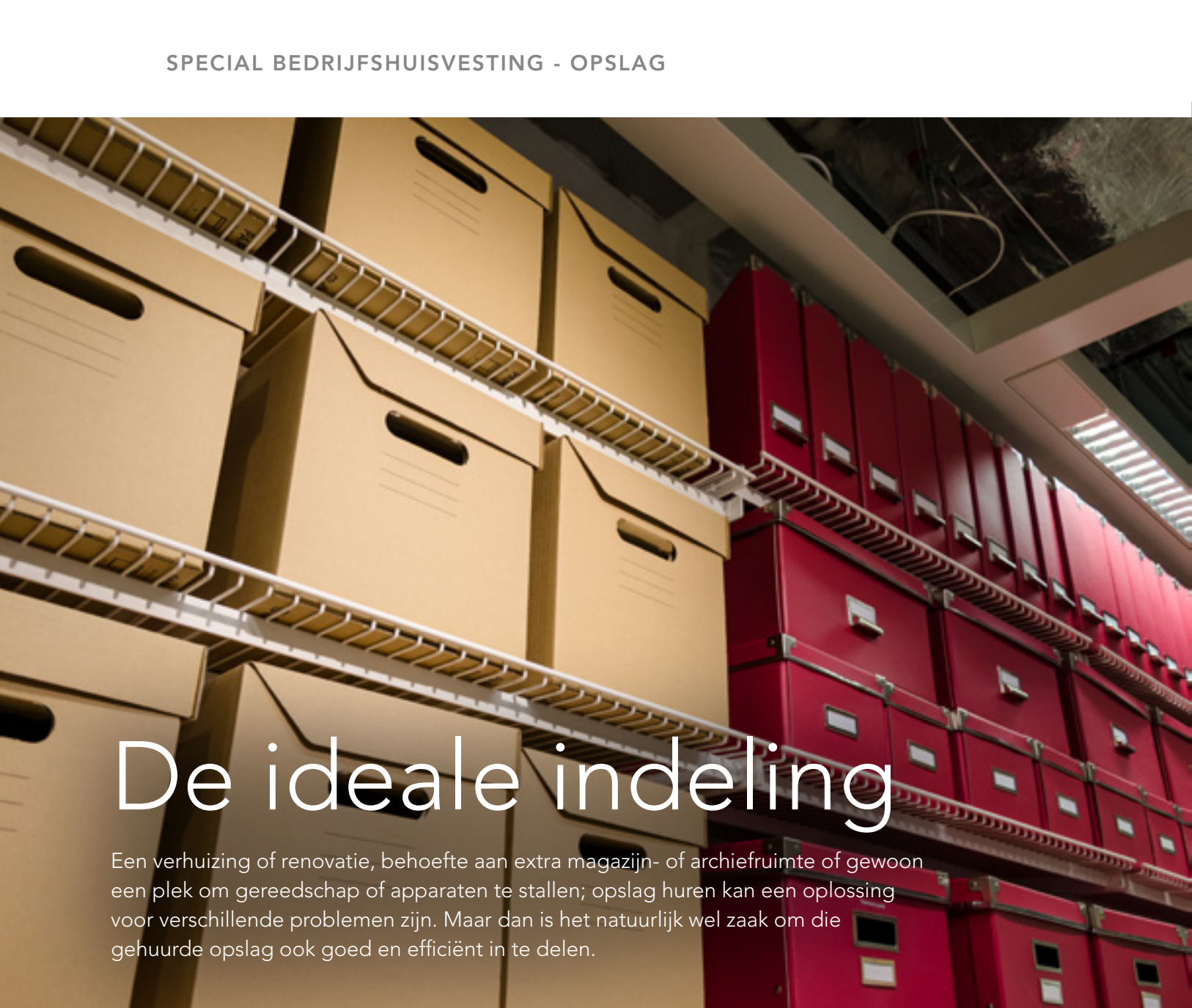
- Er wordt niet altijd glasdekking afgegeven.
- Er is soms geen garantie tegen onderverzekering.
- Er kan sprake zijn van een (verhoogd) eigen risico.
- Verantwoordelijkheid van controle van het leegstaande pand is soms opgenomen als clause in de polis. De verzekeringnemer moet dan mogelijk ook aantoonbaar maken hoe hij die controle uitvoert.

Risico's minimaliseren

Om de risico's van leegstand te minimaliseren kunnen diverse maatregelen genomen worden. Water- en vorstschade kan voorkomen worden door waterleidingen af te tappen

of af te sluiten. Antikraakbewoning kan een oplossing bieden voor leegstaande woningen, appartementencomplexen maar ook voor kantoorpanden.

Daarnaast zijn er diverse beveiligingsmaatregelen die het risico aanzienlijk beperken. Het pand kan bijvoorbeeld voorzien worden van een inbraakmeldsysteem en daarnaast aangesloten worden op een Particuliere Alarmcentrale. Ook regelmatige controle rondes en/of deelname aan collectieve beveiliging zijn goede maatregelen die u kunt treffen om risico's van leegstand te minimaliseren. ■



De ideale indeling

Een verhuizing of renovatie, behoefte aan extra magazijn- of archiefruimte of gewoon een plek om gereedschap of apparaten te stallen; opslag huren kan een oplossing voor verschillende problemen zijn. Maar dan is het natuurlijk wel zaak om die gehuurde opslag ook goed en efficiënt in te delen.

Kies voor kwaliteit

Kartonnen dozen lijken tegenwoordig van uitstekende kwaliteit, maar toch is het raadzaam om voor de opslag van je spullen gebruik te maken van professionele opbergdozen. Deze zijn extra stevig, iets wat zeker belangrijk is wanneer dozen hoog staan opgestapeld. Ook zijn professionele dozen vaak voorzien van een autolock systeem. Met dit systeem kun je de dozen makkelijk openen en sluiten zonder dat ze gaan scheuren. Uiteraard komen de dozen in verschillende formaten; grote dozen voor lichte spullen, kleine dozen voor zwaardere artikelen.

Gebruik labels

Het is wellicht een voor de hand liggende tip, maar met het labelen van je dozen maak

je het zoekwerk naar die ene map een stuk makkelijker. Zorg er wel voor dat je tekstlabel een zo nauwkeurig mogelijke omschrijving geeft van de inhoud van de doos. Plaats ook altijd de dozen met de labels naar voren in de opslag. Verder is het raadzaam om per doos bovenop en aan de zijkant twee identieke labels te plakken. Een sticker kan, zeker bij het veelvuldig verplaatsen van een doos, verloren gaan. Zorg ten slotte dat je altijd een volledige lijst van de dozen en hun inhoud bij de opslag hebt liggen en bewaar hiervan een kopie op kantoor. Daarop kan je ook bijhouden wat er voor gebruik uit de opslag wordt gehaald en welke spullen erbij zijn gezet. Zo'n lijst is ook nuttig wanneer de verzekering moet worden ingeschakeld.

Beperk de inhoud

Niet alleen labels maken het zoeken naar spullen makkelijker, ook een georganiseerde opslagunit zorgt dat je precies weet waar je moet zijn. Verder is het belangrijk om de unit niet helemaal vol te proppen zodat je de ruimte hebt. Zorg voor looppaden en zet dozen met inhoud die je vaak nodig hebt vooraan. Met extra ruimte kun je in de opslagruimte ook ter plekke het een en ander uitzoeken.

Organiseer met opslaghulpmiddelen

Rerken, halen, stallingen, kasten; er zijn heel veel manieren om je opbergruimte efficiënt in te delen en je spullen veilig op te bergen. Uiteraard maakt dit het terugvinden van bepaalde dozen een stuk makkelijker. ■

BUSINESS FLITSEN

BUITINK ONTWIKKELT OPBLAASBARE DRIJFLICHAMEN

Opblaasbare drijflichamen die tijdelijke keermiddelen op hun plek zetten. Met deze uitvinding maakt Buitink Technology in Duiven de renovatie van drie stuwcomplexen in de Nederrijn een stuk eenvoudiger. Buitink Technology is gespecialiseerd in het bedenken van innovatieve oplossingen, waarbij zeildoek, folies en technisch textiel een hoofdrol spelen. In opdracht van BSB Staalbouw heeft Buitink opblaasbare drijflichamen oftewel onderwaterkussens geëngineerd, vervaardigd en gemonteerd. Hiermee worden tijdelijke keermiddelen afgezonken en later weer omhoog gebracht. Een keermiddel is een afsluitbare dam die het water tegenhoudt. Het systeem van de drijflichamen is samen met BSB Staalbouw uitgedacht en ontwikkeld in het kader van de renovatie van drie stuwcomplexen in de Nederrijn: Amerongen, Hagestein en Driel. Cruciaal tijdens deze renovatie - die door BSB Staalbouw en Siemens wordt uitgevoerd - is de plaatsing van tijdelijke keermiddelen. Alleen op die



manier kunnen bestaande vizijsluizen worden weggehaald en vervangen of gerenoveerd. De tijdelijke keermiddelen bestaan uit twee staalconstructies, die ieder circa 130 ton wegen (260 ton in totaal). De door Buitink ontwikkelde drijflichamen hebben circa 270 ton drijfvermogen. Alle zestien drijflichamen worden aangesloten op een luchtinstallatie met verdeelblok, waarbij iedere drijver apart kan worden aangestuurd. Deze verfijnde aansturing per drijver, maakt het mogelijk nauwkeurig de horizontale positie van de keermiddelen bij te stellen. www.rijkswaterstaat.nl/stuwensemble

LODDER DALES WORDT ETL DALES

Accountantskantoor Lodder Dales, gevestigd in Doetinchem en Arnhem, gaat sinds half oktober verder onder de naam ETL Dales. “Met ETL zijn we klaar voor de toekomst. Om te kunnen blijven investeren en innoveren in onze dienstverlening, hebben we gekozen voor een sterke internationale partner”, zegt Denny ten Camp, allround adviseur / registeraccountant. “We halen met ETL nog meer kennis in huis en ook internationale klanten kunnen we - door het brede netwerk van het internationale ETL - nog beter bedienen. Daarnaast sluit de filosofie van deze organisatie exact aan bij die van ons kantoor.” Inspelend op de ontwikkelingen in de markt én kijkend naar de huidige kernwaarden van de organisatie, heeft Lodder besloten een samenwerking aan te gaan met ETL. Daarmee is Lodder klaar voor de toekomst. “Ons werk als financieel dienstverlener verandert razendsnel door wijzigende wet- en regelgeving en automatisering. Om de kwaliteit van onze dienstverlening te waarborgen, werken we graag samen. Ook internationaal. Door de samenwerking met ETL bieden we onze klant een



optimaal dienstenpakket. We blijven overigens wel een zelfstandig kantoor, met eigen managers die zelf beslissen.” ETL is vertegenwoordigd in 44 landen. In Duitsland behoort ETL tot de top van de accountantskantoren, met maar liefst 790 kantoren. Naast Doetinchem en Arnhem gaan ook de andere Lodder vestigingen in Baarn en Den Haag verder als ETL. ETL heeft ambitieuze plannen om flink te groeien in Nederland. www.etlnederland.nl

BERKELLAND TWEEDE MKB-VRIENDELIJKSTE GEMEENTE VAN GELDERLAND

Tussen 20 oktober en 11 november werd per provincie de provinciale top 3 van de MKB vriendelijkste gemeente bekend gemaakt. De gemeente Berkelland is als tweede geëindigd. De eerste en derde plaats zijn voor respectievelijk Barneveld en Overbetuwe. Wethouder Han Boer, verantwoordelijk voor economische zaken, is erg blij met deze prijs, omdat het een prijs van de ondernemer zelf is. Het midden- en kleinbedrijf vindt dat Berkelland van alle gemeenten in Gelderland goed scoort op ondernemerstevredenheid, de communicatie met

ondernemers en het ondernemersbeleid. De belangrijkste pijlers uit dit onderzoek zijn: de tevredenheid van de ondernemers over de dienstverlening (Berkelland: 7.3, gemiddelde Gelderland: 6.4), de score op imago (Berkelland: 17e positie op provinciale ranglijst), de score op communicatie & beleid (Berkelland: 2.9 van de vier punten, hoogste score van Gelderland waar het gemiddelde 2.1 is) en de waardering voor lasten (Berkelland: 7.2, gemiddelde in Gelderland: 6.2). “Berkelland heeft belang bij een goed, actief ondernemersklimaat. Ondernemers

zorgen voor werkgelegenheid, (economische) groei en dragen er aan bij dat het goed wonen en recreëren is in Berkelland. Politici en ambtenaren zijn regelmatig in gesprek met ondernemers, via team Economische Zaken of via Platform BV Berkelland en dat wordt gewaardeerd. Met de oprichting van het team Economische Zaken heeft de gemeente Berkelland ervoor gekozen om ondernemers een directe ingang te geven bij de gemeente, dit werpt nu zijn vruchten af”, aldus Boer.



WIE IS UW SCHILD BIJ ZAKELIJKE TEGENWIND?

Wat er in het zakenleven ook gebeurt, Heilbron is al sinds 1932 in de buurt en weet raad op het gebied van **verzekeringen, pensioenen, hypotheek, ziekteverzuim**, enzovoort. De betrokken medewerkers zorgen ervoor dat het plaatje klopt en dragen daarvoor de verantwoording. Door te doen wat ze zeggen en in begrijpelijke taal te zeggen wat ze doen.

Zo zijn zaken goed geregeld en hoeft u zich daar in ieder geval niet druk over te maken, ook niet wanneer er zaken op uw pad waaien waar u niet op gerekend had. Een geruststellende gedachte. **Zéker weten, zéker ondernemen.**

Heilbron NV

Edisonstraat 92

7006 RE Doetinchem

Postbus 99

7000 AB Doetinchem

t (0314) 37 32 60

f (0314) 37 32 70

e info@heilbron.nl

www.heilbron.nl



HEILBRON

Anno 1932

zéker weten, zéker leven.

Het kabinet moet dringend meer investeren in het technisch vmbo: meer geld en een landelijke regisseur die tot taak heeft om het technisch vmbo weer succesvol te maken. Dat staat in de petitie die VNO-NCW en MKB Nederland mede namens de technische branches en de technische platforms van het vmbo in november hebben aangeboden aan de vaste Kamercommissie voor Onderwijs. Mede door de ontoereikende bekostiging verdwijnen steeds meer technische afdelingen op vmbo-scholen.



VNO-NCW

‘Meer geld voor technisch onderwijs’

Beroep

De ondertekenaars van de petitie willen dat er een fonds van 2 miljoen euro wordt ingericht, waarop scholen een beroep kunnen doen voor de inrichting van goede technische profielen. Daarnaast moet de ‘gewone’ bekostiging van het technisch vmbo opnieuw worden vastgesteld op basis van goede kostenoverzichten van de diverse profielen. Technisch onderwijs is gemiddeld duurder dan andere richtingen, met name vanwege de inrichting van praktijklokalen. Daarbij komt dat de scholen geen extra middelen krijgen voor de introductie van de nieuwe technische examenprofielen die voor het vmbo zijn vastgesteld.

Aandacht voor instroom

Instroom op verschillende niveaus van het technisch onderwijs is van belang. VNO-NCW Midden organiseert om die reden jaarlijks een Techniekdag in onder andere de Achterhoek (zie kader). Daarnaast ondersteunen we in de Achterhoek diverse initiatieven om de instroom

in het technisch onderwijs te vergroten. Zo werken onderwijspartijen, organisaties - waaronder VNO-NCW Achterhoek - en de technische branches samen aan het programma Smart Technical Education. De Achterhoek profileert zich als SmartHub Achterhoek, dé smart industry regio waar innovatieve bedrijven actief zijn. Die bedrijven hebben behoefte aan technisch geschoold personeel. Vanuit het (technische) vmbo stromen veel leerlingen door naar het mbo. In dit Smart Technical Education-project is ingestoken op de ontwikkeling van een netwerk van slimme praktijkopleidingsplaatsen, waarmee techniekleerlingen hun praktijk uitvoeren bij een maakbedrijf in de buurt van hun vmbo-opleiding. Dit levert interessante en prikkelende buitenschoolse lessen op, op goed geoutilleerde, uitdagende plaatsen. Het netwerk legt de basis voor een infrastructuur die ervoor zorgt dat de technische opleidingen in de Achterhoek in stand gehouden kunnen worden. De leerlingen kunnen zo vanuit hun thuisbasis altijd ergens het vak van hun keuze volgen. ■

JEUGD WEET TECHNIEKDAGEN STEEDS BETER TE VINDEN

Tijdens Techniekdagen kunnen bezoekers zelf zien en beleven wat techniek zo interessant maakt. Bedrijven, organisaties en onderwijsinstellingen organiseren allerlei doe-activiteiten voor jongeren, om ze daarmee enthousiast te maken voor techniek. De laatste Techniekdag Achterhoek in Lichtenvoorde was met ruim zesduizend deelnemers een daverend succes. De Techniekdag Achterhoek 2017 wordt gehouden op zaterdag 18 maart bij Pas Reform BV in Doetinchem. Wilt u ook een activiteit organiseren tijdens een Techniekdag? Neem contact op met Pieter de Boer, regiomanager VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen, 06-53786919. www.techniekdag.nl



Proef het buitenleven
à la Carte ontbijten, lunchen of
dineren in Plattelandse sfeer! **bij Carpe Diem!**

Reserveren kan via 0314 65 14 24

Langeboomsestraat 5, Vethuizen • Montferland • www.hotelcarpediem.nl



Accommodatie voor
training, vergader,
en recreatiegroepen
in Gaanderen.



Informatie:
06-44115569 -
www.bongerd.eu

Toplocaties in Oost-Gelderland



't Boshuis
Fam. Rietman

het Betere Boshuis Bed
Sterk in Tent(huis) vakanties



Ook hét adres voor uw
Boerengolf... heerlijk
onthaasten in een
landelijke omgeving.

Boshuisweg 8 - 7233 SE Vierakker
Tel. 0575 - 44 13 02 www.tboshuis.nl



Buiten Inzicht

Op een prachtige plek in de Achterhoek, net buiten het sfeervolle dorpje Hengelo, bevindt zich de vergaderlocatie BuitenInzicht.

Ideaal voor trainingen gericht op ontplooiing en ontwikkeling, zoals teambuilding, personal coaching en mindfulness.

Koningsweg 8
7255KR Hengelo gld
0575-470086
info@buiteninzicht.nl
www.buiteninzicht.nl

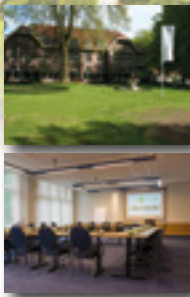


Landgoed Ehzerwold

Weelderige bossen, uitgestrekte weilanden en akkers. De natuurlijke en inspirerende omgeving van Hotel Landgoed Ehzerwold spreekt tot de verbeelding.

Tegen deze achtergrond is uw vergadering, trainingsweekend, conferentie of presentatie een unieke belevenis. Meer info over mogelijkheden en vergaderarrangementen, kijk op www.ehzerwold.nl.

LANDGOED EHZERWOLD
Ehzerallee 14 - 7218 BS ALMEN
T: 0575-431143 - I: www.ehzerwold.nl




Landhuis de Bevermeer

Graag verwelkomen wij u en uw relaties, collega's of cursisten voor uw training of workshop in een persoonlijke, natuurlijke en inspirerende omgeving. Landhuis de Bevermeer is een stijlvolle, unieke en sfeervolle locatie, gelegen in twee hectare privé natuurbos op 10 minuten rijden vanaf de A12. Zeer geschikt voor exclusief gebruik door groepen van 10 tot 15 personen, die prijs stellen op privacy, rust en sfeer.

Bevermeerseweg 12 - Angerlo
T 088 4530542
E info@landhuisdebevermeer.nl
I www.landhuisdebevermeer.nl






GRAND-CAFÉ RESTAURANT GROESKAMP
Koopmanslaan 3 - 7005 BK Doetinchem - T: 0314-370480
E: info@groeskamp.nl - I: www.groeskamp.nl

Gelders GROENLAND

groensaccommodaties en meer...

Inspiratie, rust en ruimte vindt u bij Gelders Groenland in Barchem. Het adres voor groepsvakanties, vergaderingen en teambuilding activiteiten. Families, vrienden en zorggroepen tot 45 personen kunnen hier, genietend van het buitenleven vakantie vieren. Voor de zakelijke markt bieden wij verschillende vergaderarrangementen, met of zonder overnachting. Bezoek de website: www.geldersgroenland.nl en laat u verrassen op de virtuele rondleiding!

Haytinksdijk 1b, 7244 NZ Barchem / Tel. 06-53153580 / 06-12996251
info@geldersgroenland.nl





18X

PUUR Porsche voor maar
€60,-

Ontvang 12 x PUUR Porsche
6 reeds verschenen edities voor €60,-

PUUR Porsche magazine is het onafhankelijk maandmagazine voor elke Porsche liefhebber. Het blad staat boordevol met reportages over typen Porsches uit heden en verleden, techniek, onderhoud, tuning, interviews, races, evenementen en lifestyle.

www.puurpm.nl



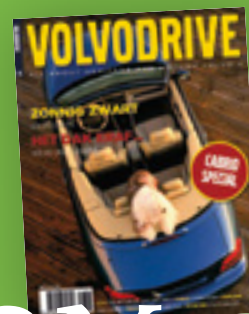
12X

Great British Cars voor maar
€45,-

Ontvang 6 x Great British Cars +
6 reeds verschenen edities voor €45,-

Great British Cars is een onafhankelijk magazine voor de liefhebber van Engelse auto's. Wil je een jaar lang elke twee maanden Great British Cars ontvangen en ook nog eens 6 reeds verschenen edities cadeau krijgen, ga dan naar www.greatbritishcars.nl, vraag een abonnement aan en vul daarbij achter je naam de actiecode 12XGBC in.

www.greatbritishcars.nl



12X

Volvodriven Magazine voor maar
€45,-

Ontvang 6 x Volvodriven Magazine +
6 reeds verschenen edities voor €45,-

Volvodriven Magazine is het lijfblad voor de Volvo liefhebber. Wil je een jaar lang elke twee maanden Volvodriven Magazine ontvangen en ook nog eens 6 reeds verschenen edities cadeau krijgen, ga dan naar www.volvodrivemagazine.nl, vraag een abonnement aan en vul daarbij achter je naam de actiecode 12XVD in.

www.volvodrivemagazine.nl



NIEUW GEBRUIKT
KANTOOR MEUBILAIR MAGAZIJN INRICHTING

TERBORGSE HANDELSONDERNEMING



Bezoekt u een van onze showrooms? Of shopt u liever online?

WWW.TERBORGSE.NL

INFO@TERBORGSE.NL

De THO, ook voor uw organisatie:

- Een enorme keuze / voorraad
- Drie gigantische showrooms
- 24/7 online shop
- Korte lijnen, snelle leveringen
- Advies (ook ergonomisch)
- Garantie, óók op zo goed als nieuwe inrichtingen
- No-nonsens, servicegericht
- Renovatie van bestaande inrichtingen
- Huurmogelijkheden
- Eigen transport/bezorgservice
- Eigen montageservice
- Eigen reparatieservice
- Eigen stoffeerderij
- Een MVO partner

► **Terborg**, Ettensestraat 19, 7061 AA, Terborg, telefoon: 0315-325523

► **Huissen**, Nijverheidsstraat 3, 6851 EJ, Huissen, telefoon: 026-3616843

► **Apeldoorn**, Lange Amerikaweg 81, 7332 BP, Apeldoorn, telefoon: 055-5400133

Bedrijven, vooral maakbedrijven in de Achterhoek hebben (jong) talent nodig. De Achterhoek wil zich profileren als dé stage-, afstudeer- en traineeregio van Nederland waar dat talent kan gedijen: SmartHub Achterhoek. Hoe doe je dat in de praktijk? Jurian Rademaker, oprichter en eigenaar van QConcepts Design & Engineering in Doetinchem, is ervaringsdeskundige die zich graag inzet om de Achterhoek te versterken.

TEKST SUSAN HEIMPLAETZER, REGIO ACHTERHOEK
FOTO CARLO STEVERING



SmartHub Achterhoek wil jong talent trekken

“Prikkel hun technisch ego!”

Rademaker, geboren in Varsseveld en fanatiek wedstrijdzeiler, studeerde scheepsbouwkunde en kreeg vroeg in zijn carrière de kans om tweeënhalf jaar deel uit te maken van het Volvo Ocean Race-ontwerpteam. Bij het bouwen van twee boten werden de grenzen van snelheid en betrouwbaarheid opgezocht. “De combinatie van vrijheid en verantwoordelijkheid was een fantastische ervaring, een kans die ik iedere student gun”, zegt hij. “In zo’n setting bouw je aan je droom, de allerbeste en allersnelste zeilboot ooit, maar wel met keiharde kaders en deadlines: doet hij het of doet hij het niet? Is hij op tijd klaar of niet? Wint hij of verliest hij? Dat is ontzettend spannend. En die aspecten komen terug bij elk ontwerpproces, van droom naar product dat daadwerkelijk verkoopt.”

Innovatiehub als partner

QConcepts bestaat uit zeven zeer gemotiveerde mensen die producten ontwikkelen van concept tot marktintroductie. Dat gebeurt op basis van composietmaterialen, embedded systems en flowanalyses. Nieuwste project is de hydrofoilende zeilboot FLO1, een zeer snelle

draagvleugelboot voor zeilamateurs. Ook worden drones ontwikkeld. Rademaker is medeoprichter van de Innovatiehub IIME, die inmiddels zelfstandig draait. Er zijn nauwe contacten met de hub waar twee trainees, twee professionals en drie afstudeerders werken in steeds wisselende samenstelling. “Het mooie van een Innovatiehub is het intensieve contact met onderwijsinstellingen, het voortdurend op zoek zijn naar een goede match. Zo werkt IIME elk jaar samen met vijf stagiaires van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen aan een verbeterde Solarboat. Maar we zijn aparte entiteiten: de hub is geen verkapte R&D-afdeling van QConcepts. En zo hoort het ook”, benadrukt Rademaker.

Technisch ego

Veel maakbedrijven zijn op zoek naar studenten. “Belangrijk is dan de vraag: waarom? Wat heb je ze te bieden? Realiseer je dat technische studenten ervan dromen een groot probleem op te lossen. Ze willen impact door iets belangrijks en tastbaars tot stand te brengen. Dus prikkel

hun ‘technisch ego’ en bied uitdagende projecten aan met focus op ‘maken’. Investeer in hen en gun ze een ontwikkelslag, inclusief fouten maken. Ga er bovendien vanuit dat er misschien niets uitkomt. Zo werkt het nu eenmaal als je nieuwe wegen wilt inslaan.”

Excelleren

Soms belt een afdeling H&R de Innovatiehub met de vraag ‘doe mij drie studenten’. “Maar IIME is geen doorgeefluik, behalve als een bedrijf studenten een kans geeft te excelleren. Als het gaat om een verkapte arbeidsplaats ben je niet op de goede weg.” Rademaker merkt ook dat het MKB soms niet goed op de hoogte is van de eisen, de timing en de projectcases van kennis- en onderwijsinstellingen. “Studenten moeten zich richten op verslaglegging en zijn gebonden aan vaste stage- en afstudeerperiodes. Neem als bedrijf de moeite je daarover te informeren. Dat is winst voor beide partijen.” ■

Zie iime.nl en qcde.eu voor meer informatie

AKOESTIEK
PROBLEEM
OP JE
WERKPLEK?

PR-RUNNER®
ACOUSTICS & INTERIOR EXPERIENCE

WWW.PR-RUNNER.COM • (0)544 398810
LICHTENVOORDE

Incassobond
INCASSATION IS COMMUNICATIE

Grotestraat 35
7081 CB Gendringen
085-7600267

INFO@INCASSOBOND.NL - WWW.INCASSOBOND.NL

Groothandel in koffie, koffiemachines,
snoep & frisdrank automaten.

KOFFIE+
est 2014
• JOUW KRUZE IS ONZE PASSIE •

Gelreweg 24 3843 AN Harderwijk T 0341 76 72 95 www.koffie-plus.nl

Samen werken aan de veiligheid

Bureau Voor Bedrijfsveiligheid
B V B
Wopereis Uift

Preventie
Risico inventarisatie (RI&E)
Bedrijfsnood- en ontruimingsplannen

Opleiding en training
BHV / VCA
EHBO
Reanimatie + AED

Onderhoud, keuring en levering
Blusmiddelen en noodverlichting
Inbraak- en branddetectie
Camerabewaking / AED

Ir. Sassenstraat 30
7071 BC Uift
T 0315-630604
M 06-51865843
E info@bedrijfsveiligheidwopereis.nl

WWW.BEDRIJFSVEILIGHEIDWOPEREIS.NL

HULSHOF
KANTOOR SPECIALISTEN

www.hulshof-kantoor specialisten.nl - Lichtenvoorde
kantoorartikelen | kantoor machines | kantoor meubelen | projectinrichting

WORKWEAR
4 ALL

ONS DOEL
IS U ONTZORGEN
IN WERKKLEDING EN WERKSCHOENEN

www.workwear4all.nl

**Een goed gevoel
bij communicatie**
www.profilers.nl

INTEGRITY
design
INTERNET DIENSTEN

WEBSITES WEBAPPLICATIES MARKETING
WWW.INTEGRITYDESIGN.NL

F.B. DEURVORSTSTRAAT 43 - 7071BG - ULFT - T: 06 - 53 83 98 37

Einde voor het pensioen in eigen beheer

Afgelopen Prinsjesdag is het wetsvoorstel dat een einde maakt aan de opbouw van een pensioenvoorziening in eigen beheer voor de directeur-groothouder (dga) officieel gelanceerd. Mits het wetsvoorstel door de Tweede en Eerste Kamer komt, zal de dga op vrij korte termijn moeten beslissen wat hij/zij met het pensioen gaan doen. Per 1 januari 2017 zijn er drie mogelijkheden:

- Afkoop
- Omzetting in een oudedagsvoorziening
- Laten staan

Ad 1 Afkoop

De dga kan er gedurende een tijdelijke periode van 3 jaren voor kiezen om het opgebouwde pensioen in eigen beheer fiscaal vriendelijk af te kopen. Hierbij wordt de pensioenaanspraak zonder belastingheffing (loonbelasting, vennootschapsbelasting en revisierente) verlaagd tot de fiscale waarde. Deze fiscale waarde vormt het uitgangspunt voor de vaststelling van de heffingsgrondslag. Om afkoop aantrekkelijk te maken, wordt een korting op de te betalen loonbelasting verleend. Deze korting wordt berekend over maximaal de fiscale balanswaarde van het pensioen per 31 december 2015 en neemt ieder jaar af (opbouw over 2016 is regulier belast). In 2017 geldt een korting van 34,5%, in 2018 van 25% en in 2019 van 19,5%. Onder voorwaarden staat deze optie ook open voor dga's waarvan het pensioen reeds is ingegaan.



Inge Drabbels

RB MB. Belastingadviseur
Inge.Drabbels@etlNederland.nl

ETL
DALES

ACCOUNTANTS
EN ADVISEURS

Ad 2 Omzetting

Wil de dga niet afkopen dan kan het pensioen (eveneens na een belastingvrije verlaging tot de fiscale waarde) worden omgezet in een oudedagsvoorziening welke jaarlijks orent. De dga kan de reservering op ieder gewenst moment gebruiken om extern een lijfrenteproduct aan te kopen. Hiervoor is de aanwezigheid van liquiditeiten een must. Doet de dga dit niet, dan wordt het opgebouwde bedrag (in principe vanaf de AOW-leeftijd) in 20 jaar uitgekeerd aan de dga.

De belastingheffing gebeurt in de uitkeringsfase. Omzetting kan tot uiterlijk 31 december 2019. Bij deze keuze behoudt de dga de optie om alsnog (tot en met 2019) over te gaan tot afkoop (met korting).

Ad 3 Laten staan

Bij het niet kiezen voor afkoop of omzetting blijft voor de tot en met eind 2016 in eigen beheer opgebouwde pensioenaanspraak de huidige regelgeving in de vennootschaps-, loon- en inkomstenbelasting in stand. Verder opbouwen kan dan vanzelfsprekend niet meer. Indexering kan, mits toegezegd in de pensioenregeling. Aandachtspunt is dat de verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van de pensioenvoorziening blijven bestaan. Met de bijbehorende nadelen daarvan, zoals het mogelijk niet kunnen uitkeren van dividend.

En verder... een gemaakte keuze 1 of 2 moet formeel bij de belastingdienst worden gemeld. De belangen van een eventuele (ex)partner spelen een rol. Een afkoop kan leiden tot belast vermogen in box 3 en kan gevolgen hebben voor eventuele inkomensafhankelijke regelingen (toeslagen/bijdrage voor de zorgverzekeringswet). Beschreven zijn de gevolgen en mogelijkheden in een notendop. Ieder geval is uniek en zal een andere keuze willen of kunnen vereisen. Ik wens u succes!



vergaderen in de natuur?

NATUURLIJK GOED IN DE ACHTERHOEK

De natuurlijke omgeving van Hotel Landgoed Ehzerwold spreekt tot de verbeelding. Tegen deze achtergrond is uw vergadering, conferentie presentatie of trainingsweekend, een unieke belevenis.

Gastvrijheid

Het landgoed is centraal gelegen tussen Apeldoorn Zutphen, Deventer en Lochem. U geniet van de Achterhoekse gastvrijheid, in een inspirerende ambiance

die uitermate geschikt is voor zakelijke bijeenkomsten.

Tot 200 personen

Of u nu met een collega of een relatie wilt overleggen of een bijeenkomst voor 200 personen wilt organiseren, het kan allemaal op ons fraaie Landgoed.

Er zijn ook diverse mogelijkheden voor Outdoor activiteiten of een Personeelsfeest!

VERGADEREN OP EEN LANDGOED MIDDEN IN DE NATUUR!

8-uurs	Vergadering.....€	39,50	per persoon
24-uurs	Vergadering.....€	134,00	per persoon
32-uurs	Vergadering.....€	169,50	per persoon

BORRELEN - FEESTJE - JUBILEUM- DINERBUFFETTEN - WORKSHOPS en OUTDOOR ACTIVITEITEN

HEBT U IETS TE VIEREN?

Van een groot personeelsfeest of een jubileumfeest tot een afdelingsuitje, Landgoed Ehzerwold is ook een kleurrijke locatie voor alle feesten die het vieren waard zijn.

Zalen naar keuze

Wij bieden u een veelheid aan ruimtes en zalen om uit te kiezen en vanzelfsprekend kleden we iedere festiviteit tot in de puntjes voor u aan met

live muziek en entertainment.

Buiten en binnen

Heel bijzonder is het natuurlijk dat u uw feest ook buiten kunt houden, al dan niet gezellig verzameld in de parktuin onder het genot van een hapje en een drankje.

Het is werkelijk een feest om hier te zijn. Nieuwsgierig naar de mogelijkheden?



HOTEL LANDGOED EHZERWOLD

Ehzerallee 14 • 7218 BS Almen • T. 0575 - 431143

E: receptie@ehzerwold.nl • www.ehzerwold.nl



BUSINESS FLITSSEN

VERBOD OP INHOUDINGEN OP HET MINIMUMLOON VANAF 1 JANUARI 2017

Op 1 januari 2017 treedt het verbod op inhoudingen op het minimumloon in werking. Dit is geregeld in de Wet Aanpak Schijnconstructies. Verrekeningen en inhoudingen op het minimumloon zijn niet meer toegestaan. Op dit verbod gelden wel uitzonderingen. Inhoudingen op kosten voor huisvesting en zorgverzekering zijn mogelijk, wanneer de werknemer hiervoor een schriftelijke volmacht verleent aan de werkgever. Voor huisvesting geldt hierbij een maximum van 25% van het minimumloon. De huisvesting moet ook voldoen aan bepaalde vastgestelde kwaliteitsnormen. Voor inhouding van zorgverzekeringskosten moet een kopie van de zorgpolis overlegd worden, waarbij een maximum geldt van de geschatte gemiddelde premie. Voor werknemers met een arbeidsbeperking zijn naast de hiervoor vermelde inhoudingen ook inhoudingen mogelijk voor nutsvoorzieningen, rioolheffing en waterschapsbelasting. De werknemer moet hiervoor een schriftelijke volmacht verlenen aan de werkgever. Bij inhoudingen op het minimumloon van arbeidsbeperkte werknemers geldt geen maximum bedrag of percentage. Doordat werkgevers van arbeidsbeperkte werknemers deze kosten kunnen inhouden, wordt bereikt



dat de belangrijkste vaste lasten voor hen worden betaald. Daarmee kan worden voorkomen dat zij bijvoorbeeld schulden krijgen en uiteindelijk in de schuldhulpverlening of schuldsanering komen.

THE HUNTING LODGE TERRAS VAN HET JAAR

Het terras van The Hunting Lodge in Rozendaal (Gld.) is door restaurant- en hotelgids Gault&Millau verkozen tot Terras van het Jaar. Bovendien heeft het Rozendaalse bedrijf er in de gids voor 2017 liefst twee punten bij gekregen en stijgt het naar 14 punten op een schaal van maximaal 20 punten, zo bleek tijdens de officiële presentatie maandag 7 november in Utrecht. Bert Stomphorst mocht in de Jaarbeurs in Utrecht onder het toezien oog van vele collega's het podium op om de award die hoort bij de titel Terras van het Jaar in ontvangst te nemen. Hij is samen met zijn partner Diana Bogers eigenaar van The Hunting Lodge. Volgens de vooraanstaande culinaire gids Gault&Millau past het terras 'perfect in de omgeving van het kasteelpark en ligt het strategisch op het hoogste punt van een heuvel'. Ook het uitzicht wordt geroemd. 'Dat is fenomenaal', aldus de gids.



'Waterpartijen, het kasteel zelf, de Oranjerie, de tuinen en de oude bomen, de bijgebouwen, een

rozentuin - de gasten vervelen zich hier nooit.' www.thehunting.nl

DEEL UW NIEUWS MET OOST-GELDERLAND BUSINESS!

Een overname, een verhuizing, een jubileum, een uitbreiding van het team, een nieuw initiatief of een nieuw product; elk bedrijf heeft wel iets

interessants te melden. Oost-Gelderland Business publiceert dit graag voor u op de website! Heeft u een leuk nieuwtje of een interessant idee voor

een artikel, mail dit dan vooral door naar hoofdredacteur Sofie Fest via sofie@vanmunstermedia.nl.

Meer uit online marketing halen?



Boosters, Online Marketing Specialisten

Neem vrijblijvend contact op met een van onze Online Marketing Specialisten!

✉ info@boosters.nl ☎ 0314 - 763 683

Google AdWords, SEO, Facebook Ads, Analytics
E-mailmarketing, Conversie Optimalisatie & meer!

boosters
online marketing specialisten



Onderdeel van



**De Viske: de weg
naar maatwerk
ICT-oplossingen!**

**Laat ICT
het werk
voor u
doen!**



T 0314 760 710 info@deviske.nl www.deviske.nl

De Viske ICT kan uw organisatie optimaal ondersteunen en begeleiden op meerdere disciplines, waaronder:

- ICT-Beheer
- Applicatie-ontwikkeling
- Afas ondersteuning/ koppelingen

**Degenschermers
zoekt sponsoring
voor het EJK**

Help Timothy Assmann (14) naar de Europees Jeugdkampioenschappen 2016/2017.

Kijk voor meer informatie op
[www.facebook.com/
helpmijnaarhetejk](http://www.facebook.com/helpmijnaarhetejk)



ALTIJD DE BESTE PRIJS!
WWW.BESTELRENT.NL

Verhuur | Shortlease | Leasing



“De juiste aanpak voor uw kwaliteitszorg”

Meetsma | Advies

Brengt *structuur* in uw organisatie

KWALITEITSZORG & CERTIFICERING ORGANISATIEONTWIKKELING COACHING
CONFLICTHANTERING BEDRIJFSOPLEIDINGEN WWW.MEETSMA.NL





OOST-GELDERLAND BEDRIJFSWAGENTESTDAG



Van bestelwagens tot werkpaarden

Op donderdag 27 oktober vond de jaarlijkse bedrijfswagentestdag van Oost-Gelderland Business plaats. Testrijders konden gedurende deze dag de capaciteiten van de nieuwe modellen bedrijfswagens uitproberen, van bestelwagens tot werkpaarden. Oost-Gelderland Business kijkt terug op een geslaagde dag en bedankt alle deelnemers, autodealers en locaties van harte!



Locaties:

- The Hunting Lodge, Rozendaal
- Carwash & Co, Doetinchem
- Grand Café Rutgers, Lathum



Dealers:

- Ton Wolters, Herwers Renault Zevenaar
- Niek Pyrek, Wensink
- Christel Wenting en Jonny Stegink, Iveco Schouten Doetinchem

Deelnemers:

- Ruben Lubbers, Andriessen Bedrijfswagens Terborg
- Fred Reulink, Wopereis Staalbouw Doetinchem
- Frans Bolder, Copy-Point Kopieerwerk B.V. Didam
- Carlo Aalders, Machinefabriek Aalders De Heurne
- Olaf Leusink, Terborgse Handels Onderneming
- Ruben Krus, Facility Groep Nederland Halle
- Michel Mondj, Profi Dak Beveiliging
- Rob Peters, Profi Dak Beveiliging
- Dave Gotjé, NED Fire & Security
- Willem Bouwmeester, Bouwmeester Vastgoed Beheer

Testauto's:

- Renault Kangoo
- Renault Trafic
- Iveco Daily
- Fiat Talento
- Mercedes-Benz Vito





RENAULT
PRO+

Renault PRO+

Herwers, dé Renault bedrijfswagendealer in de regio



Doetinchem Edisonstraat 79, tel. (0314) 32 72 02
Neede Haaksbergseweg 102, tel. (0545) 28 00 00
Zevenaar Kelvinstraat 2, tel. (0316) 52 35 23

* Afbeeldingen die in deze advertentie zijn gebruikt kunnen afwijken van de daadwerkelijk geleverde auto en/of specificaties in Nederland en/of fiscale categorie waarin het model valt. Druk- en typefouten voorbehouden.

Min./max. verbruik: 5,9-6,9 l/100 km. resp. 16,9-14,5 km /l. CO2: 155-175 gr./km.

Renault adviseert 

www.herwers.nl/renault





“De dode hoekspiegel in de zonneklep is mooi bedacht.”



RENAULT TRAFIC

DEALER: HERWERS RENAULT ZEVENAAR
AFGEVAARDIGDE TIJDENS TESTDAG: TON WOLTERS

Olaf Leusink: “Ik ben erg te spreken over de navigatie die duidelijk en eenvoudig te bedienen is. De extra grote spiegel in de bijrijderszonneklep is briljant bedacht. Opengeklapt is het een dodehoekspiegel. De prijs van deze Trafic is prima en aanschaft waardig omdat de auto zakelijk is en geen overbodige luxe heeft.”

Ruben Krus: “Ik was onder de indruk van deze Renault. Met name door zijn veiligheid, solide uitstraling, rustige motor en een stabiele aandrijflijn. Het comfort is zakelijk maar goed. De navigatie werkt snel en perfect. De dode hoekspiegel in de zonneklep is mooi bedacht. Gezien de

ruimte en uitrusting is de prijs in overeenstemming met de kwaliteit. Voor een startende ondernemer kan ik deze Trafic zeker aanbevelen.”

Carlo Aalders: “Een erg fijn rijdende bedrijfswagen waarbij je gevoel krijgt of je in een personenauto rijdt. Jammer dat het geen volautomaat is. De Trafic is netjes afgewerkt en biedt veel opties. Het zitcomfort is erg prettig en de stand van het stuur is goed. De navigatie, radio en telefoon zijn mooi geïntegreerd in het dashboard en goed te bedienen.”

SPECIFICATIES

Merk: Renault

Model: Traffic L2H1

Type: 1.6 dCi Comfort + Navi

Transmissie: Handgeschakeld

Cilinderinhoud: 1.598 cc

Vermogen: 120 pk

Koppel: 320 Nm

Verbruik: 1 op 17

Acceleratie: 0-100 km/u in 12 sec

Topsnelheid: 171 km/u

Laadruimte: 6 m³

Verkoopprijs: € 24.050,-

Vanafprijs: € 18.450,-

Informatie: www.herwers.nl



"Ik heb deze Renault ervaren als zeer comfortabel."



RENAULT KANGOO

DEALER: HERWERS RENAULT ZEVENAAR
AFGEVAARDIGDE TIJDENS TESTDAG: TON WOLTERS

Willem Bouwmeester: "Voor wie een compacte, sobere bestelauto zoekt, is de Kangoo een goede keus. Het is een simpele auto met een redelijk zitcomfort waarin jammer genoeg geen navigatie aanwezig is. Gezien de prijs is het een doelmatige auto geschikt voor bijvoorbeeld kleine bestellingen."

Ruben Krus: "Het rijgedrag is typisch Frans; gewoon comfortabel. Deze Kangoo heeft een stille motor en een soepele aandrijflijn. Het is dus een ideale auto voor in het stadsverkeer. Wat ik wel miste, is een raam in het tussenschot en een navigatiesysteem. Conform de sobere uitstraling is er niets mis met de prijs."

Ruben Lubbers: "Ik heb deze Renault ervaren als zeer comfortabel. De uitstraling is representatief, het rijgedrag typisch Frans. Ik miste wel de armsteunen en de plafondgrepen. Het zitcomfort is ruim voldoende. Zelf zou ik deze auto niet aanschaffen. Ik kan hem wel adviseren voor de doelgroep."

Frans Bolder: "Dit is zonder meer een fijne auto met veel ruimte en rustig rijgedrag. De Kangoo is comfortabel uitgerust en heeft lekker zittende stoelen. De prijs lijkt me oké, daar krijg je een ruime auto voor terug met veel opbergmogelijkheden. Een mooie kleine auto voor in de stad."

SPECIFICATIES

Merk: Renault	Vermogen: 75 pk	Vanafprijs: € 11.490,-
Model: Kangoo	Koppel: 180 Nm	Informatie: www.herwers.nl
Type: 1.5 dCi 75 Expr. Générique	Verbruik: 1 op 21	
Transmissie: Handgeschakeld	Topsnelheid: 150 km/u	
Cilinderinhoud: 1.461 cc	Laadruimte: 3 m³	



“Een robuuste auto zonder franje die zeker voldoet bij bepaalde doelgroepen.”



IVECO DAILY

DEALER: IVECO SCHOUTEN DOETINCHEM
AFGEVAARDIGDE TIJDENS TESTDAG: JONNY STEGINK

Frans Bolder: “Een mooie grote en comfortabele bus. Het comfort is door de vering prima. De uitrusting is zover ik gezien heb goed. Wel zit in deze auto alleen Park Distance Control achter. Voor het geld is dit een voortreffelijke bus.”

Michello Mondì: “In een woord een geweldige auto. Het rijgedrag heeft me verrast mede door de naadloos schakelende automaat. Alles is in deze Iveco keurig afgewerkt en de stoelen zijn goed geveerd en comfortabel. De geteste versie € 29.500,- en dat staat prima in verhouding tot het vereiste. Wel een auto waarvoor je, gezien de grootte, echt werk voor moet hebben.”

Willem Bouwmeester: “Een robuuste auto zonder franje die zeker voldoet bij bepaalde doelgroepen. Het comfort is goed. De Iveco is geschikt voor bedrijven die behoefte hebben aan een bedrijfsauto met flinke capaciteit en groot laadvermogen.”

Dave Gotjé: “Wat een ruimte biedt deze Iveco en wat rijdt die lekker vooral door de fijne automaat! De auto is luchtgeveerd en dat biedt veel comfort. Handig is de telefoon/tabletklep in de auto. De prijs is erg goed voor het rijcomfort, ruimte en het laadvermogen.”

SPECIFICATIES

Merk: Iveco
Model: Daily
Type: 35S 12V AB 3520L H2 Euro 6
Transmissie: Automaat
Cilinderinhoud: 2.300 cc
Vermogen: 116 pk
Koppel: 320 Nm

Verbruik: 1 op 10
Topsnelheid: 160 km/u
Uitrusting: verzwaarde vering, climate control, DAB radio BT, luxe chauffeursstoel en bijrijdersbank
Laadruimte: 12 m³
Verkoopprijs: € 24.050,-

Leaseprijs: € 495,- per maand
excl. btw (full operational, obv. 30.000 p/jr, 4 jaar, excl. btw)
Vanafprijs: € 25.000,-
Informatie: www.ivecoschouten.nl

IVECO SCHOUTEN



PROFESSIONAL



De nieuwe FIAT Talento
Vanaf € 18.250,-

Schouten Doetinchem BV - Informaticaweg 4 - 7007 CP Doetinchem
www.iveco-schouten.nl - Tel: 088 023 9222



“Een prima bus voor diverse werkzaamheden.”



FIAT TALENTO

DEALER: IVECO SCHOUTEN DOETINCHEM
AFGEVAARDIGDE TIJDENS TESTDAG: CHRISTEL WENSING

Olaf Leusink: “Deze Talento schakelt, stuurt en remt als een personenauto. De neus is mooi vormgegeven. In de cabine is veel opbergruimte. Het comfort is prima. De bestuurdersstoel kan voor mensen met lange benen ver naar achteren gezet worden. Lange afstanden lijkt me voor deze auto dan ook geen probleem. De prijs is voor dit bijna complete busje prima. Bovendien is deze bedrijfsauto een stuk goedkoper is dan zijn Duitse concurrenten.”

Ruben Krus: “Het rijgedrag van deze Fiat heb ik als heel prettig ervaren. Tijdens het rijden had ik absoluut geen last van dode hoeken. De Talento is vlot en solide met een comfort

waar goed over na is gedacht. De auto heeft een duidelijk dashboard met een navigatiesysteem dat snel en gebruiksvriendelijk is. De audio produceert een goed geluid in stereo. De prijs is voor deze complete auto met veel laadruimte, stabiel koetswerk en veel beenruimte erg goed. Een prima bus voor diverse werkzaamheden.”

Michel Mondt: “Een fijne auto die lekker rijdt, netjes is afgewerkt en beschikt over een voortreffelijke navigatie. Het zitcomfort is wat ik er van verwacht had. Uitstekend. De prijs is gezien het rijgedrag en de vele opbergmogelijkheden geheel in verhouding met de kwaliteit.”

SPECIFICATIES

Merk: Fiat Talento
 Model: 2016
 Type: L2H1
 Transmissie: Handgeschakeld
 Cilinderinhoud: 1.600 cc
 Vermogen: 120 pk
 Verbruik: 1 op 18 (5,6 liter per 100 km)

Uitrusting: Onderhoudsinterval bij elke 40.000 km, airco, radio cd navigatie TomTom bluetooth, cruise control, laadvloer, betimmering laadruimte, mistlampen, airconditioning met gekoeld dashboard kastje. Laadruimte: 6 m³
 Verkoopprijs: € 19.197,- excl. btw

Leaseprijs: € 412,- (banden, verzekering wa casco, r&o, rente en afschrijving, motorrijtuigenbelasting, vervangend vervoer) (full operational, obv. 30.000 p/jr, 4 jaar, excl. btw)
 Vanafprijs: € 18.250,- rijklaar
 Informatie: www.ivecoschouten.nl



PUUR PORSCHE MAGAZINE

PUUR Porsche Magazine is het maandelijks lijfblad voor de Porsche liefhebber. Het staat boordevol reportages over typen Porsches uit heden en verleden, techniek, onderhoud, tuning, interviews, races, evenementen en lifestyle.

Prijs: € 4,49 (winkelprijs € 5,95)

Beschikbaar als: iOS en Android

GREAT BRITISH CARS

Great British Cars is een onafhankelijk magazine voor de liefhebber van Britse auto's en verschijnt in Nederland en België. Het blad staat boordevol reportages over alle Britse merken en typen uit heden en verleden.

Prijs: € 4,99 (winkelprijs € 5,95)

Beschikbaar als: iOS en Android



VOLVODRIVE MAGAZINE

Volvodrive Magazine verschijnt zes maal per jaar in Nederland en Vlaanderen en staat bomvol spraakmakende reportages en wetenswaardigheden over Volvo.

Prijs: € 5,49 (winkelprijs € 6,95)

Beschikbaar als: iOS en Android

SPORT & FITNESS MAGAZINE

Sport&Fitness Magazine is al 30 jaar het enige echte Nederlandse fitness magazine. Met recht een blad voor iedereen die gezonder, sterker en vitaler wil worden en blijven.

Prijs: € 4,49 (winkelprijs € 5,50)

Beschikbaar als: iOS en Android



magzine.nu

DE DIGITALE KIOSK



We ♥ PrintMedia



Houdt u ook zo van schitterend drukwerk, scherpe prijzen en uitstekende service? Neem nu contact op en ondervind zelf de geweldige kwaliteit van ons Nederlands/Baltisch traject: optimaal van boom tot deur.

Bouwmeesterweg 52 | 3123 AA Schiedam
T 010 247 6666 W www.balmedia.com





"Ik kan niet anders zeggen; wat een goede en strakke rijeigenschappen."



MERCEDES-BENZ VITO

DEALER: WENSINK

AFGEVAARDIGDE TIJDENS TESTDAG: NIEK PYREK

Willem Bouwmeester: "De indruk die ik van deze Vito heb gekregen, is dat het een luxe en veilige auto is met een nette afwerking. Het zitcomfort is vooral dankzij de bestuurdersstoel erg goed. Verder is deze wagen met veel extra's uitgerust zoals navigatie, een prima klinkende audio en een achteruitrijcamera. De auto is wel aan de prijs, maar daar krijg je wel een Mercedes-Benz voor met veel uitstraling en luxe."

Ruben Lubbers: "Ik kan niet anders zeggen; wat een goede en strakke rijeigenschappen. Wat me ook opviel is dat je nauwelijks motorgeluid hoort in de cabine. De auto is verder compleet uitgerust met alles wat je

nodig hebt om je werkzaamheden goed uit te kunnen voeren. De prijs is wel aan de hoge kant, maar dat betaalt zich in mijn ogen weer in de restwaarde terug. Gezien de uitstraling, degelijkheid, goede automaat, is deze Mercedes de beste in zijn klasse."

Carlo Aalders: "Deze Vito is zonder meer een mooie verschijning. En zoals je van Mercedes-Benz mag verwachten is het een auto met een goed rijgedrag en fijne besturing. Verder zitten alle noodzakelijke features erop. De prijs is wel aan de dure kant, maar daar krijg je wel een bedrijfsauto voor met een ster op de motorkap."

SPECIFICATIES

Merk: Mercedes-Benz

Model: Vito

Type: 114CDI KA L

Transmissie: Automaat

Cilinderinhoud: 2.143 cc

Vermogen: 136 pk

Koppel: 330 Nm

Verbruik: 1 op 15,4

Acceleratie: 0-100 km/u in 1 sec

Topsnelheid: 180 km/u

Uitrusting: Climate Control, parkeer assistent, achteruitrijcamera, navigatie

Laadruimte: 6 m³

Verkoopprijs: € 27.950,-

Leaseprijs: Op aanvraag

Vanafprijs: € 16.990,-

Informatie: www.wensink.nl

AGRARISCH ONDERNEMERS WEER IETS POSITIEVER OVER DE TOEKOMST

De Agro Vertrouwensindex is ten opzichte van het tweede kwartaal van 2016 gestegen. Wel is deze lager dan hetzelfde kwartaal in 2015. De stemming over de huidige bedrijfssituatie is nagenoeg onveranderd, de verwachte toekomstige situatie steeg licht met vier punten. Een uitzondering vormen de ondernemers in de pluimveehouderij en opengrondtuinbouw; zij geven aan positiever gestemd te zijn over de huidige situatie en beide beoordelen de bedrijfssituatie voor over 2-3 jaar wat lager dan het vorige kwartaal. De stemming en de verwachte toekomstige situatie bepalen samen de Agro Vertrouwensindex. De melkveehouderij vertoont sinds eind vorig jaar een stijgende lijn als het gaat om de toekomstverwachting. Over de huidige situatie zijn ze na een duidelijke daling weer licht optimis-

tischer. Wel zijn er nog altijd meer ondernemers die negatief oordelen over hun huidige situatie op het bedrijf dan dat ondernemers positief oordelen. Hierbij moet worden opgemerkt dat de meeste enquêtes zijn ingevuld voor bekend werd dat de invoering van het fosfaatstelsel wordt uitgesteld. En alhoewel de opengrondtuinders positiever zijn over de huidige situatie, hebben ze duidelijk twijfels over de verwachte economische situatie. Ondernemers in deze sector verwachten een lichte stijging van de productie en opbrengstprijzen en ook hogere kosten voor de komende 12 maanden. 13% Van de totale land- en tuinbouwbedrijven schat in dat hun huidige liquiditeitspositie zeer krap is, en 6% van alle bedrijven geeft aan dat ze deze zeer ruim inschatten. Met name ondernemers in de



melkveehouderij en de varkenshouderij geven aan krap tot zeer krap te zitten. Dit blijkt uit de Agro Vertrouwensindex over het derde kwartaal van 2016. In de glastuinbouwsector geeft 36% van de ondernemers aan ruim in de liquiditeitsmiddelen te zitten. Daarachter volgen de pluimveehouders met 35%.

“NEDERLAND LAAT KANSEN JUNCKERFONDS LIGGEN”

Nederland laat kansen liggen om te profiteren van het Junckerfonds. Dat zegt Hans de Boer, voorzitter van VNO-NCW, in een reactie op de laatste Europese cijfers. Daaruit blijkt dat Nederland bijna onderaan staat als het gaat om het benutten van het Europese fonds van 315 miljard euro. Volgens De Boer mist Nederland een investeringsfonds of -bank zoals veel andere Europese landen kennen. Die vormt vaak het eerste aanspreekpunt voor de European Investment Bank, die het Junckerfonds uitvoert. Het

Europees Fonds voor Strategische Investerings (EFSI), ook wel bekend als het Junckerfonds, heeft als doel investeringen te bevorderen. Er niet gebruik van maken is zonde, zegt De Boer. “Het biedt onze bedrijven en overheden kansen om te investeren in de grote opgaves waar we voor staan in onze economie. Denk aan de overgang naar een meer duurzame energiehuishouding, nieuwe infrastructuur, of meer hergebruik van grondstoffen.” Nu Juncker, voorzitter van de Europese Commissie, het fonds wil verdubbelen

tot circa vijfhonderd miljard euro, is het zeker zaak om actie te ondernemen. Door het opzetten van een publiek-privaat investeringsfonds, waar VNO-NCW voor pleit in NL Next Level, kan Nederland veel beter gebruik maken van het Junckerfonds. Ook kan zo'n instelling in Nederland een belangrijke rol spelen om transitieprojecten, die vaak erg complex zijn, echt van de grond te krijgen. Door een beperkte investeringen vanuit een nieuw Kabinet kan zo uiteindelijk meer dan 100 miljard aan privaat geld worden vrijgespeeld.

KEURMERK BIEDT ZZP'ER DUIDELIJKHEID IN BEMIDDELINGSMARKT

Veruit de meeste zzp'ers komen voornamelijk via bemiddelaars aan hun opdrachten, meldde ZZP Barometer onlangs. Bij wie ze terecht konden voor kwalitatief hoogstaande dienstverlening was tot voor kort onduidelijk. Branchevereniging NBBU brengt daarin verandering met een nieuw keurmerk waarmee bemiddelaars zich op kwaliteit kunnen onderscheiden. Veel opdrachtgevers regelen de inhuur van zzp'ers ook via een bemiddelaar, dus het belang van zzp-bemiddeling is duidelijk. Dat gold tot dusver niet voor de kwaliteitseisen van de dienstverlening. De NBBU biedt

bemiddelaars daarom een keurmerk, waarmee zij zich kunnen profileren als correcte en betrouwbare zzp-bemiddelaar, richting zelfstandige én opdrachtgever. Het keurmerk wordt toegekend na keuring door een geaccrediteerde controleinstelling. Hierin worden onder meer de aan de zzp'er gestelde voorwaarden, transparantie in de dienstverlening en gebruikmaking van een door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst meegenomen. Het is de bedoeling dat de certificering uiteindelijk een zelfstandig keurmerk wordt en voor iedereen beschikbaar is. Bedrijven

die het keurmerk willen voeren, kunnen zich hiervoor bij de NBBU melden. De Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen, de NBBU, is dé brancheorganisatie van professionele intermediairs op de arbeidsmarkt, met name in het MKB. We behartigen de belangen van 1100 dienstverleners in de flexbranche: waaronder zzp-bemiddelaars, uitzendbureaus, payroll-ondernemingen en andere intermediairs. Een NBBU-onderneming voldoet aan de hoogste kwaliteitseisen.

WAKE UP CALL



**OUTLANDER
PHEV**



Brandstofverbruik: 1,8 l/100km
CO₂-uitstoot: 42 g/km

PROFITEER VAN 15% BIJTELLING EN TOT € 5.000 VOORDEEL

Dit is uw wake up call! De gunstige voorwaarden op plug-in hybride rijden worden per 1 januari 2017 teruggeschoefd. Maar als u er op tijd bij bent, profiteert u nog 5 jaar lang van 15% bijtelling. Daarbij ontvangt u bij aanschaf voor 17 december 2016 extra voordeel tot wel 5.000 euro. Kom langs en vraag naar de voorwaarden.



Auto Mido BV

Edisonstraat 5 • Doetinchem • T: 0314 - 34 66 44 • www.automido.nl

Prijs incl. BPM/BTW, tenzij anders vermeld, excl. recyclingbijdrage, kosten rijklaarmaken af-Amstelveen. Afgebeeld model kan afwijken van de standaardspecificaties. De Mitsubishi Outlander PHEV wordt geleverd met 5 jaar Multigarantie/ Mitsubishi Assistance Package. Imp.: MMSN B.V., Amstelveen, contact@mmsn.nl. Wijzigingen voorbehouden.



Aanpakken in de Achterhoek!

Op zoek naar een geschikte nieuwbouwlocatie voor uw bedrijf?

Het A18 Bedrijvenpark is de ideale plek voor bedrijven om hun ideeën tot ontwikkeling te brengen.

- Het A18 Bedrijvenpark ligt vlakbij de snelweg A18, waarbij niet alleen Nederland maar ook het hele Duitse achterland bediend kan worden. Als bedrijf ben je dus goed en snel bereikbaar, ook bij het water (containerhaven Emmerich).
- Het A18 Bedrijvenpark is geschikt voor bedrijven in een hoge milieucategorie.
- Het A18 Bedrijvenpark is flexibel van opzet: u bepaalt de grootte en de plek op het bedrijvenpark.
- Het A18 Bedrijvenpark is gelegen in de Achterhoek, een regio met veel innovatieve bedrijven en personeel met een goede arbeidsethos: als bedrijf bevind je je dus in goed gezelschap.
- Het A18 Bedrijvenpark staat voor maatwerk. Samen met u zorgt de gemeente Doetinchem dat uw bedrijf snel en passend een juiste plek krijgt.

Interesse in een kavel?

**Kijk op www.a18bedrijvenpark.nl , bel (0314) 377 377
of mail naar gemeente@doetinchem.nl**

