

A man with short hair, smiling, is leaning on a wooden table. He is wearing a grey checkered suit jacket, a white shirt, and a purple tie. He has a watch on his left wrist. The background shows an office environment with a glass partition, a framed picture of a man in a red coat, and a green exit sign on the ceiling.

MVO - GEMEENTEN

**'WAGENINGSE ONDERNEMER IS
MAATSCHAPPELIJK ERG
BETROKKEN'**

"Het is essentieel om onbekendheid met het thema sociaal ondernemen weg te nemen, daarom is voorlichting over de mogelijkheden erg belangrijk", aldus Dennis Gudden.



Sociale ondernemers kunnen in Wageningen hulp krijgen van de gemeente bij het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt komen zo weer aan het werk door subsidies en met ondersteuning. Het goede voornemen van wethouder Dennis Gudden voor 2018 is om deze lijn voort te zetten.

TEKST MARLIES DINJENS

Wethouder Dennis Gudden (D66, Economie, Financiën, Participatie en Openbare werken) hoeft niet lang na te denken over de vraag wat hij een mooi voorbeeld vindt van sociaal ondernemen in 'zijn' Wageningen. Een kleine ijzerhandel in de binnenstad van Wageningen, die als eenpitter besloot

heeft op zijn leven. Na lang thuiszitten, doet hij nu weer mee in de maatschappij", zegt Gudden.

De vraag welke sociale ondernemer hij internationaal bewondert, is lastiger te beantwoorden. "Eigenlijk vind ik die kleine, lokale voorbeelden veel sprekender", stelt

een vast contract. De eigenaren zijn blij, want die hebben nu ook eindelijk een vrije dag en deze werknemer heeft eindelijk weer werk."

SOCIAAL ONDERNEMEN

Sociaal ondernemen gaat volgens Gudden natuurlijk ook over duurzaam ondernemen, het behalen van klimaatdoelstellingen, maar zeker ook over de sociale kant: de manier waarop je mensen vooruit kunt helpen in de maatschappij. Daarmee bedoelt de wethouder onder andere werk bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. "De gemeente Wageningen kan in dat opzicht natuurlijk niet achterblijven en daarom nemen we ook ieder jaar mensen aan uit deze doelgroep, ook toen het financieel allemaal veel minder ging. Dat blijven we komende jaren ook doen."

Wageningse ondernemers zijn volgens Gudden erg betrokken. Dat heeft hij de afgelopen twee jaar sinds zijn start als wethouder duidelijk gemerkt. "Ik verbaas

'IK SPRAK VORIGE WEEK EEN VOORMALIG WERKLOZE DIE NU WEER WERKT BIJ EEN SOCIALE ONDERNEMER. NA LANG THUISZITTEN DOET HIJ NU MEE IN DE MAATSCHAPPIJ. DAT HEEFT EEN ENORME IMPACT OP ZIJN LEVEN'

iemand aan te nemen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De man van dertig die al lang thuis zat, kreeg na acht maanden een werkervaringsplek, die na een intensief begeleidingstraject van de gemeente uitmondde in een vast contract. "Ik sprak deze man onlangs en hij vertelde over de enorme impact die het hebben van werk

Gudden. "Zo sprak ik laatst twee jonge ondernemers die in Wageningen bakkerij Le Perron bestieren. Ze moesten samen lange dagen maken van zestig uur per week. Dat konden ze bijna niet meer aan en daarom besloten ze iemand in dienst te nemen met een arbeidsbeperking. Dat werkte enorm goed en daarom kreeg deze medewerker

Hulp van gemeente Wageningen

Ondernemers in de gemeente Wageningen die kiezen om iemand in dienst te nemen die lange tijd werkloos is, kunnen begeleiding krijgen van de gemeente. Ook de werkzoekende krijgt ondersteuning. In eerste instantie gaan mensen aan het werk met een werkervaringsplek met behoud van uitkering. Wanneer dit wordt omgezet in bijvoorbeeld een parttime contract, omdat de werknemer niet fulltime kan werken, kan het salaris worden aangevuld met een uitkering. Met vragen kunnen ondernemers ook terecht bij het WerkgeversServicePunt (WSP) in de regio Food Valley. Het WSP ondersteunt en helpt bij vragen over subsidies en wet- en regelgeving, zoals de Participatiewet. Ondernemers die vragen hebben over sociaal ondernemen, kunnen ondersteuning krijgen van het WSP.

Sinds 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht. De overheid, werkgeversorganisaties en vakbonden zijn overeengekomen dat er 125.000 banen gecreëerd worden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervan nemen werkgevers 100.000 banen voor hun rekening en 25.000 kunnen aan de slag bij de overheid. De gemeente heeft de afgelopen jaren ook verschillende mensen met een arbeidsbeperking aangenomen. Het streven van de gemeente is om jaarlijks te streven naar 1,5 fte. De gemeente Wageningen vindt het belangrijk dat bij mensen met een arbeidsbeperking wordt gekeken hoe ze zich verder kunnen ontwikkelen.

Daar hebben ze vaak al goede contacten en praktisch gezien is het makkelijk wanneer een bijeenkomst in dezelfde stad wordt georganiseerd."

SUCCESVERHAAL

Erg trots is Gudden op de plaatsing van 180 Wageningers die uit de Wet Sociale Werkvoorziening kwamen en niet op een reguliere wijze aan de slag kunnen. Deze groep mensen trad in dienst van de gemeente Wageningen. Ze werkte hiervoor bij de organisatie Permar, die werd opgeheven. Voorheen viel Permar onder een samenwerkingsverband van de gemeentebesturen Barneveld, Ede, Renkum, Scherpenzeel en Wageningen. De gemeenten zijn zelf verantwoordelijk voor hun inwoners met een SW-indicatie. Met deze nieuwe invulling van de Participatiewet werkt de gemeente samen met ondernemers, maatschappelijke organisaties en betrokken medewerkers. Het doel van de Participatiewet is mensen uitzicht geven op een duurzame arbeidsplaats. "Wij zijn in gesprek gegaan met deze SW-ers. Twintig bleken er ook onder hun niveau te werken en daar hebben we vervangend werk voor gevonden. Zo hebben we een groep mensen kunnen plaatsen bij een kwekerij in de buurt van Wageningen", zegt Gudden.

GOEDE VOORNEMENS

Goede voornemens op politiek gebied heeft Gudden zeker voor het nieuwe jaar. "De verkiezingen winnen staat natuurlijk bovenaan", zegt hij lachend. "Daarnaast wil ik heel graag de lijn doorzetten van de afgelopen twee jaar. Nog ruim 800 Wageningers zitten in de bijstand. Daar zou ik graag wat aan doen." De gemeente Wageningen wil daarbij bijstandsgerechtigden op basis van vertrouwen benaderen, in plaats van verplichting. Zo is er een groep die zelf het initiatief mag nemen om een eigen plan te trekken. Een andere groep krijgt juist extra begeleiding. In de derde groep mogen deelnemers meer houden van wat ze verdienen. "De grote vraag is: hoe zorg je dat bijstandsgerechtigden aan de juiste kwalificaties voldoen? Ik denk daarbij ook aan omscholing, bijvoorbeeld op het gebied van ICT. De economie draait goed en ondernemers zitten te wachten op goede werknemers. Het zou mooi zijn als die twee partijen elkaar kunnen vinden."

mij erover sinds ik wethouder ben dat de bereidheid van bedrijven in de regio om maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen erg groot is. Vaak zitten ze al lang in Wageningen en voelen zich daarom erg verbonden met de stad." Gudden komt vaak op de maandelijkse borrel van de ondernemersvereniging. "Daar staat het onderwerp sociaal ondernemen bijna altijd op de agenda. Het is een thema dat hier leeft." Afgelopen jaar won Van Rennes Groep, een lokale aannemer, de prijs voor ondernemer van het jaar van de gemeente Wageningen. Het bedrijf loopt voorop op het gebied van duurzaamheid, met zonnepanelen op het dak, hergebruik van materialen en het reduceren van de CO₂-uitstoot. "En daarnaast kregen ze de prijs ook omdat tien procent van hun werknemers een afstand heeft tot de arbeidsmarkt, een erg groot aantal."

WAGENINGSE WERKMIDDAG

Afgelopen april werd een participatiebijeenkomst georganiseerd waarbij ondernemers en mensen met een arbeidsbeperking letterlijk aan elkaar werden gekoppeld: de Wageningse Werkmiddag. Ook waren specialisten, zoals het Werkgevers Service Punt (WSP) aanwezig om verder te praten over een inclusieve arbeidsmarkt in de regio Food Valley. Het WSP ondersteunt werkgevers die personeel zoeken of vragen hebben over de arbeidsmarkt in de regio. Hierbij is de match tussen de werkgever en de kandi-

daat natuurlijk erg belangrijk.

"Ondernemers vertelden hier ook over de mooie kanten van sociaal ondernemerschap en wat er allemaal bij komt kijken, wat betreft regelingen en werkervaringsplekken", zegt Gudden. "Het werkt veel beter wanneer ondernemers ervaringen uitwisselen, dan dat wij daar als gemeente tussen gaan zitten. Het is essentieel om onbekendheid met het thema sociaal ondernemen weg te nemen, daarom is voorlichting over de mogelijkheden erg belangrijk." De dag werd afgesloten met een ontmoeting tussen werkzoekenden en grote werkgevers uit de regio, zoals ABN AMRO en Wageningen University & Research. Ook verschillende uitzendbureaus waren aanwezig. In 2018 wil de gemeente weer een soortgelijke bijeenkomst organiseren.

FOOD VALLEY

De Wageningse Werkmiddag was een evenement voor de hele regio FoodValley. Deze regio moet uitgroeien tot hét agro-foodcentrum van Europa, met alle nieuwste kennis en innovaties op het gebied van voedsel. Het is een samenwerkingsverband van acht gemeenten, met in totaal bijna 350 duizend inwoners. "Dit merk staat al goed op de kaart, maar het kan altijd beter", zegt Gudden. "Ik wissel vaak op regionaal niveau ervaringen uit met gemeenten. Voor ondernemers werkt het ook vaak goed om korte lijnen te hebben met hun eigen gemeenten.